

108^{ème} RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Bonjour

En tout premier lieu, je remercie toutes les personnes qui nous font l'honneur de participer à notre assemblée générale annuelle.

Ce moment est très important pour nous car il nous permet de vous rendre compte, cette année, pour la 108^{ème} fois des actions menées par tous nos administrateurs, tous nos salariés, l'occasion également de les remercier et de vous donner les grandes orientations pour l'année à venir. C'est un moment de partage essentiel pour nous et je vous remercie d'être présents ce qui signifie pour nous que notre association vous intéresse et que vous partagez nos valeurs. Je me permets de les renommer ici même si chacun les connaît, nos 4 valeurs indissociables, et fondamentalement républicaines sont laïcité, solidarité, égalité, citoyenneté.

Les orientations du dernier rapport moral annonçaient:

LES OBJECTIFS pour l'année 2023

Le travail de rapprochement qui s'accélérait avec l'objectif de ne faire plus qu'une association **avec les PEP 52** à compter de septembre 2024 puisque cela coïnciderait avec le départ en retraite de Stéphane, le Directeur Général actuel des PEP52 sauf si changement (national) d'ici là .

Or ce n'est pas un changement notable au niveau des lois sur la retraite qui a fait voté à l'unanimité notre Conseil d'administration CONTRE ce rapprochement mais le choix unilatéral fait par les PEP52 de nous absorber en nous obligeant également à mettre notre siège social en Haute Marne. Outre ce choix qui s'imposait à nous alors que nous étions encore dans une phase d'étude de faisabilité, ce qui ne nous a pas fait plaisir du tout, je dois le dire, la difficulté était que nous ayons un agrément conseil départemental pour certaines de nos activités alors que les PEP52 n'en ont pas et que l'ARS de l'Aube voyait d'un très mauvais œil que notre financement soit au bon vouloir de l'ARS du 52 alors que nous représentions une association 2 fois plus importante que les PEP52 concernant ces financements. Nous avons proposé de notre côté de nous donner, de part et d'autres, un peu plus de temps, en passant dans un 1^{er} temps par une étape de GCSMS c'est-à-dire un groupement de coopération réunissant nos 2 associations en d'autres termes de commencer par nous fiancer pour ensuite nous marier si ce groupement se passait bien.

Personnellement, je trouve dommage que nous n'ayons pas pu étoffer notre siège grâce à ce rapprochement avec les PEP 52 mais je ne vous cache pas que nous restions uniquement sur le territoire aubois me satisfait pleinement car ainsi notre Directrice Générale se consacre entièrement à nos activités. Les ACM continuent de l'occuper beaucoup comme je vous l'expliquais l'année passée lors de cette même assemblée puisque la taille de ce service reste inférieure à celle qui nous permettrait d'avoir un responsable pour ce secteur.

A ce sujet, **la recherche de l'équilibre budgétaire pour l'ACM de Bouranton** était également un de nos objectifs pour 2023 ; Nous l'avons atteint comme vous allez le voir lors du rapport de trésorerie mais c'est maintenant un autre Accueil collectif pour mineurs qui se trouve en difficulté, je veux parler de celui de Lusigny. C'est l'objet de la DSP 2024-2027.

On vous annonçait que **les élections professionnelles auraient lieu en décembre 2023** , c'est ce qui c'est passé, les élections professionnelles ont abouti à un renouvellement complet avec 5 titulaires et 2 suppléants, représentatifs de l'ensemble des activités et des sites. Le dialogue social

est de bonne qualité et nous nous en félicitons. Dans une association le CSE est très important car son avis est sans cesse sollicité et le dialogue se doit d'être constructif dans l'intérêt de tous salariés et usagers que ce soient les enfants ou les adultes accompagnés.

La transformation du DIME (dispositif IME) **en DAME** (Dispositif d'accompagnement médico éducatif).a été réalisée avec une nouvelle équipe de direction pour le DAME (choix d'un seul chef de service et des missions de coordination pour 2 éducatrices spécialisées mais cette réorganisation demeure encore en réflexion. Elle a été largement favorisée par l'arrivée à la fois d'un nouveau directeur Gabriel DEGAND en juin 2023 et une cheffe de service Anne-Claire TAUPIN en août 2023.

Notre recherche permanente d'améliorer les services apportés aux personnes que nous accompagnons perdure et nous ne pouvons que nous en réjouir .

Pour les objectifs 2024:

- nous souhaitons **développer l'activité formation** au sein de notre association . Nous pouvons d'ores et déjà vous faire savoir que 3 sessions ont été réalisées à ce jour

- La réécriture du projet associatif ayant été terminée grâce au concours très actif de plusieurs administrateurs en particulier Odette Yot et Michel Lepine que je remercie très sincèrement ici ; de ce fait **la réécriture du projet éducatif des PEP 10 va pouvoir débiter**

- Il nous faut également **mener à bien l'évaluation externe des ESMS**
- **négoier le CPOM 2025-2029 avec la DTARS et le CD**
- **continuer à améliorer la qualité de vie au travail**
- **poursuivre les travaux engagés à St POUANGE et à MONTCEAUX**
- **concrétiser l'achat des locaux de PROVERVILLE**

Vous l'aurez compris, encore beaucoup de travail nous attend mais nous ne manquons pas de courage ni les uns, ni les autres.

Pour conclure, je souhaite remercier vivement ici chaque Directeur et chef de service pour son professionnalisme, et son dynamisme. Bien évidemment, j'y associe notre Directrice Générale qui, en plus de la Direction Générale, je dirai « classique », continue, vous l'aurez compris, à gérer les ACM aux côtés de notre secrétaire de Direction, Nathalie. Merci Nathalie .

Je remercie également chaque personnel pour son dévouement, son implication au quotidien dans les établissements, au SAPAD et dans les ACM.

Je n'oublie pas les fidèles administrateurs qui donnent beaucoup de leurs temps personnels en participant à la fois aux conseils d'administration, aux commissions et aux autres moments forts de notre association comme la plénière du 21 juin prochain qui se terminera par un petit concert « journée particulière » oblige

Merci à eux, merci à vous tous

Brigitte MARION