

107^{ème} RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Bonjour à tous

Merci à toutes les personnes qui nous font l'honneur de participer à notre assemblée générale annuelle. En m'exprimant ainsi en introduction, en ces termes génériques je suis persuadée que chacun s'y retrouvera et je suis certaine de n'avoir oublié personne. Futée non ?

Redevenons sérieuse... Ce moment est très important pour nous car il nous permet de vous rendre compte, cette année, pour la 107^{ème} fois des actions menées par tous nos administrateurs, tous nos salariés, l'occasion également de les remercier et de vous donner les grandes orientations pour l'année à venir. C'est un moment de partage essentiel pour nous et je vous remercie d'être présents ce qui signifie pour nous que notre association vous intéresse et que vous partagez nos valeurs. Je me permets de les renommer ici même si chacun les connaît, nos 4 valeurs indissociables, et fondamentalement républicaines sont laïcité, solidarité, égalité, citoyenneté.

Les orientations du dernier rapport moral annonçaient:

- Création d'une direction de pôle ACM et petite enfance afin de permettre à notre directrice générale de dégager du temps pour se consacrer pleinement à sa mission de direction générale
- Finalisation du projet associatif
- Poursuite du travail engagé en vue de l'amélioration de la qualité de vie au travail
- Projet de déménagement du DITEP

Où en sommes-nous en cette fin d'année 2022 ?

Pour ce qui est de la création de la **direction du pôle ACM**, à ce jour, il faudrait que nous puissions étendre notre activité pour pouvoir enfin réaliser notre objectif. Un « clin d'oeil » si je peux m'exprimer ainsi, a été fait à une collectivité, pour l'instant, celui-ci est demeuré sans suite.

Nous avons voulu répondre au cours de l'année 2022 à une municipalité qui avait fait un appel d'offre mais les conditions proposées ne nous agréaient pas et la municipalité en question a finalement gardé la gestion directe de son ACM car aucun prestataire n'avait souhaité répondre.

Nous espérons néanmoins que ce pôle pourra voir le jour avec le rapprochement 10/52.

Puisque nous l'évoquons ici, quelques mots au sujet de ce rapprochement 10/52 ; ce projet avait été évoqué depuis plusieurs années mais depuis quelques mois nous y travaillons

activement avec les administrateurs de l'autre association. L'idée étant, en se rapprochant, tout en répondant aux conseils de notre Fédération en devenant une Association Territoriale (AT) de devenir plus compétitifs, ensemble.

Le projet associatif est en cours de finalisation dans le sens où il a été « finalisé » par un petit groupe de nos administrateurs après un travail en commission, puis validé par le conseil d'administration en l'état en attente du retour des salariés à qui il a été transmis. Nous attendons leur retour. Je souhaite remercier ici particulièrement Odette YOT et Michel LEPINE nos 2 administrateurs qui ont travaillé d'arrache pied sur ce document accompagné bien évidemment de Christel, notre DG.

Concernant **la QVT**, Qualité de Vie au Travail, un diagnostic a été fait sur tous les établissements et l'élaboration du plan d'amélioration des conditions de travail est prévu pour le dernier trimestre 2023

Pour le **DITEP**, après de nombreuses recherches de notre directrice d'établissement, merci Catherine, le lieu a été trouvé et vient d'être acheté tout à fait dernièrement. Les travaux seront réalisés en 2024, actuellement l'équipe travaille sur la redistribution des pièces de cette jolie maison et imagine la restauration et la destination des bâtiments attenants à la propriété. Ces propositions seront examinées en conseil d'administration très prochainement.

Le travail mené en 2022 a surtout porté sur **la cohésion d'équipe** avec le point culminant lors de la journée plénière du 01/07/22 et la présentation des chartes d'équipe et un grand jeu collectif (sans parler des pizzas)

LES OBJECTIFS pour l'année 2023

Nous venons de l'évoquer précédemment, **le travail de rapprochement** qui s'accélère avec l'objectif de ne faire plus qu'une association **avec les PEP 52** à compter de septembre 2024 puisque cela coïncidera avec le départ en retraite de Stéphane, le Directeur Général actuel des PEP52 sauf si changement (national) d'ici là. Non, pardon, j'avoue, c'est une plaisanterie de mauvais goût encore aujourd'hui. Les personnels seront bien évidemment associés au travail autour de ce rapprochement.

Les élections professionnelles auront lieu en décembre 2023

La transformation du DIME (dispositif IME) en **DAME** (Dispositif d'accompagnement médico éducatif) dont Sarah parlera plus précisément.

La recherche de l'équilibre budgétaire pour l'ACM de Bouranton

Notre recherche permanente d'améliorer les services apportés aux personnes que nous accompagnons.

Pour conclure, je souhaite remercier vivement ici chaque Directeur pour son professionnalisme, et son dynamisme. Bien évidemment, j'y associe notre Directrice Générale qui, en plus de la Direction Générale, je dirai « classique », continue, vous l'aurez compris, à gérer les ACM aux côtés de notre secrétaire de Direction, Nathalie. Merci Nathalie .

Je remercie également chaque personnel pour son professionnalisme, son implication au quotidien dans les établissements, au SAPAD et dans les ACM.

Et bien sûr, je n'oublie pas les courageux administrateurs qui en plus de me supporter lors de chaque bureau ou conseil d'administration, mettent leur expertise personnelle à notre service, participent aux commissions permettant ainsi à notre association de progresser.

Merci à eux,

Je vous remercie

Brigitte MARION