



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

PEP 10

**09 JUIN 2023
AU SIÈGE DES PEP 10**



OUVERTURE PAR
BRIGITTE MARION,
PRÉSIDENTE

ORDRE DU JOUR

1. *Rapport d'activités année 2022*
2. *Rapport financier exercice 2022*
 - *Rapport du Trésorier*
 - *Rapport du Commissaire aux Comptes*
3. *Rapport moral et d'orientation*
4. *Élections du tiers sortant du Conseil d'Administration et des postes vacants*
5. *Montant de la cotisation pour adhésion 2024*
6. *Questions diverses*

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022 SIEGE

> LA VIE STATUTAIRE



National

- Journées Présidents / DG à la Rochelle (3 jours)
- Journées Métiers à Montpellier (4 jours)



Régional

- 5 Réunions ARPEP

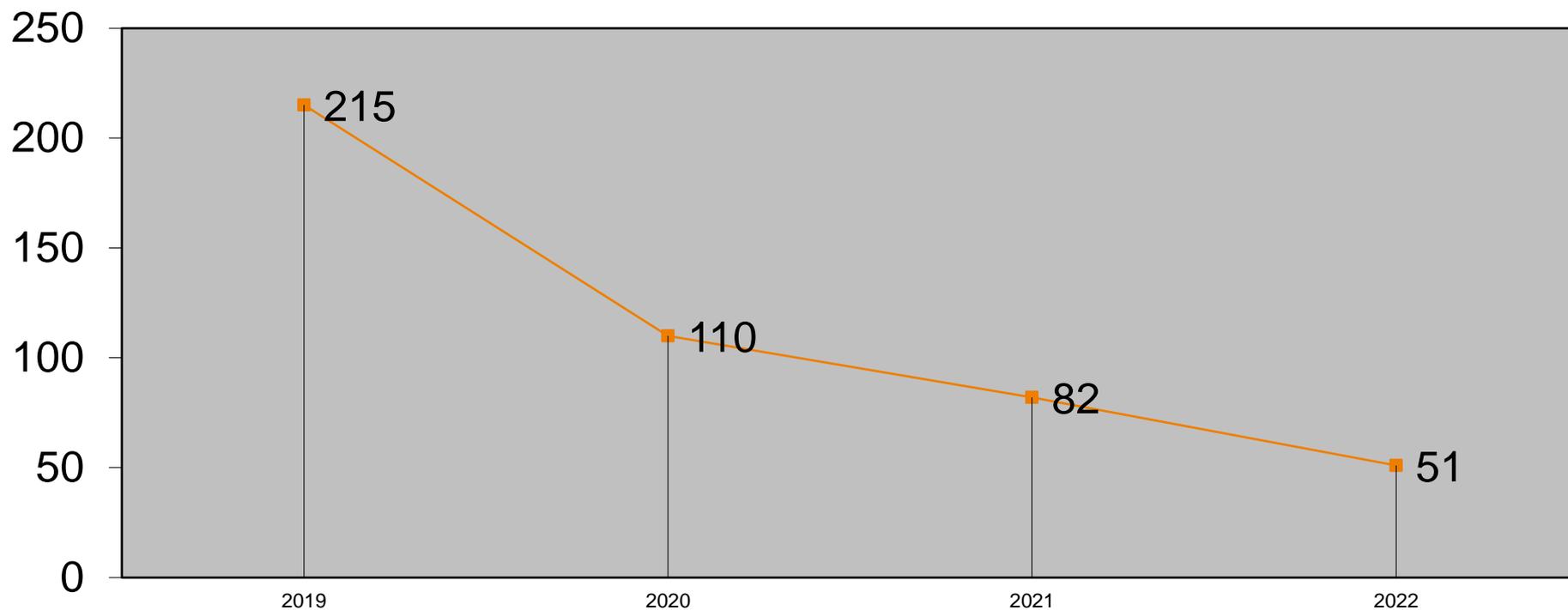


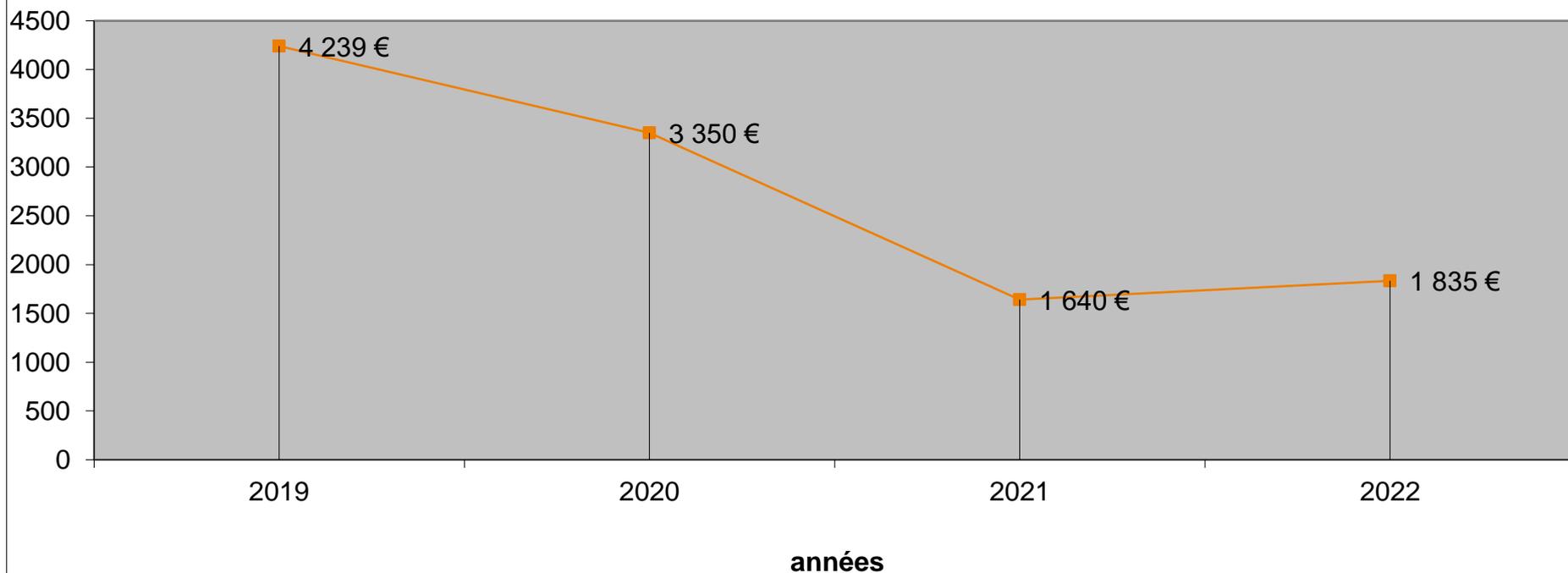
Départemental

- 1 Assemblée Générale
- 6 Réunions du Conseil d'Administration
- 4 Réunions du Bureau
- 2 Réunions de Commission
- 3 Réunions rapprochement AD 10 / 52

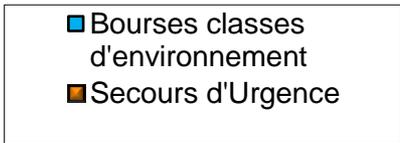
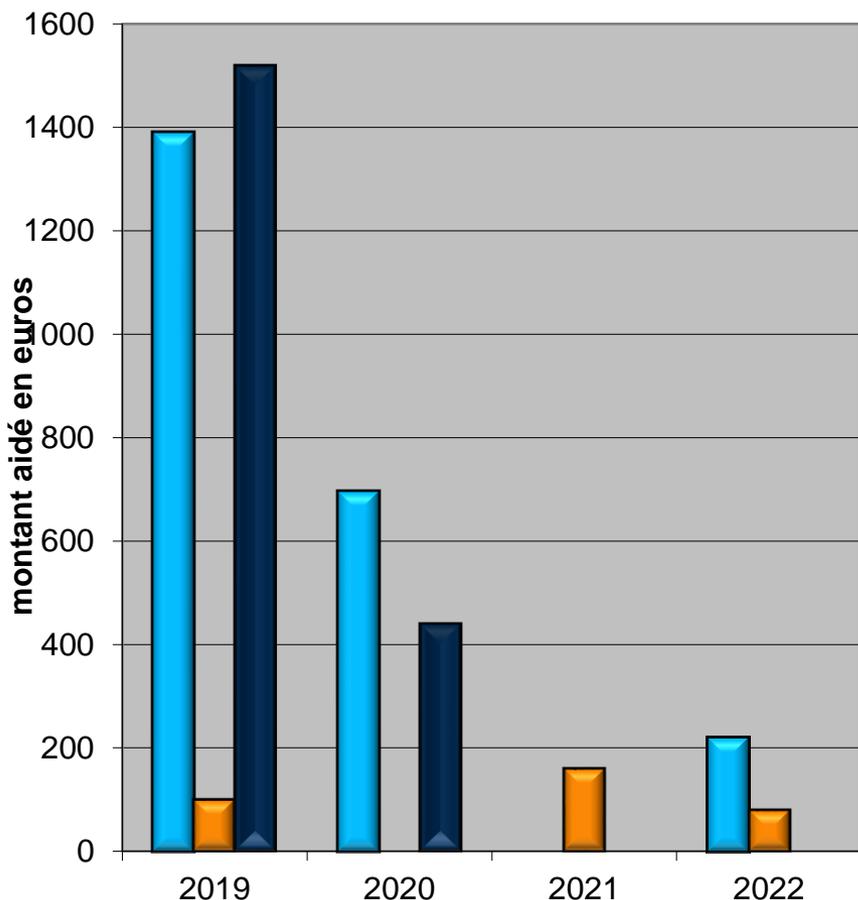
> LES ADHÉSIONS

Nombre d'adhérents

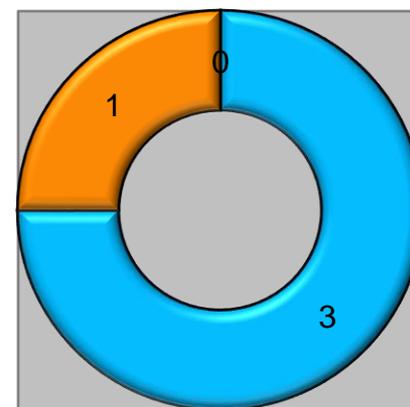


> LES ADHÉSIONS**Evolution des adhésions et dons les 4 dernières années**

Evolution de l'action sociale



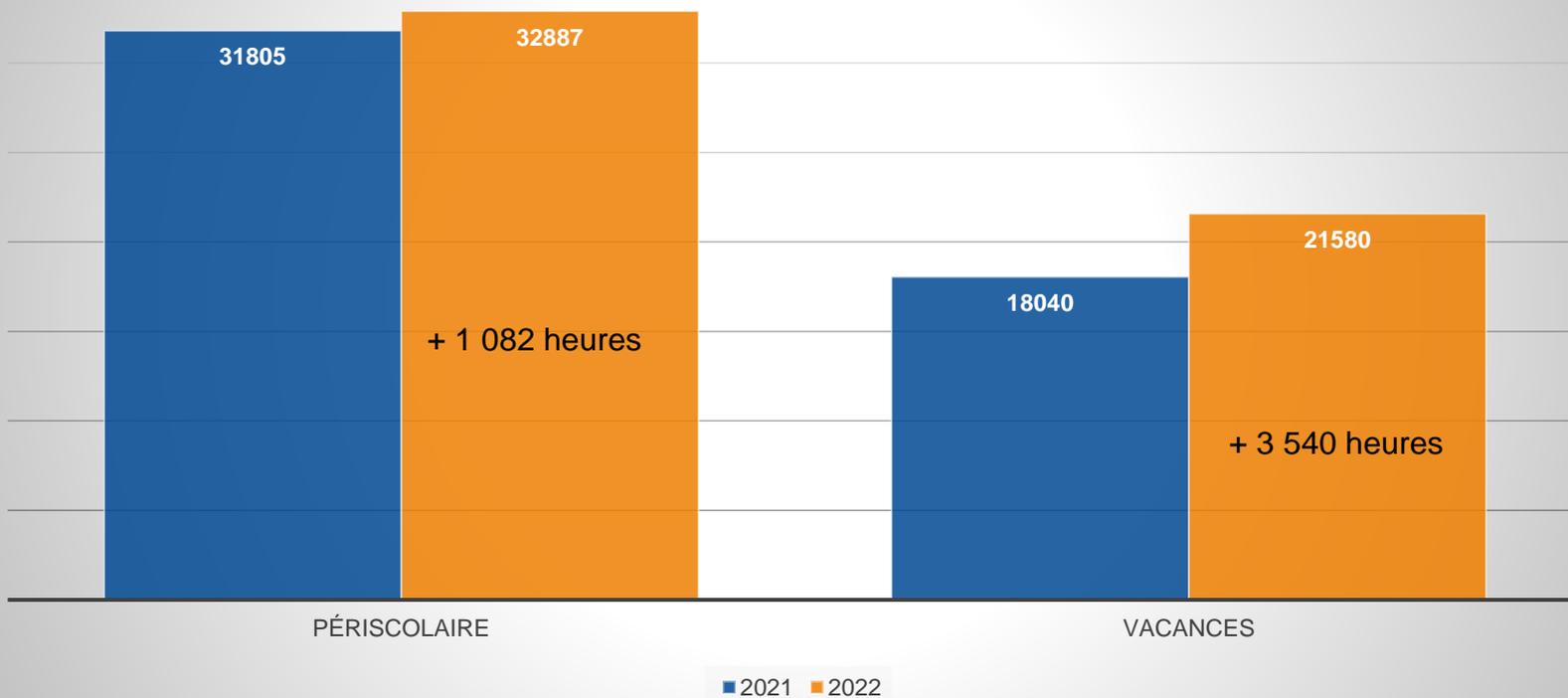
Nombre d'enfants aidés



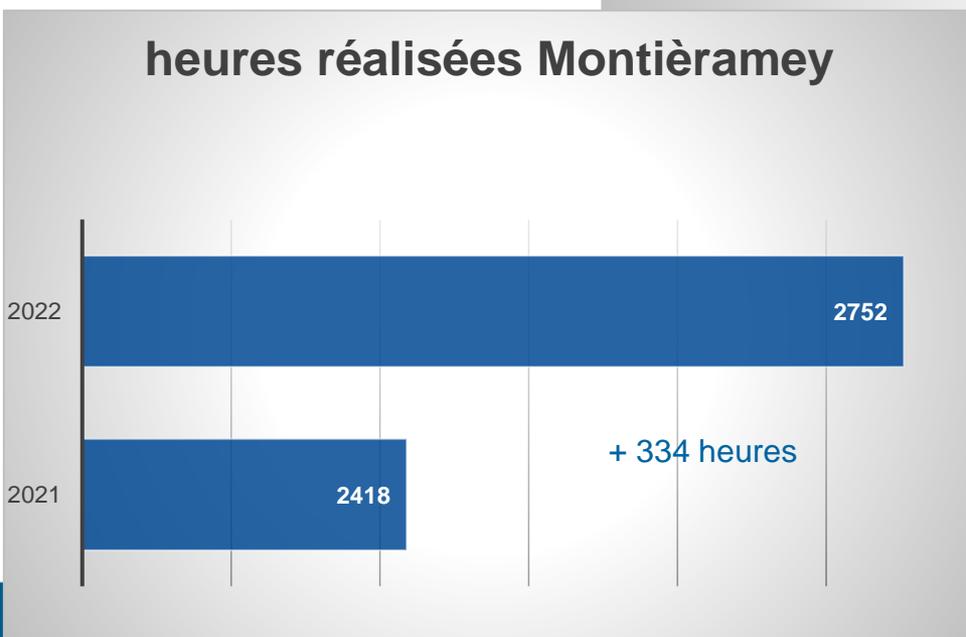
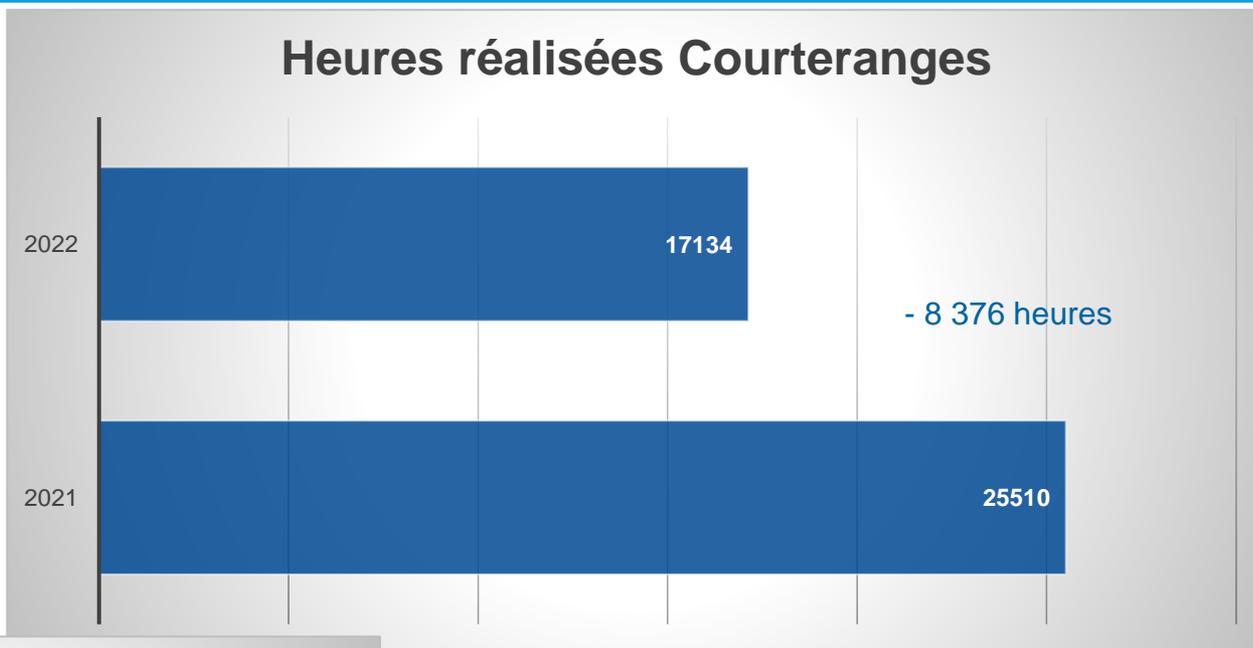
> ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS



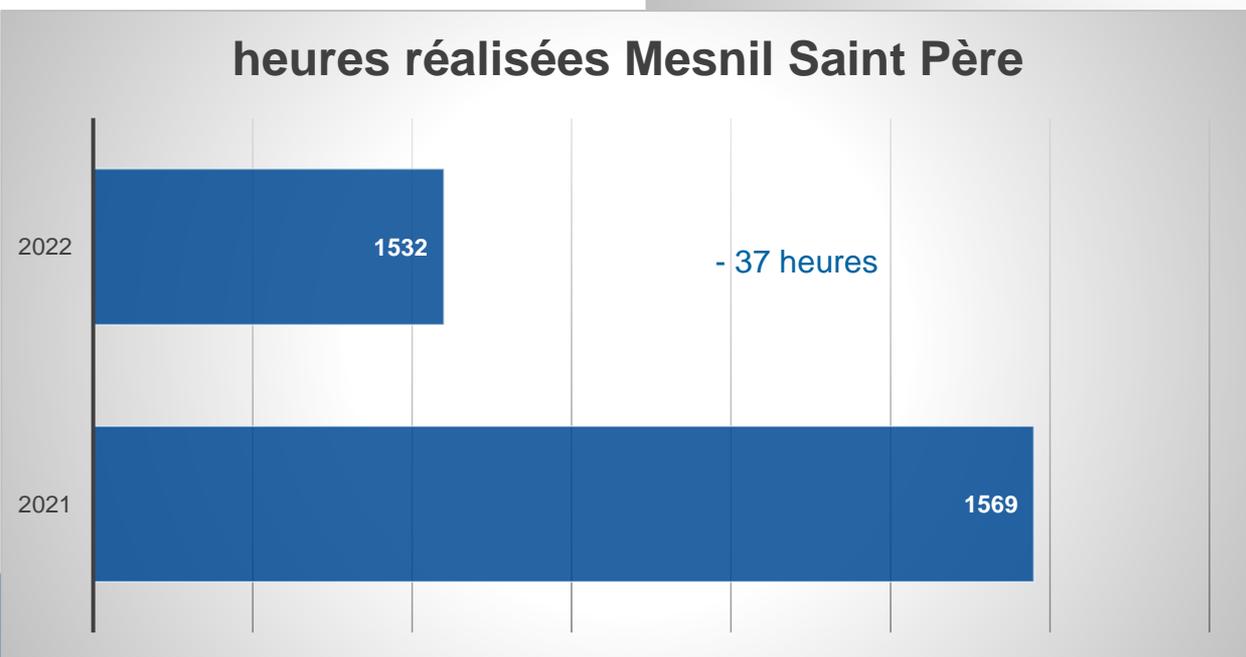
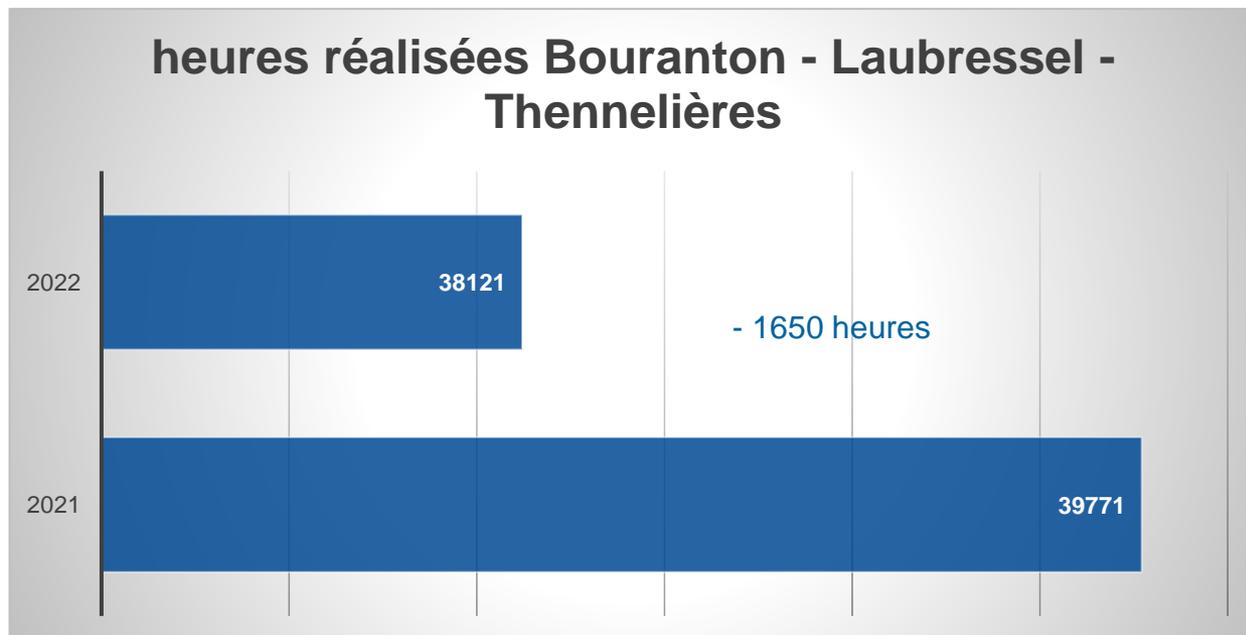
Heures réalisées Lusigny sur Barse



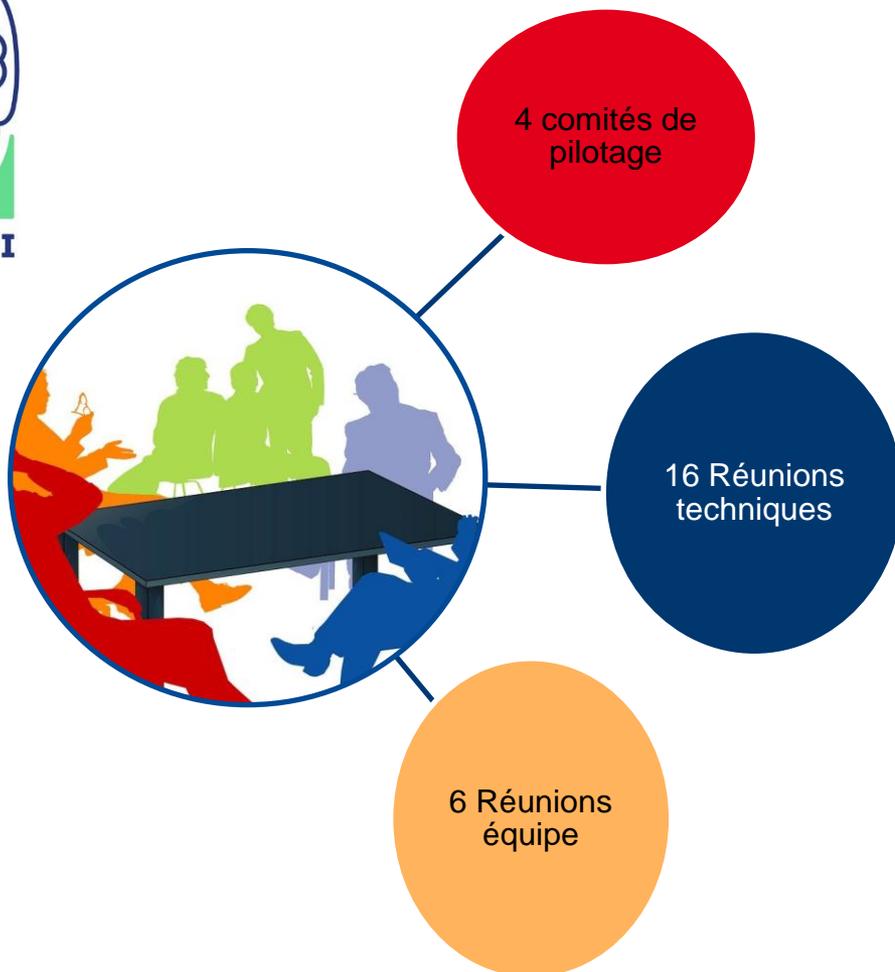
> **ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS**



> **ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS**



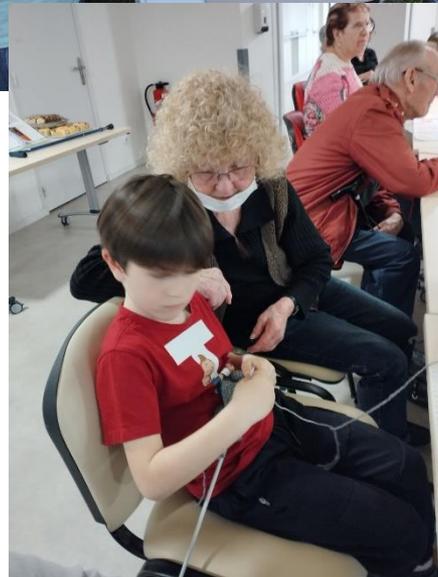
> ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS



> ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS

Equipe pédagogique :
3 directrices
1 directrice adjointe
13 animateurs/trices

Nous faisons régulièrement appel à des animateurs BAFA, des stagiaires BAFA, et à des bénévoles pour compléter l'équipe en cas de besoin durant les vacances scolaires.



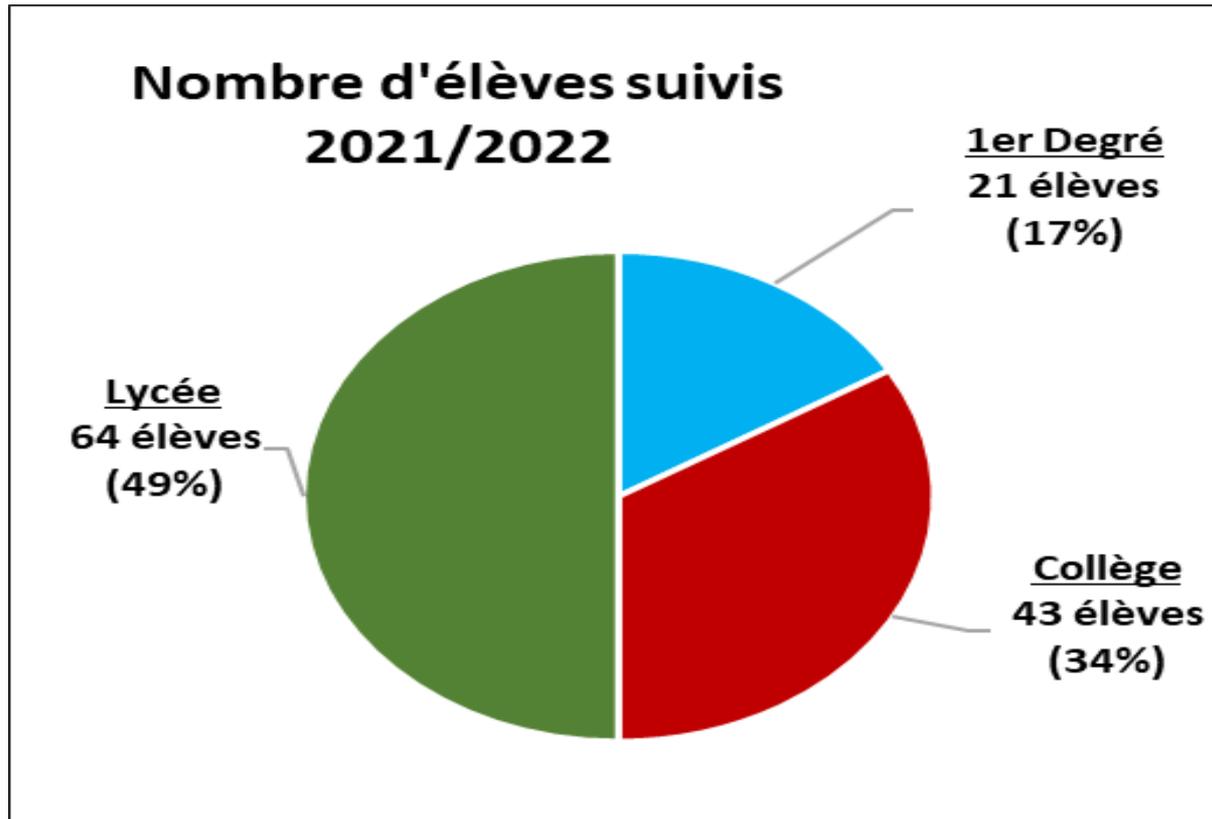
> PLACEMENT CLASSES DE DÉCOUVERTE ET VACANCES

Vacances : 195 enfants pour 2 174 journées réalisées
soit + 362 journées
Classes : 41 enfants pour 205 journées
soit + 205 journées



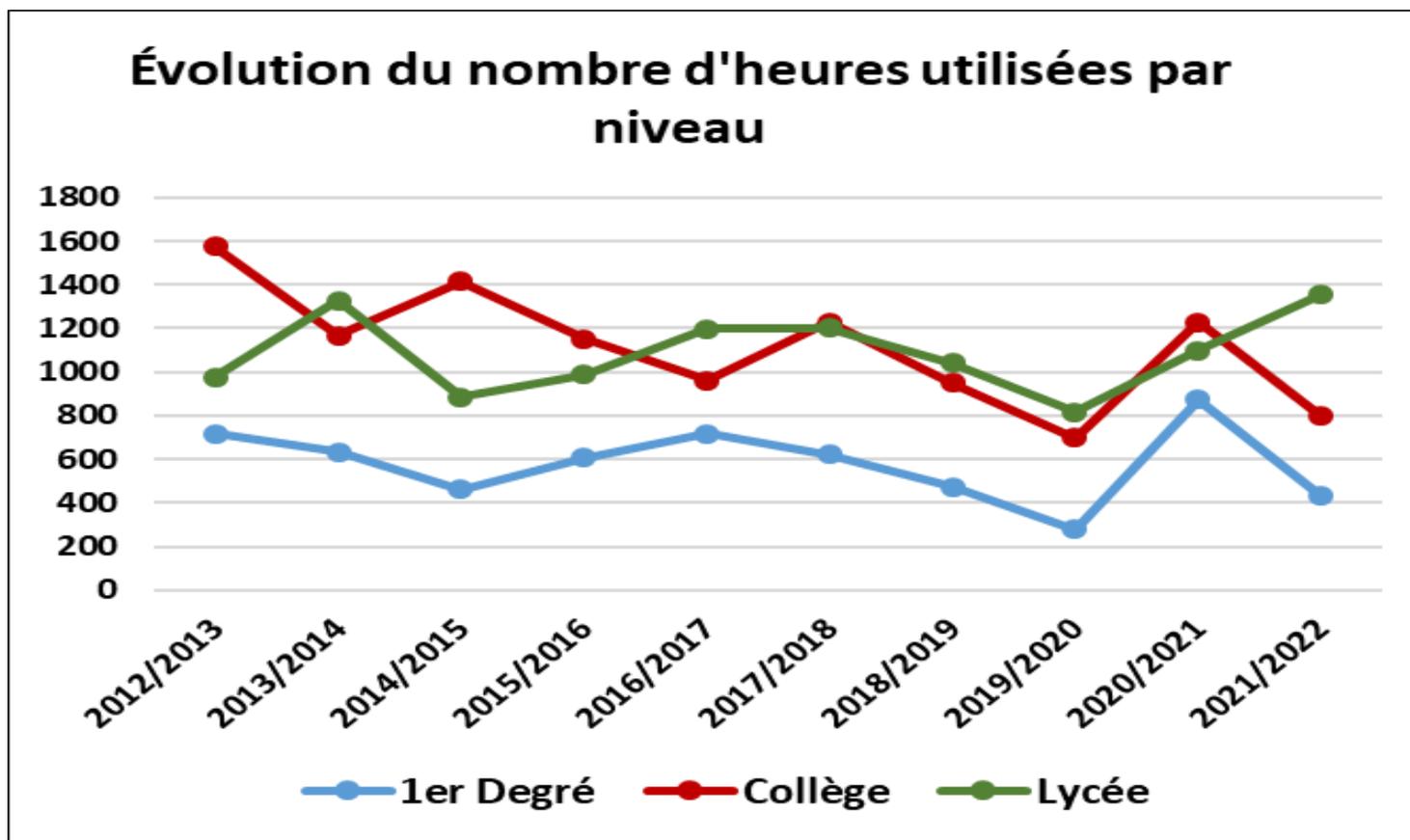
> LE SAPAD

RÉPARTITION DES 128 ÉLÈVES SUIVIS



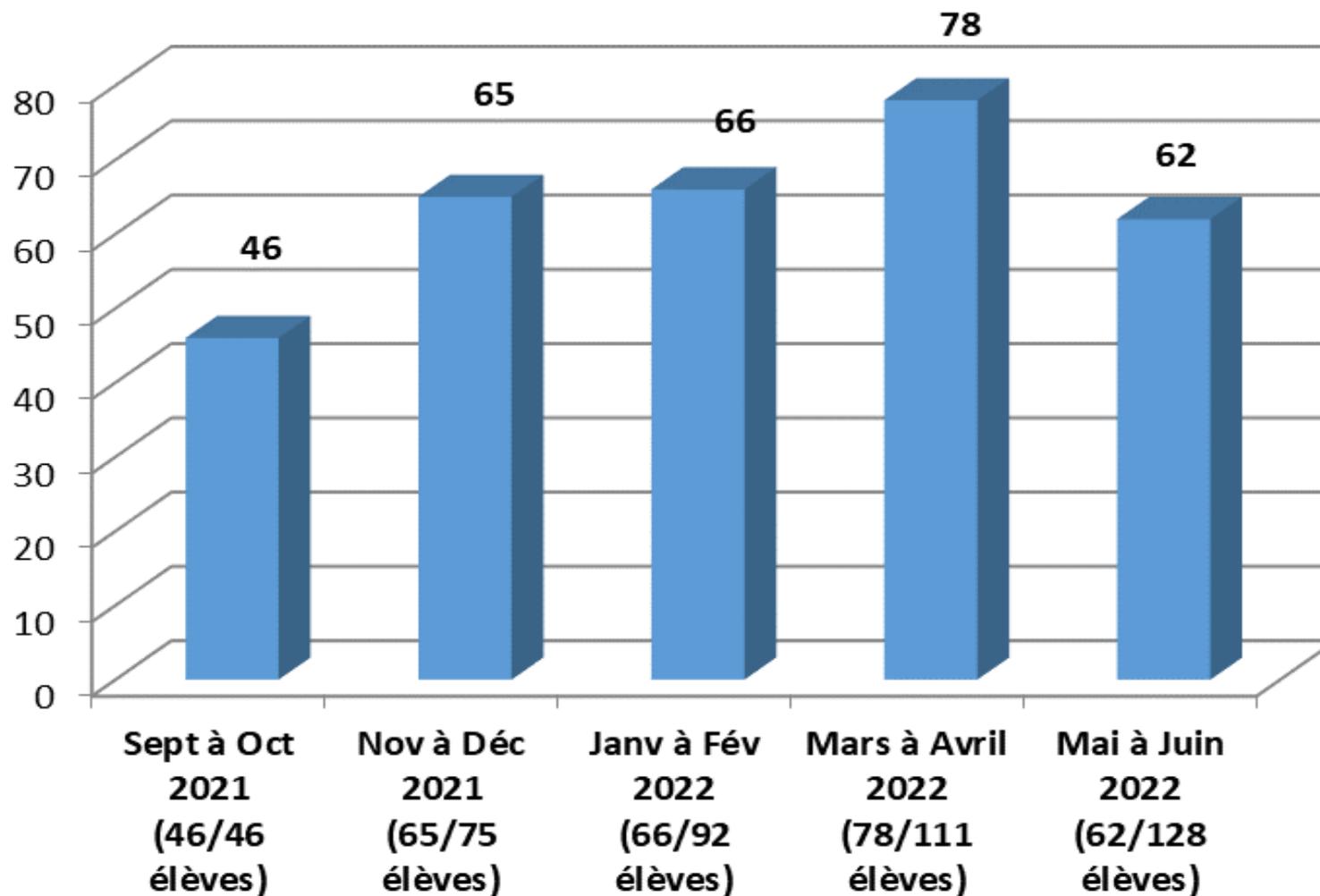
**5 ACCIDENTS, 22 CHIRURGIES, 97 MALADIES
(DONT 55 PATHOLOGIES PSY), ET 4 GROSSESSES**

> LE SAPAD



Un total de 2 588 heures (3 203 heures en 2020 - 2021)

> LE SAPAD



> **LE SAPAD**

288 ENSEIGNANTS ONT SUIVI LEURS ÉLÈVES.

ÉLÈVES CONCERNÉS PAR LES EXAMENS :

- **6 DNB (5 L'ONT OBTENU)**
- **18 BAC (18 L'ONT OBTENU)**
- **9 ÉLÈVES DE 1ERE ONT PASSÉ LES ÉPREUVES ANTICIPÉS DE FRANÇAIS**

SOIT 91 % DE RÉUSSITE AUX EXAMENS ET / OU PASSAGE EN CLASSE SUPÉRIEURE



> LE SAPAD

Médiation par l'animal

Le SAPAD a obtenu de la Fondation Sommer une subvention de 10 000 €, Depuis 2021, 2 séances hebdomadaires de médiation par l'animal sont données aux élèves atteints de pathologies graves, et / ou en souffrance psychologique, et ce jusqu'au 30 juin 2023.



utilisation du photolangage avec un jeune mutique et sa sœur pour évoquer les relations intrafamiliales



travail de psychomotricité fine dans le prendre soin et l'approche adaptée de l'animal



travail autour de l'environnement de la jeune à partir d'un photolangage

> FORMATION

Pour la première fois cette année, suite à la sollicitation de la CAF et grâce à un financement de la MSA et de la CAF, nous avons proposé 2 formations de 1 journée pour 17 accompagnateurs et 14 coordonnateurs sur les rôles, missions des coordonnateurs et accompagnateurs des Contrats Locaux d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) avec l'aide des PEP 91.

> RESSOURCES HUMAINES

- 35 salariés sur 100 ont bénéficié au moins d'une journée de formation professionnelle (777 heures) pour 20 103 €
- 128 CDD, 11 CDI
- 2 licenciements pour inaptitude
- 7 démissions
- 3 fin de période d'essai à l'initiative du salarié
- 14 CEE
- 4 stagiaires accueillis

> INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

Réunions de CSE : 11

Réunions NAO : 9

5 accords ont été signés :

- accord CDD à objet défini*
- accord égalité femmes / hommes*
- accord forfait jours des cadres*
 - prime PEPA*
- accord sur le droit syndical*

> SERVICES AUX ÉTABLISSEMENTS

14 Comités Techniques des Directeurs (CTD)

1 réunion de pilotage du CPOM

1 réunion bilan mi parcours CPOM

4 réunions en visioconférence NEXEM

6 réunions de Siège

8 réunions du groupe de travail QVT

8 réunions de pré – rentrée

1 séminaire de rentrée des cadres

11 séminaires de direction

3 réunions groupes de travail CSE

> **BÉNÉVOLAT**

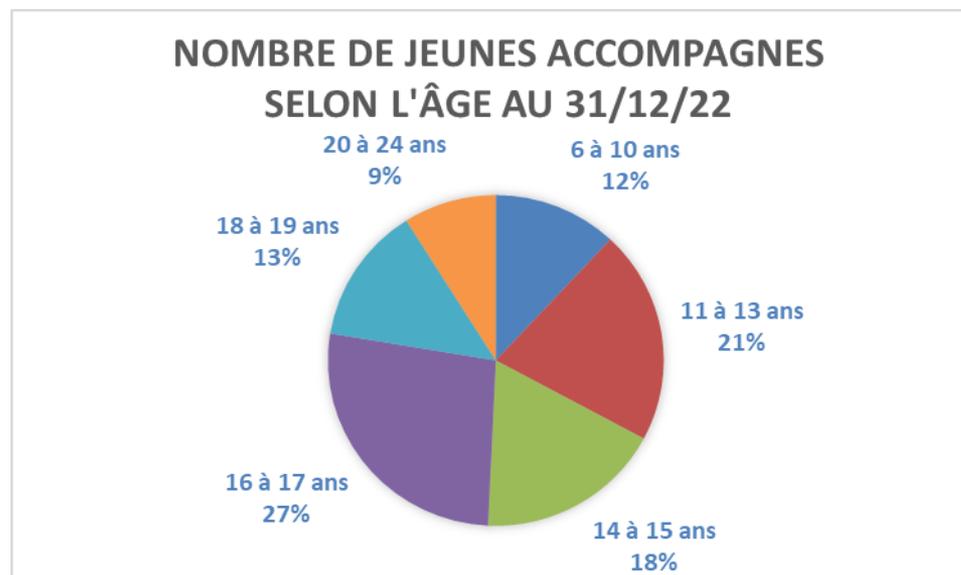
- 289 heures
- Environ 12 760 km

RAPPORT D'ACTIVITE 2022 DIME

PRESENTATION DU PUBLIC ACCUEILLI EN 2022

Le DIME accueille 72 jeunes filles et garçons de 6 à 20 ans déficients intellectuels ou de handicaps et de troubles associés, provenant du Département de l'Aube.

17 enfants ont également une mesure de protection ASE, dont 12 (soit 16%) vivent hors domicile familial (Mecs ou Ass. Fam). Ces 12 jeunes font partie des enfants dits « à double vulnérabilité ».



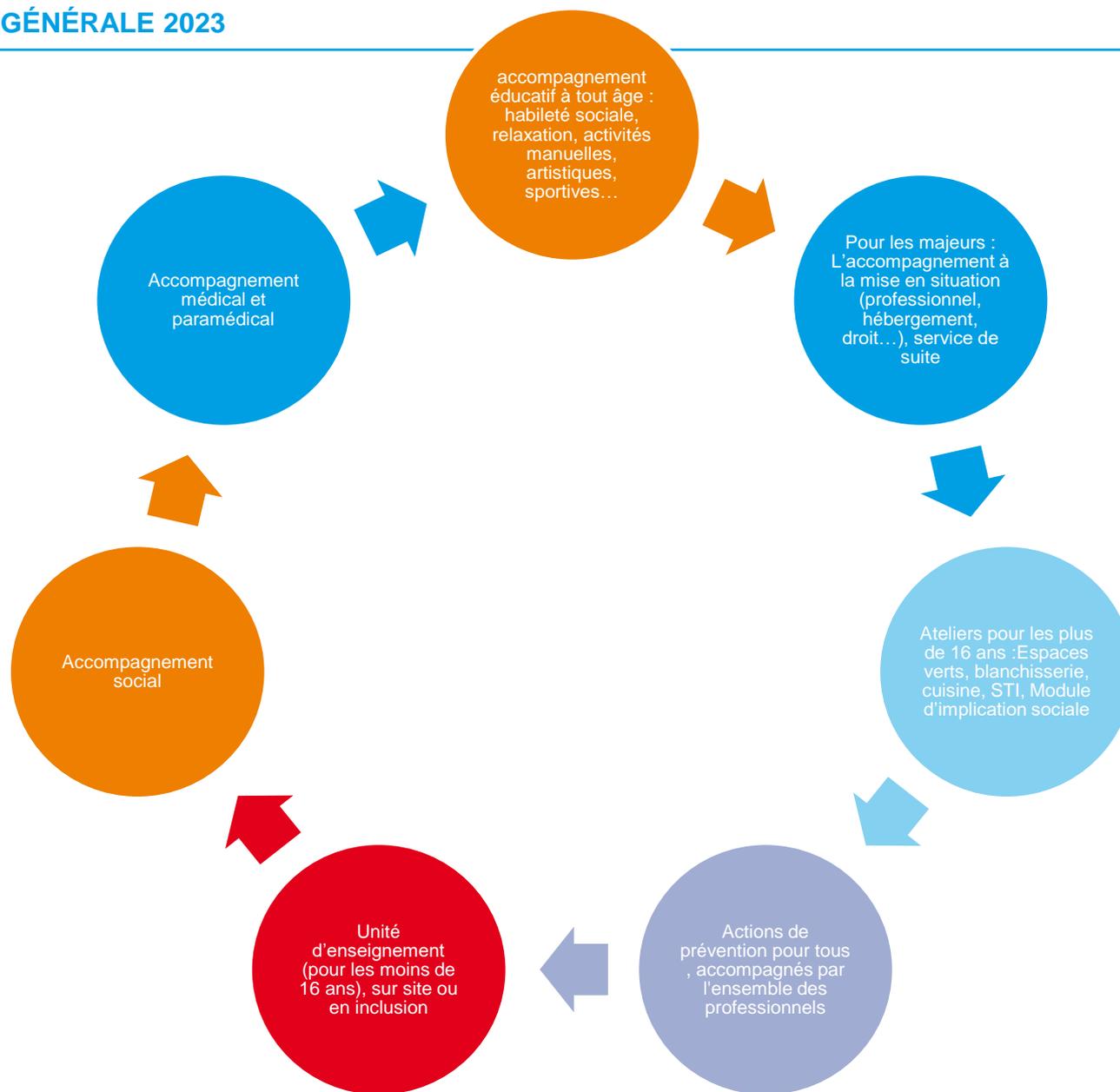
Accueil et Perspectives de sortie

Les admissions et sorties des jeunes se font **tout au long de l'année**,

En 2022, **7 jeunes** ont été admis (identique à 2021) : 5 provenaient d'un établissement scolaire ordinaire, 2 n'étaient pas scolarisés.

La **fin de l'accompagnement** s'envisage soit ensemble, soit à l'initiative de la famille, soit de la part du Dispositif : **9 jeunes** ont quitté le DIME en 2022 (7 en 2021) : 2 vers l'enseignement général, 2 en ESAT, 1 en foyer de vie, 4 sans accompagnement médico-social.

10 orientations non réalisées encore faute de places disponibles (ESAT, FAM et foyer de vie)



Partenariat 2022

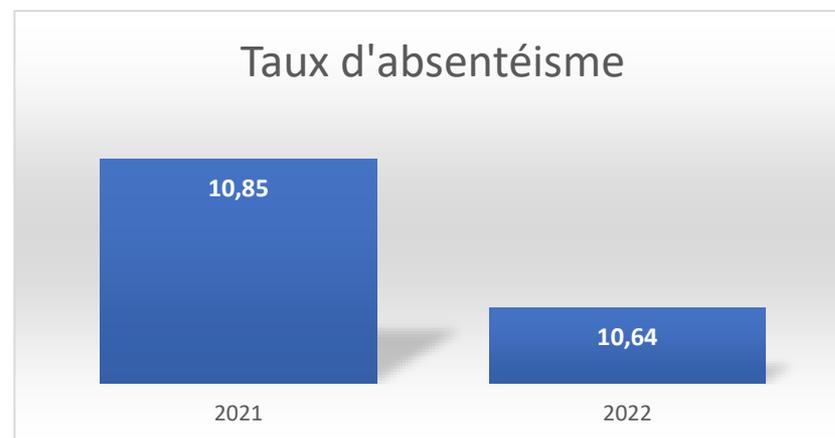
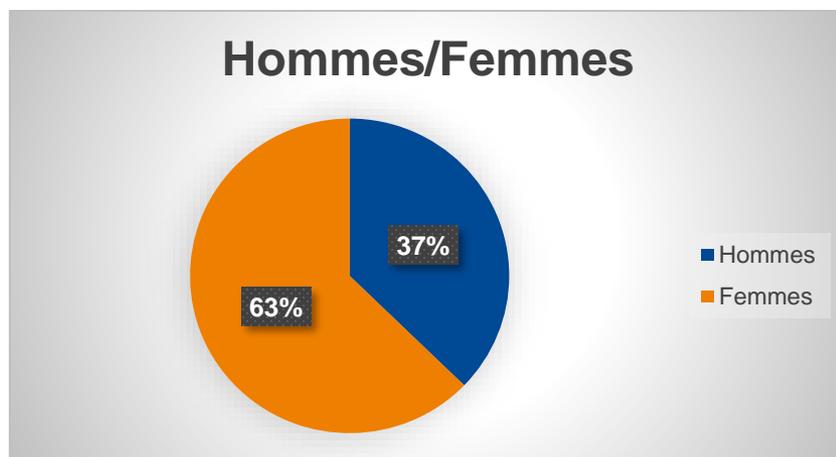
Le partenariat au DIME revêt une importance significative pour assurer un accompagnement optimal des jeunes que nous accueillons.

- Piscine Aqualuc / Piscine de Troyes / Piscine IME Chantejoie
- L'Education Nationale
- Dans le cadre des ateliers : L'entreprise Devanlay (Lacoste), La MDPH, le Conseil Départemental, L'ESAT le Tertre
- USEP de l'Aube : depuis octobre 2020
- UNSS
- Les établissements et services médico-sociaux du département

Développement de notre fonction ressource : Evaluation de 2 situations dans le cadre du PCPE (Pôles de compétences et de prestations externalisées), ...

Mouvement du personnel :

- **62 entrées** : 3 CDI, 12 CDD accroissement, 1 CDD à objet défini, 2 remplacements congé paternité, 12 remplacements congés, 26 remplacements maladie, 4 remplacements temps partiel thérapeutique, 2 débuts de mission Education Nationale
- **57 sorties** : 1 démission, 1 fin de mission Education Nationale, 52 fins de CDD, 1 fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur et 2 licenciements pour inaptitude physique non professionnelle
- **1 poste non pourvu en CDI** : cuisinier(e) à 80%. Malgré les annonces, nous manquons de candidats sur ce type de poste. Actuellement pour palier à ce manque, nous faisons livrer les repas par un prestataire extérieur.



Autres évènements 2022

- Journée associative sur le thème du faire équipe, aboutissement du travail commun sur cette thématique
- Création du comité évènementiel en septembre
- Présentation de notre projet UD à l'ARS en mai
- Ouverture du nouveau bâtiment en Mars 2022 et Inauguration en septembre 22
- Fermeture partielle de l'internat en septembre 2022, accueil de 12 jeunes sur le RDC surélevé, en raison du besoin de mise aux normes du bâtiment A (lancement de la 2eme tranche de travaux)

Démarche qualité :

Evaluation des ESMS :

Le nouveau référentiel et le manuel ont été publiés le 10 mars 2022 pour permettre aux ESSMS de s'approprier les nouvelles exigences du dispositif. La procédure d'évaluation a été publiée par la HAS le 13 mai 2022 pour permettre son déploiement.

Le choix au DIME a été d'entrer au plus vite dans cette démarche et de façon participative. Nous avons décidé de mettre en place en deuxième partie de réunion les vendredis après midi des temps de réunions de réflexion en abordant les 3 thématiques aux critères impératifs :

- La prévention de la violence et de la maltraitance
- Le circuit du médicament
- Les droits fondamentaux des usagers

Cette démarche est une opportunité pour questionner nos pratiques, mieux les définir et s'assurer que nos documents sont accessibles à tous. L'évaluation externe du DIME doit avoir lieu le dernier trimestre 2024.

PERSPECTIVES 2023

Concernant le Bâti :

- Externaliser l'internat le temps des travaux
- Poursuivre le projet de 2^{ème} tranche de travaux (BÂT A , B et zones classes) , rénovation et accessibilité

Concernant le cadre d'intervention :

- Poursuivre notre réflexion sur le fonctionnement sous forme de dispositif
- Développer la réflexion sur le travail auprès des familles
- Développer la “fonction ressource” des professionnels du DAME, pour développer la transversalité
- Si le financement abouti, développer le projet UD

Concernant la restauration, les transports

- Réaliser des économies d'échelle sur le poste transport en tenant compte des besoins grandissant pour un fonctionnement en DAME
- RSO : Développer le tri sélectif / gestion des déchets

Concernant le système d'information

- Continuer la mise en œuvre de la gestion des dossiers usagers sur support informatique « imago »
- Développer les accès aux numériques pour les équipes.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

DITEP

AGRÉMENT

En 2022, le DITEP – PEP10 est autorisé pour 34 accompagnements :

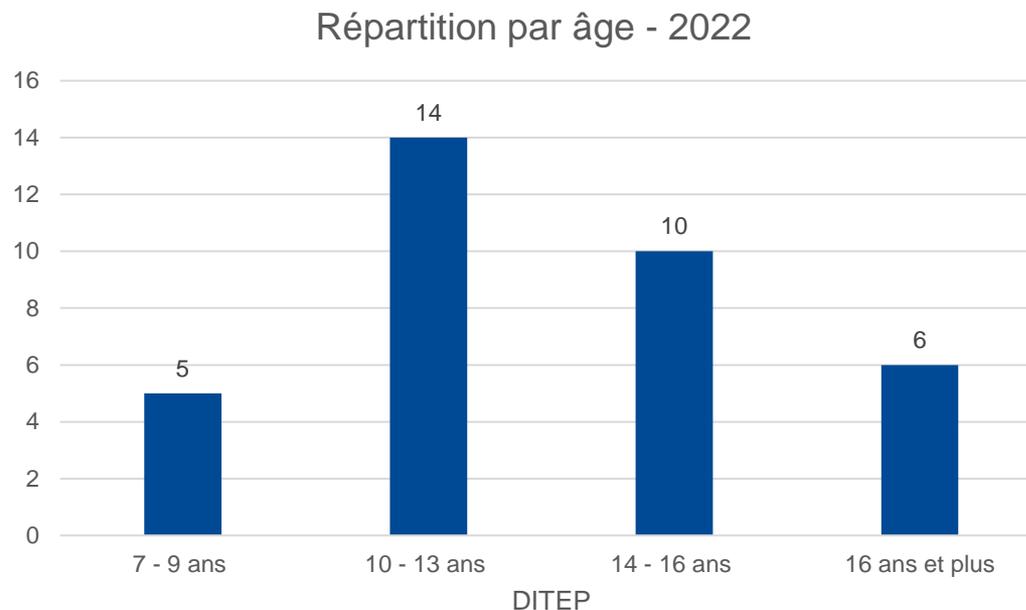
- 4 places d'accueil de jour – 6 à 20 ans
- 10 places d'hébergement – 6 à 20 ans
- 20 places ambulatoires – 6 à 20 ans

Un avenant a été proposé aux représentants de l'ARS concernant notre agrément. Il leur est proposé :

Le tableau ci-dessous précise les modalités d'accueil des activités médico-sociales du périmètre du CPOM.

Capacités totales gérées sur le périmètre du CPOM		
Activités	Capacité autorisée	Capacité installée
Tous modes d'accueil et d'accompagnement	34	34

RÉPARTITION PAR ÂGE



Une majorité de garçons est accompagnée par le DITEP (plus de 70%).

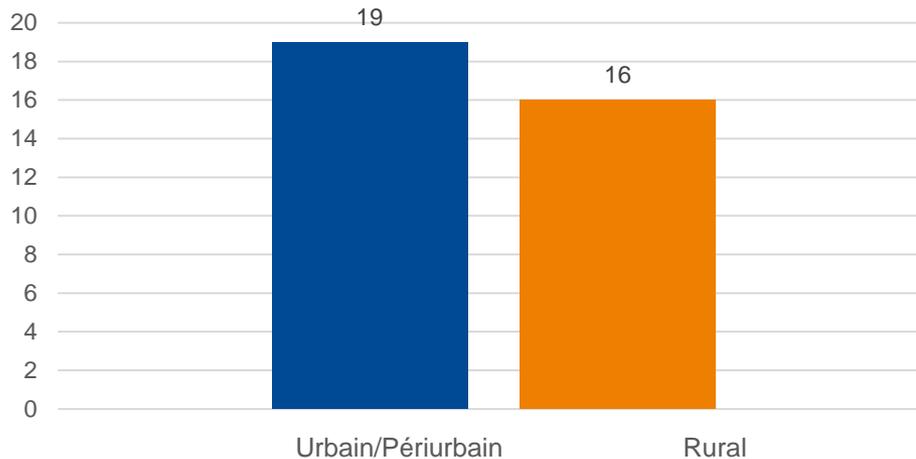
50 % des 16 ans et + relèvent du champ de la protection de l'enfance et ce sont toutes des filles. Elles suivent un parcours en lycée professionnel.

Les 3 autres jeunes sont donc des garçons en rupture scolaire pour lequel l'orientation dans le secteur spécialisé adulte se réfléchit, se construit et se prépare.

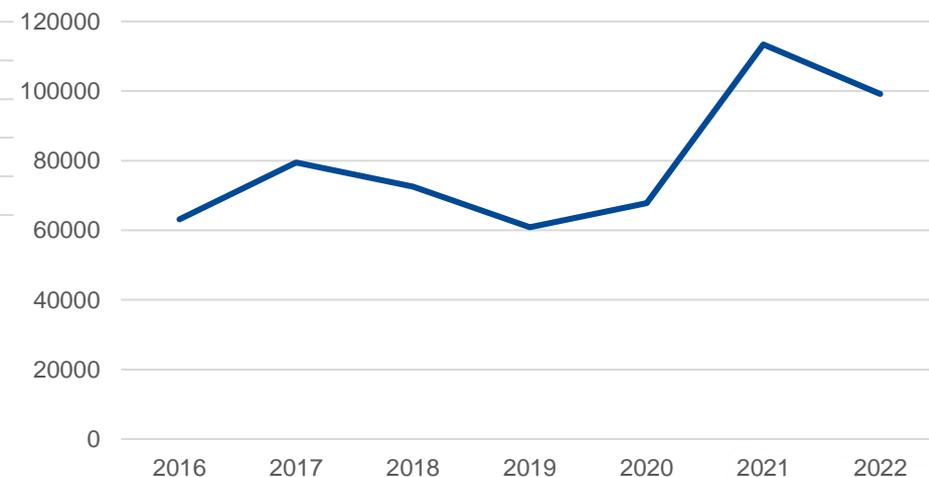
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE ET ÉVOLUTION DES COÛTS DE TRANSPORT

L'indicateur du lieu géographique dans les admissions est important. Sur le péri-urbain /urbain, 2 DITEP peuvent accompagner les jeunes. Sur notre secteur rural (sud département), seul notre DITEP intervient. Nous le prenons en compte

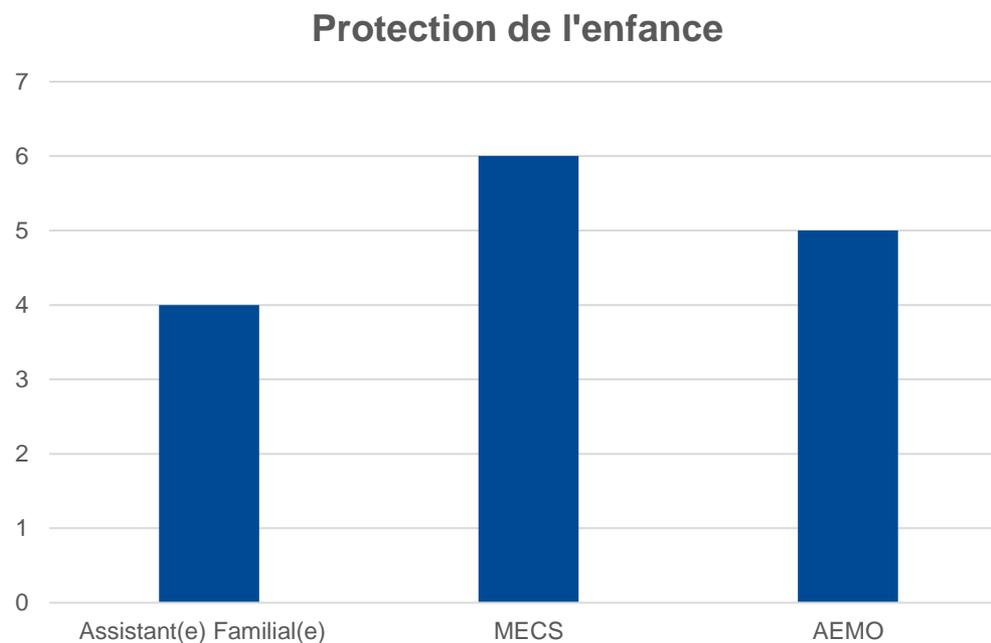
Répartition géographique DITEP - 2022



Evolution coût taxi - 2016 - 2022



DOUBLE VULNÉRABILITÉ : PROTECTION DE L'ENFANCE ET CHAMP DU HANDICAP



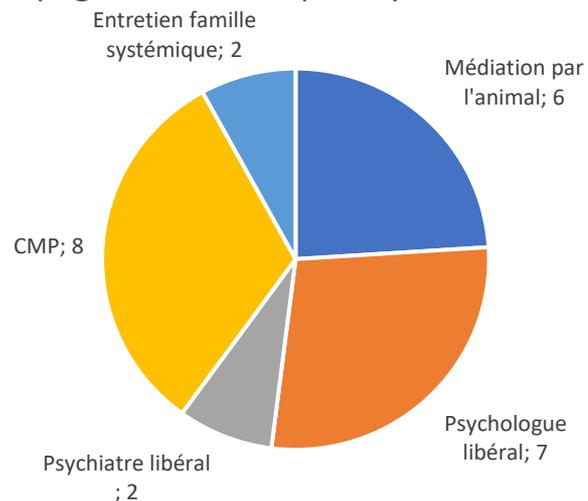
15 enfants et adolescents relèvent de la protection de l'enfance.

3 informations préoccupantes ont été réalisées en 2022.

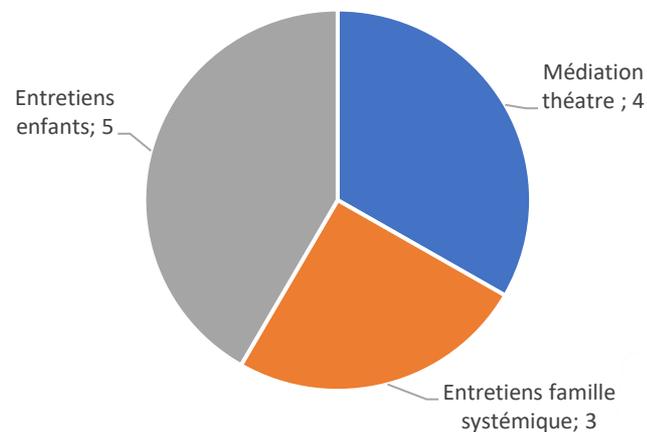
ACCOMPAGNEMENT THÉRAPEUTIQUE



Accompagnement thérapeutique sur l'extérieur



Accompagnement thérapeutique en interne



ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF

Fonction référente :

L'exercice de la fonction référente est une mission plutôt ancienne qui est dévolue, au DITEP, à un éducateur spécialisé pour 6/7 situations et au moniteur éducateur pour 2/3.

Cette fonction nécessite de nombreuses compétences :

Travailler et s'organiser dans une équipe interdisciplinaire.

Elaborer une réflexion sur la situation de l'enfant

Aider la personne à s'inscrire dans une démarche de projet en articulation avec l'équipe et les partenaires.

Proposer des axes de travail

Suivre le projet et son évolution.

VAD / Travail partenarial :

Aujourd'hui, le travail partenarial et celui avec les familles ne sont plus en discussion. Ils sont une part importante de la mission des référents. C'est le rapport avec ceux-ci qui se modifie. Ils attendent du DITEP « un service rendu » qui les aide à mettre en œuvre leur propre projet. Cela change les relations et induit de nouvelles pratiques professionnelles. On se concerte mais surtout on négocie, il n'y a pas qu'un point de vue sur une situation et la recherche d'un consensus est primordiale. Il y a recherche à travers les entretiens d'une identification des désaccords et accords.

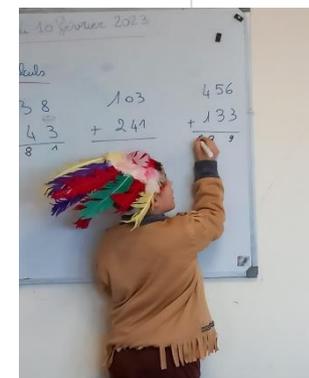
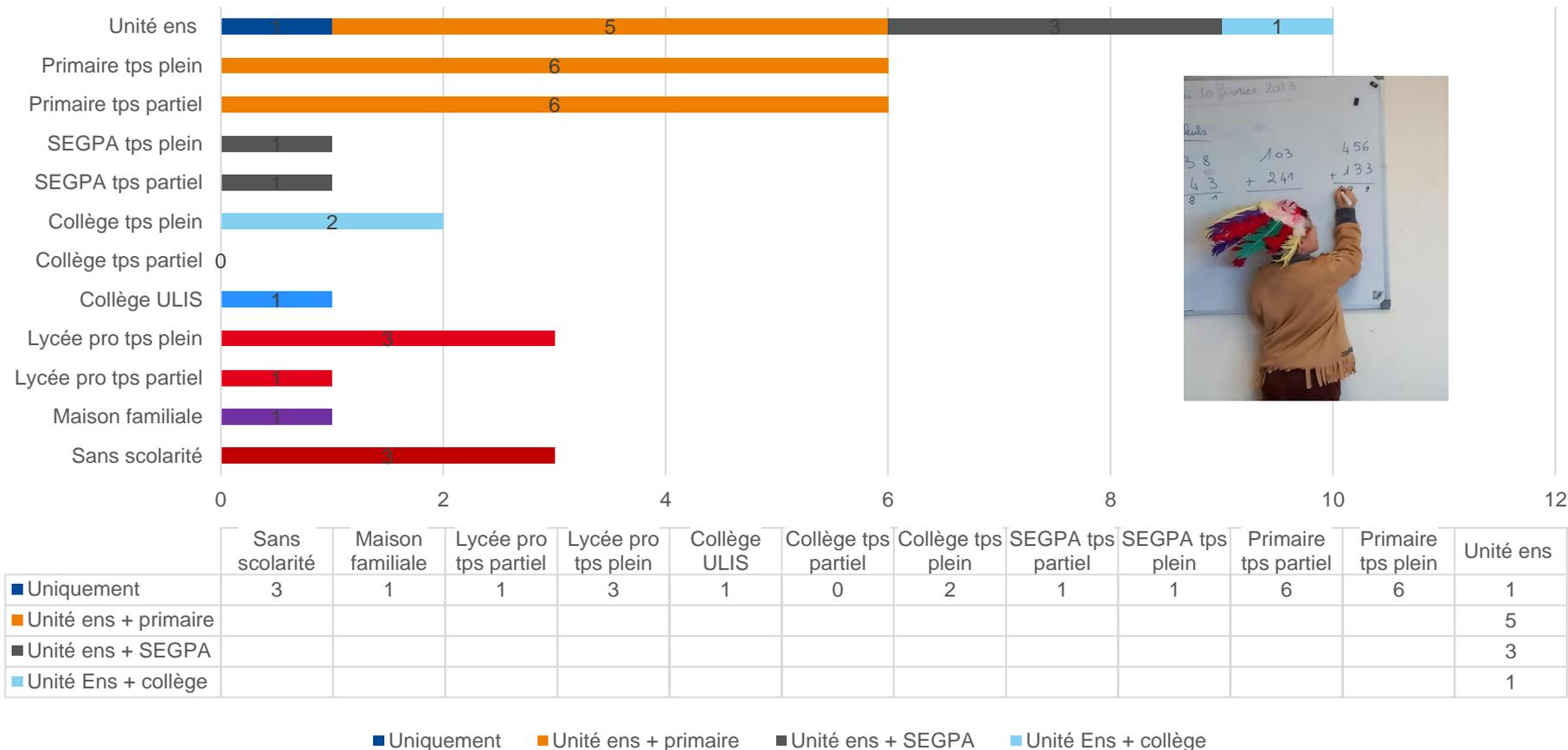
Vie quotidienne :

Nous considérons au DITEP – PEP10 que la vie quotidienne est la traduction de différents espaces contenant, qu'ils soient éducatifs, pédagogiques, thérapeutiques, hiérarchiques ... Tout est vie quotidienne. Le dispositif accompagne les espaces d'expériences pour l'enfant en décodant les messages afin d'aider les enfants à se dégager de la répétition de leurs traumas.

En proposant aux enfants un accompagnement caractérisé par le « vivre avec » et le « faire avec » le DITEP offre des possibilités de transformation.

ACCOMPAGNEMENT PÉDAGOGIQUE

Scolarité



ADMISSION / SORTIES

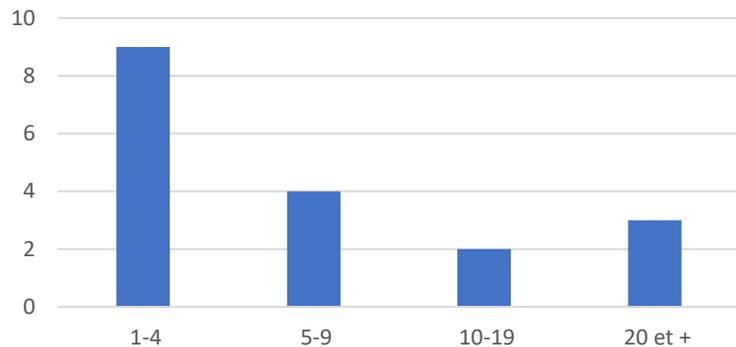
4 sorties :

- 2 pour une poursuite en étude supérieure sans accompagnement
- 2 pour un arrêt de l'accompagnement à leurs 16 ans, en accord avec les parents.

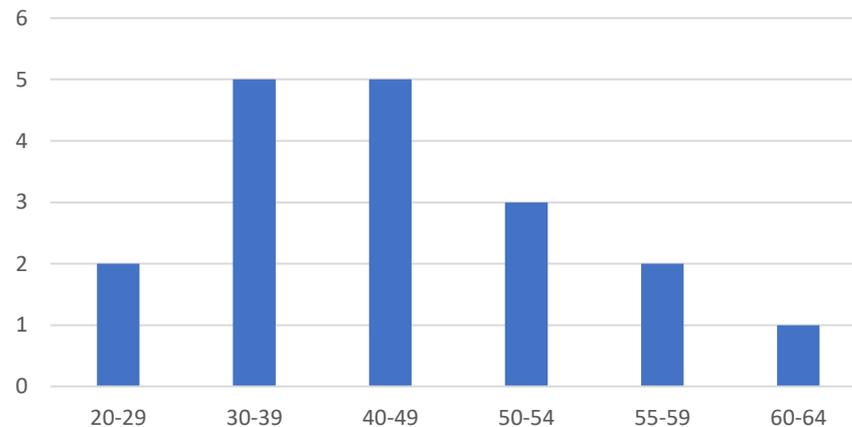
5 admissions pour l'année 2022. Ceci explique l'effectif de 35 (pour un agrément de 34).

RESSOURCES HUMAINES

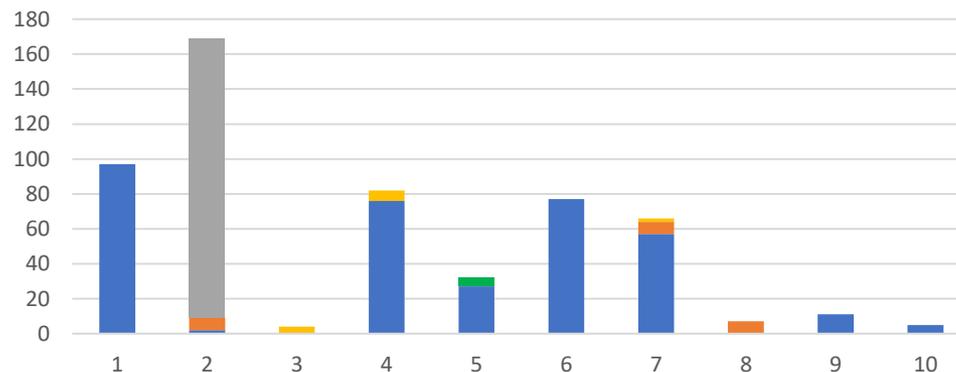
ANCIENNETÉ dans l'ASSOCIATION



ÂGE des PROFESSIONNELS



Absences



- MALADIE
- MALADIE COVID
- TEMPS PARTIEL THERAPEUTHIQUE
- MALADIE ENFANT
- EVENEMENTS FAMILIAUX



L'INTERDISCIPLINARITÉ

Elle agit par une élaboration commune des axes de travail, mais surtout dans la mise en place d'outils communs. Faire partie d'une équipe c'est avoir la volonté d'explicitier ce qui est sous-entendu, ce qui relève de l'évidence alors qu'il n'en est rien. L'intérêt d'une équipe interdisciplinaire repose sur la mise en commun des qualités de chacun pour optimiser l'accompagnement. Les difficultés résident dans la cohérence, la compréhension des tâches de l'autre, les impératifs institutionnels ...

La mise en sens des actions posées permet de faire le pas de côté si nécessaire à l'accompagnement de ces enfants.

Et cette interdisciplinarité se vit aussi à travers les postes de l'agent technique, de l'agent de service intérieur et de la secrétaire de direction. Ils sont par leurs missions les artisans d'un accompagnement de qualité. Ils entretiennent, réparent et organisent. Ils participent à la relation avec les enfants.

JOURNÉES RÉALISÉES

	2019	2020	2021	2022
DP	993	1311	2561	2208
INTERNES	1609	943	871	864
ACTES	3848	4228	3201	3925

PERSPECTIVES FUTURES

- Consolider le fonctionnement en dispositif en harmonisant les représentations de chacun au sujet des institutions.
- Continuer le travail avec l'Education Nationale : la non-inscription d'une partie des élèves accompagnés par le DITEP dans les bases écoles :
 - Ne permet pas un effectif réel
 - Entame l'égalité des chances :
 - Les élèves n'ont pas accès à l'environnement numérique, aux examens, aux passages en classe supérieur
 - Les familles ne sont pas associées à la vie de l'école (Représentants d'élèves par exemple)
- Harmoniser et adapter les outils au dispositif ITEP :
 - Via-trajectoire (MDPH)
 - Agrément (ARS)
 - Enseignants référents de secteur pour les ESS (E.N)
- Proposer des formations communes : DITEP et E.N : en vue de mieux se comprendre, il nous faudrait quelques référentiels communs.
- Que le tiers temps de thérapeute familial soit couplé à de l'art thérapie afin de permettre au DITEP de diversifier les réponses thérapeutiques.

Pour faire équipe, l'impératif de déconstruction s'impose, avec comme visée essentielle, de rendre possible des réponses collectives permettant de satisfaire aux exigences de la situation des enfants.

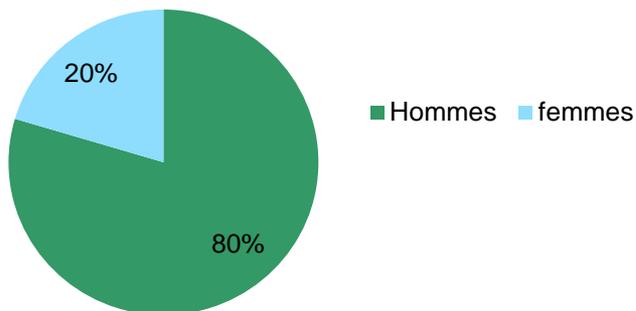
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

ESAT « CHAMPAGNE »

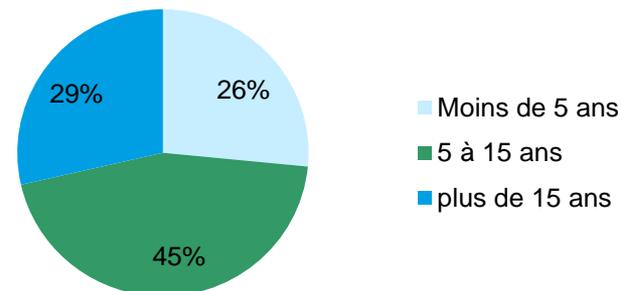
TYPOLOGIE DES PUBLICS ACCUEILLIS

	2018	2019	2020	2021	2022
Homme	39	39	36	38	39
Femme	10	10	11	10	10
Tranche d'âge – 25	6	8	5	7	6
25- 45 ans	33	33	30	29	30
+ de 45 ans	10	8	12	12	13
Ancienneté – 5 ans	15	16	13	13	13
5 à 15 ans	18	19	18	13	22
+ 15 ans	16	17	16	18	14
Déficiência Légère	28	30	29	28	28
Déficiência Moyenne	5	4	5	5	5
Déficiência profonde	1	1	2	2	2

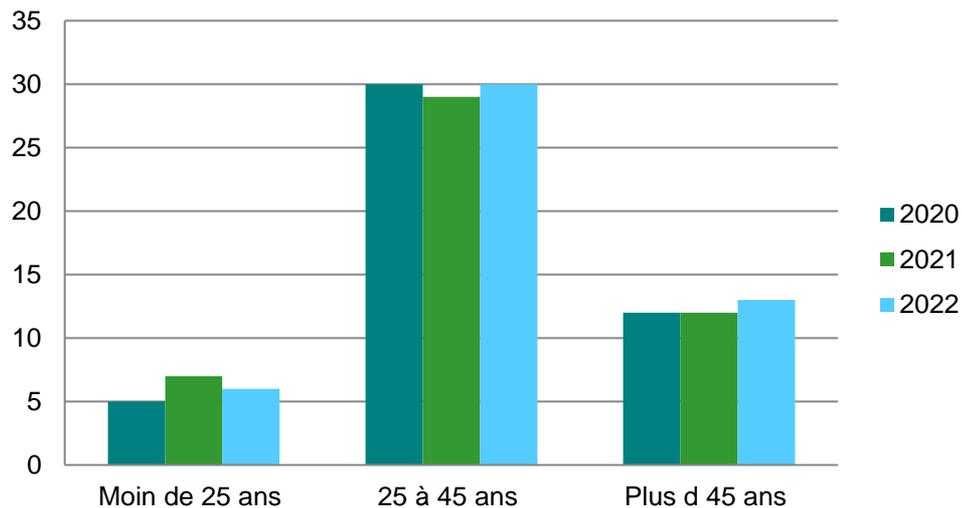
Répartition Homme /Femme 2022



Ancienneté dans la structure



Les tranches d'âges



Les mouvements des usagers :

✓ **Admissions : 4 personnes.**

✓ **Sorties : 3 personnes.**

• Sur l'antenne de Proverville

↳ **3 admissions :**

- Un jeune sortant d'IME, ayant donné satisfaction après une période de stage de découverte au sein de notre antenne.
- Deux jeunes adultes vivant chez leurs parents et qui souhaitent d'abord accéder à l'emploi en milieu protégé avant de s'engager dans une démarche d'émancipation par l'accès au logement autonome.

↳ **2 Sorties :**

- 1 sortie suite à la prononciation d'un avis d'inaptitude par la MSA pour un travailleur suite à de l'absentéisme prolongé.
- 1 sortie pour un adulte en situation de handicap psychique qui était en fin de carrière et qui a souhaité arrêter de travailler après 50 ans.

- **Sur l'antenne des Riceys**

- ↳ **1 admission :**

Accueil d'une adulte ayant quitté l'établissement quelques années plus tôt et qui a souhaité reprendre le travail en milieu protégé sur un rythme plus adapté à mi-temps.

- ↳ **1 sortie :**

Une sortie pour un adulte ayant trouvé un emploi en milieu ordinaire suite à un partenariat et des mises en stage successives dans le service des espaces verts d'une commune.

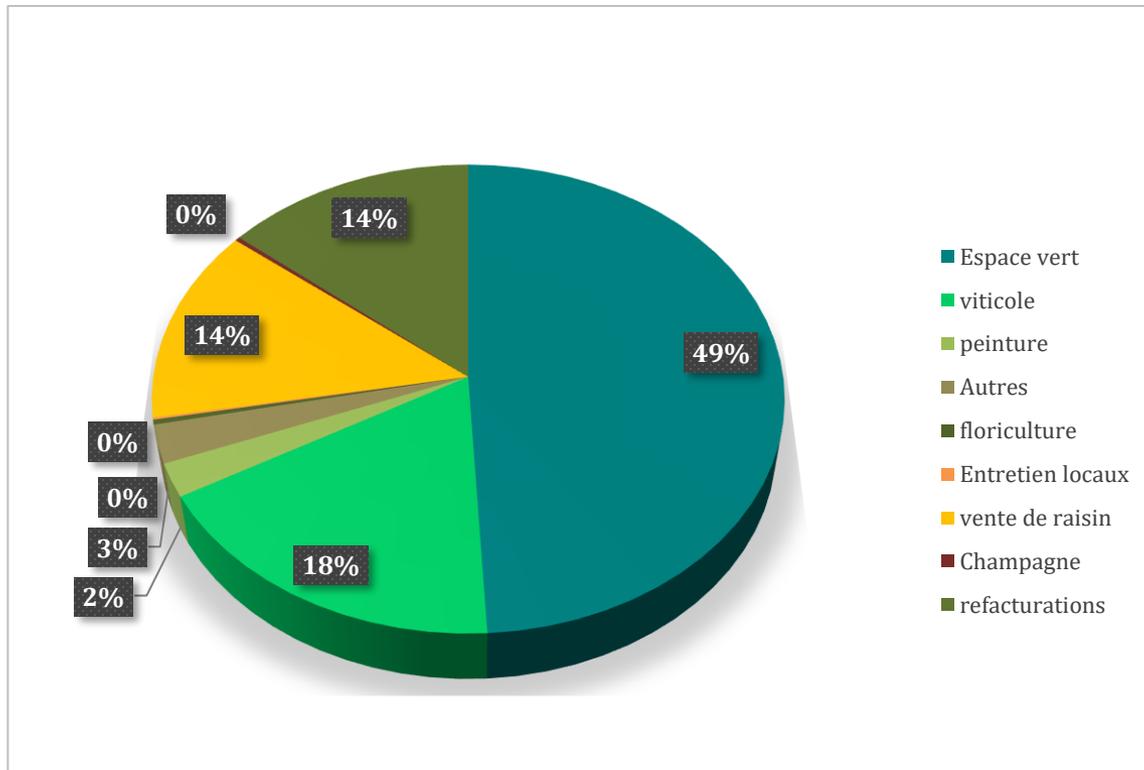
- **49 Travailleurs présents au 31 décembre 2022,**
- **52 travailleurs accompagnés sur l'année 2022.**

L'activité de l'établissement (L'activité en nombre de journées)

	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif prévu	50	50	50	50	50
Taux d'occupation	0.99%	98,36%	70.80%	96.61%	102,64%
			105.70%		
Journées théoriques	11000	11000	11000	11000	11000
Journées prévues	8980	8980	8980	8980	8980
Journées réalisées	8940	8833	6365	8676	9217
			sans COVID		
			9492		
			avec COVID		
Ecart	-40	-147	-2615	-304	237
			512		

L'activité commerciale

Répartition du Chiffre d'affaire par type de prestations



Evolution du chiffre d'affaire en euros par type de prestations :

	2019	2020	2021	2022
Espace verts	157 971.49	124 189.05	172 537	162 013
Travaux viticoles	59 677.61	50 310.23	52 213	58 383
Travaux divers	6 957.41	4 430	6 889.5	8 696
Vente de raisin	20 635.89	18 84.61	18 647	44 341
Floriculture	1 699.62	1 252.30	1 129	1 102
Location matériel		100	50	0
Peinture	7 874.17	920	3 105	7 609
Entretien des locaux	3 263.55	751	331	467
Mise à Disposition de travailleurs	0	1 431.60	2274	2 004
Vente bouteille champagne	3 934.20	708.75	2 287.50	900
Refacturation déplacements	24 150.65	17 468.50	26 732.75	28 123
Refacturation déchets	8 855.01	7044	9 367.22	12 071
fournitures	8 390.75	1 758.33	6480.74	6 139
Total	303 410.35	229 248.37	302 043.46	331 848

La Formation des usagers :

En 2022 c'est 258 heures de formation professionnelle des travailleurs d'ESAT via des intervenants extérieurs

Un plan de formation des Travailleurs Handicapés est mis en place chaque année.

En 2022, le programme dédié à la formation professionnelle des travailleurs de l'ESAT à permis de mettre en place les formations suivantes :

- ✓ **Formation « mobiliser ses droits au numérique »** pour 9 usagers sur deux journées complètes.

Formation au COFIMOBIL « initiation à l'utilisation des extincteurs sur feux réels et consignes de sécurité » pour 44 usagers en deux sessions d'une demi-journée sur chaque antenne en partenariat avec la croix rouge française

LE PARTENARIAT



Nos perspectives pour l'année 2023,

- Tout d'abord, l'ESAT prévoit de former l'ensemble de son personnel à la problématique du vieillissement des travailleurs handicapés pour mieux accompagner ceux-ci et répondre à leurs besoins spécifiques. Cette action démontre la volonté de l'établissement de respecter les droits de ses travailleurs et de leur offrir un environnement de travail toujours plus adapté.
- Ensuite, l'ESAT "Champagne" souhaite développer sa politique RSE RSO en conventionnant ses vignes en appellation « Haute Valeur Environnementale » et « Vins d'Exception ». Il s'agit de certifications environnementales françaises qui visent à promouvoir une viticulture plus respectueuse de l'environnement. Pour obtenir ces labels, le travail de nos parcelles doit répondre à un ensemble de critères qui portent sur différents aspects tels que : la préservation de la biodiversité, la gestion de l'eau et des fertilisants, la gestion phytosanitaire, etc.

- L'ESAT souhaite aussi maintenir sa présence dans les instances départementales, puisque nous sommes directement sollicités par la MDPH (participation aux ITEC), aux travaux de réflexion du CREAL et d'ANDICAT.
- Par ailleurs, l'ESAT "Champagne" compte améliorer sa politique d'embauche en mettant l'accent sur la communication et la visibilité des antennes de l'ESAT sur le territoire de la côte des Bars. Cette action vise à attirer davantage de travailleurs et à renforcer les liens de l'établissement avec son environnement local.
- Enfin, l'ESAT "Champagne" entend améliorer les conditions de travail de ses travailleurs en lançant un projet architectural d'extension de l'antenne des Riceys et un projet de réhabilitation de l'antenne de Proverville. Par cette action, l'établissement affirme sa volonté d'offrir un environnement de travail toujours plus adapté et plus qualitatif aux travailleurs.

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SAVS

Notre SAVS à la particularité de pouvoir proposer des prestations d'accompagnement social par l'accès et la gestion d'un logement autonome. Il se compose de 25 places dédiées d'hébergement et de 18 places d'accompagnement.



25 places
d'accompagnement en hébergement



18 Places
d'accompagnement social simple

TYPOLOGIE DU PUBLIC ACUEILLI

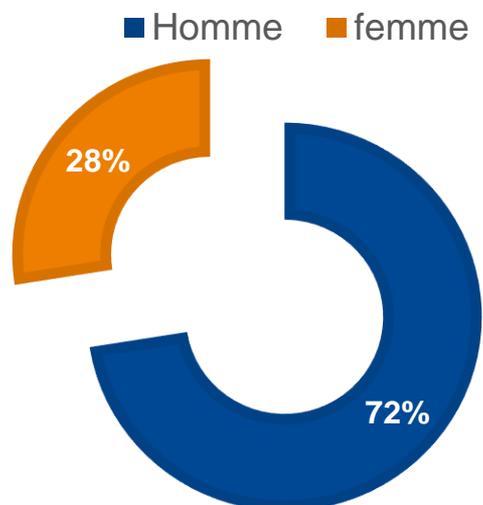
En 2022, **44 situations traitées** (entrées/sorties) par les deux antennes du SAVS de Bar sur Seine et de Bar sur Aube qui couvrent le sud-est du département (territoire de la côte des Bar).

- 22 personnes accompagnées dans le cadre de l'hébergement sur l'année
- 22 personnes accompagnées dans le cadre de l'accompagnement social sur l'année

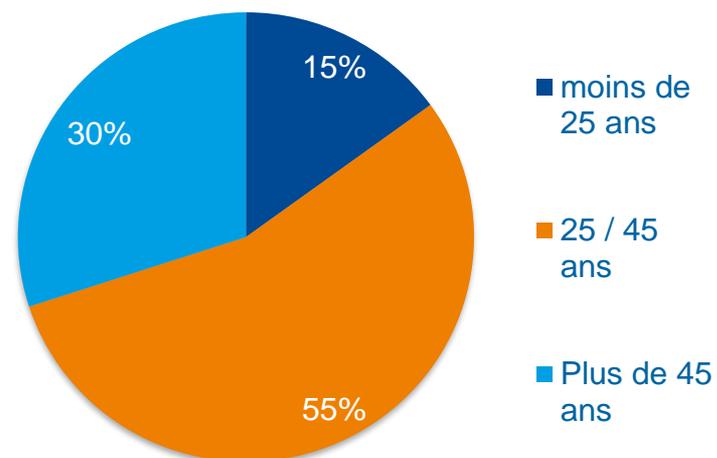
+ 7 Admissions

- 5 Sorties

Répartition, hommes, femmes sur l'ensemble de l'année 2022



Les tranches d'âges



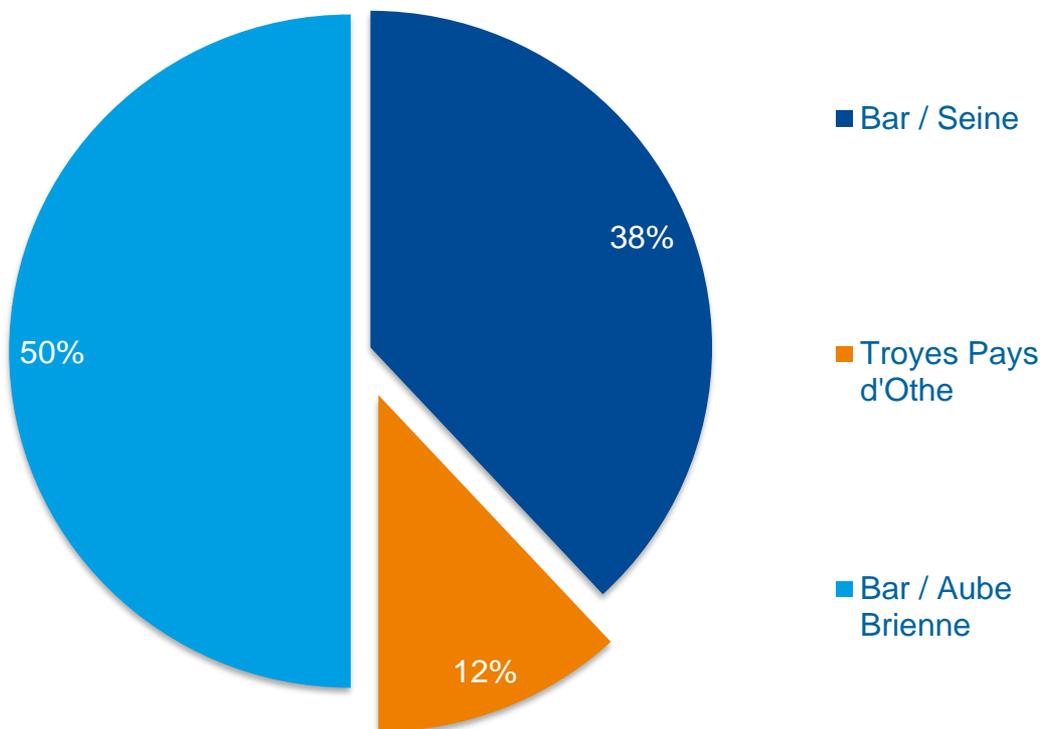
Répartition des résidents par type de mesure de protection judiciaire

Adultes non protégés	19
Tutelle	9
Curatelle renforcée	12

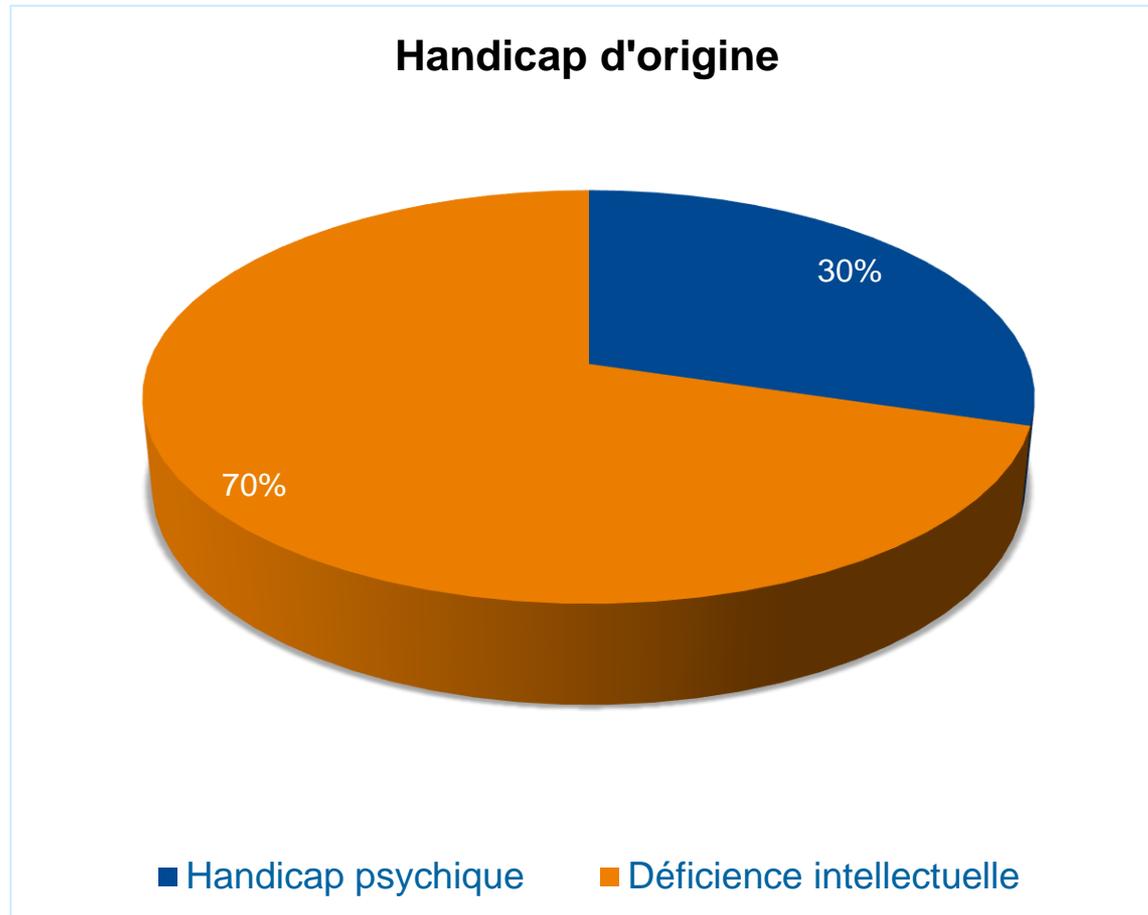
Le nombre de personnes bénéficiant d'une mesure de protection est en nette baisse. Les mesures prononcées de plus en plus révisées sur des cycles de 3 à 5 ans ce qui permet parfois d'aboutir à des allègements voir des mains levées de la part du magistrat.



Situation géographique des personnes accompagnées



Les types de handicap



Accompagnement avec prestation d'hébergement

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif prévu	25	25	25	25	25	25
Effectif installé	23	27	25	25	25	22
Journées prévues	8100	8400	8400	8400	8400	8400
Journées réalisées	7312	8747	8872	8243	7810	7997
Ecart	-788	+ 347	+472	-157	-590	-403

Le service a géré, **18 locations** (contre 24 en 2020 et 20 en 2021)

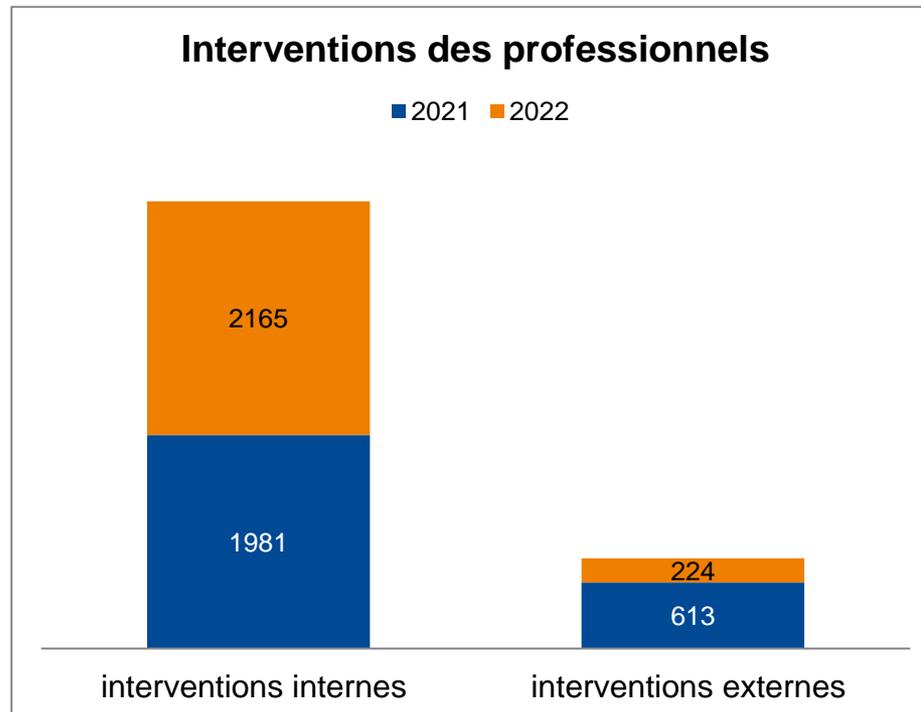
En accompagnement social

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif prévu	18	18	18	18	18	18
Effectif installé	18	15	17	19	19	18
Journées prévues	5041	4800	5500	5500	5500	5500
Journées réalisées	6448	5727	5461	5650	7542	6380
Ecart	+ 1407	+ 927	-39	+150	+2042	+880

L'ACTIVITE DES PROFESSIONNELS

Cette année 2022 a connu quelques mouvements des personnels :

- L'embauche d'une nouvelle cheffe de service en mai 2022 pour palier la démission de la cheffe de service en poste partie pour un autre projet professionnel à l'étranger.
- La suspension de la psychologue du service suite à son refus de l'obligation vaccinale à la COVID
- L'embauche d'un moniteur éducateur pour palier au départ d'une AMP recrutée sur le poste d'animatrice du GEM « l'ensemble Baralbin » géré par les PEP10



Nos perspectives pour 2023 ...

- Tout d'abord, l'équipe récemment remaniée a été affectée par des départs. D'abord il s'agira de **recruter rapidement pour compléter nos effectifs** professionnels et à défaut, il nous faudra **externaliser les prestations** de suivi psychologique et de soins infirmiers pour les usagers en demande.
- Ensuite les professionnels du SAMSAH réunis avec l'équipe du SAVS auront pour objectif de s'inscrire dans un **cycle d'analyse des pratiques professionnelles**. Ce dispositif permettra aux membres de cette équipe SAVS SAMASH de mieux comprendre les enjeux de leur métier, de partager leurs expériences et de renforcer leurs pratiques professionnelles.
- La poursuite **du travail d'équipe autour de la référence éducative et de la conduite des projets personnalisés** sera également un enjeu majeur pour le service. Il s'agira de renforcer la cohérence de l'accompagnement proposé aux personnes en situation de handicap, en mettant en place une formation pour viser l'amélioration de l'élaboration des projets personnalisés afin qu'ils prennent davantage en compte leur projet de vie et leurs aspirations.

- La poursuite **du travail d'équipe autour de la référence éducative et de la conduite des projets personnalisés** sera également un enjeu majeur pour le service. Il s'agira de renforcer la cohérence de l'accompagnement proposé aux personnes en situation de handicap, en mettant en place une formation pour viser l'amélioration de l'élaboration des projets personnalisés afin qu'ils prennent davantage en compte leur projet de vie et leurs aspirations.
- Enfin, **la consolidation du fonctionnement en dispositif** sera un élément clé pour permettre plus de souplesse dans les moyens mobilisés au service des parcours de chacun. Le SAMSAH adossé au SAVS des PEP10 travaillera à renforcer la coordination entre les différents dispositifs d'accompagnement pour offrir des parcours de soins plus fluides aux personnes accompagnées

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SAMSAH

TYPOLOGIE DU PUBLIC ACCUEILLI

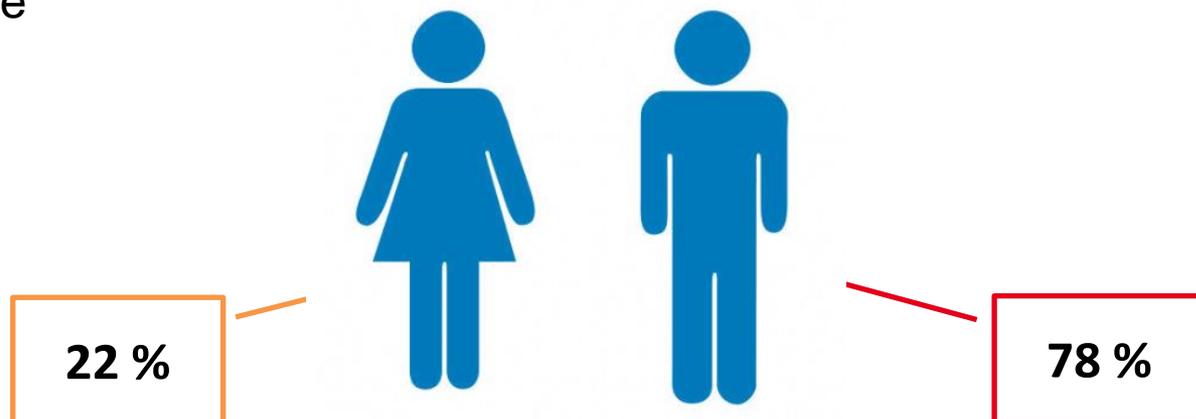
Cette année 2022, le SAMSAH a pu traiter **11 situations**, les mouvements dans les effectifs sont les suivants :

2 Admissions

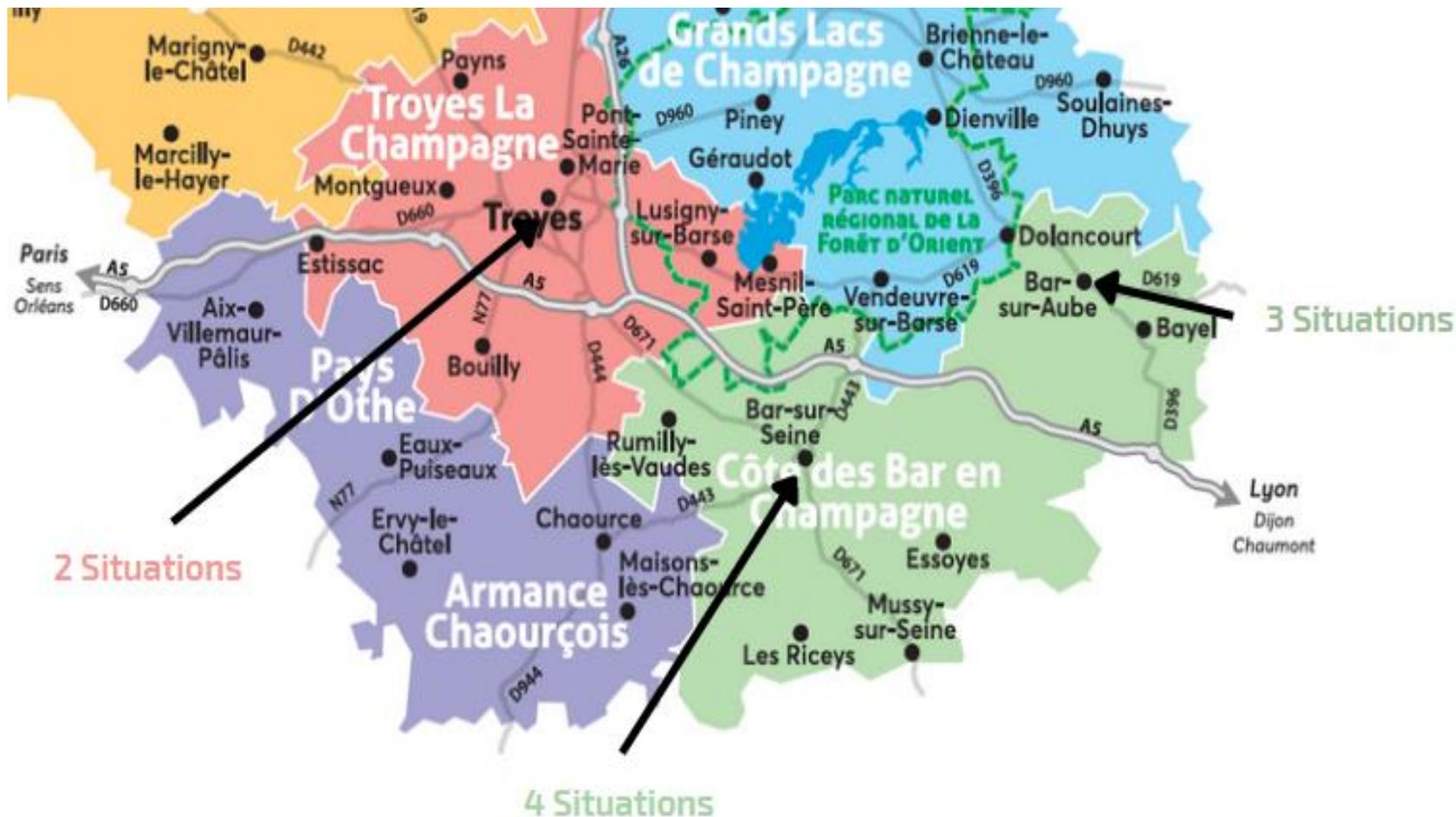
2 Sorties

Soit, au 31.12.2022, 9/9 personnes accompagnées.

Répartition Homme / Femme



Répartition géographique des situations



L'ACTIVITE DU SERVICE

	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif prévu	9	9	9	9	9
Effectif installé	9	9	9	9	9
Journées théoriques	3285	3285	3285	3285	3285
Journées prévues	2957	2957	2957	2957	2957
Journées réalisées	3285	3189	3150	2907	3157
Ecart	+328	+232	+ 193	- 50	+200

Le cadre thérapeutique au SAMSAH et l'activité pluridisciplinaire



L'entretien adulte-éducateur référent : il permet de démêler des moments critiques pour les personnes : décompensation, sortie d'hospitalisation non stabilisée, absentéisme au travail... et d'étayer la personne de manière ponctuelle.



Les accompagnements pour la réalisation de démarches à l'extérieur, la présence physique des éducateurs dans les démarches extérieures est un facteur de réussite pour les usagers. La présence de l'autre rassure, parfois très engagée ou plus à distance, agir sous le regard de l'autre permet de réaliser des choses qui paraissent insurmontables lorsque l'on est seul.

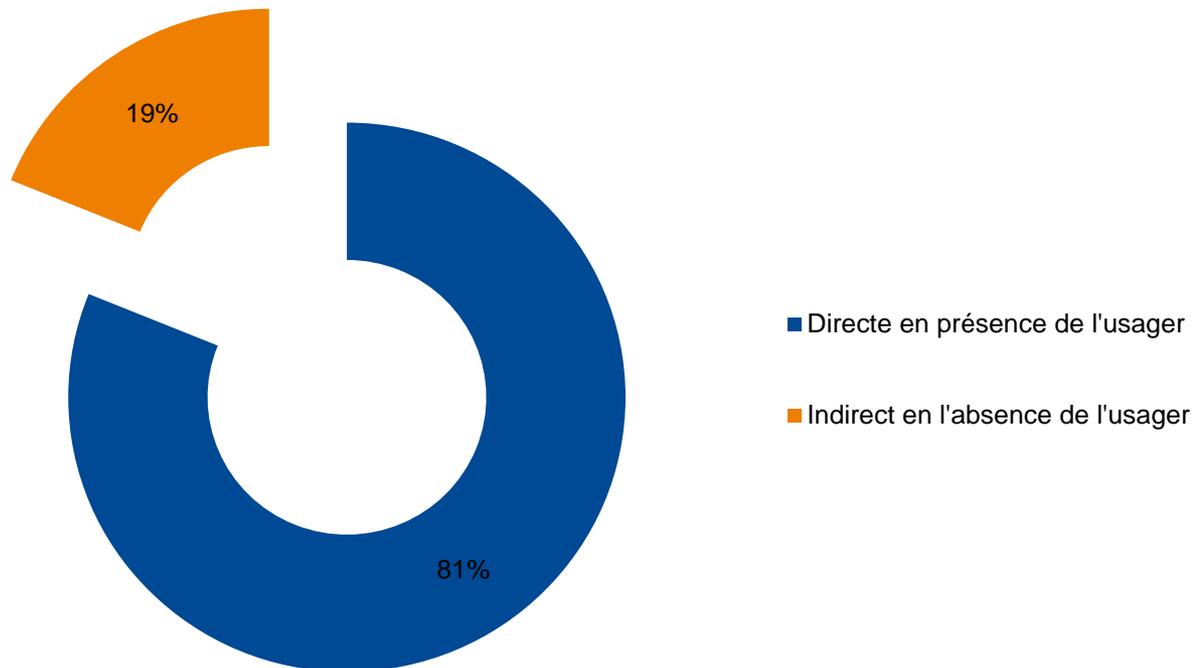


Les visites à domicile : quand on parle l'inclusion dans la cité, la question du domicile et de la capacité de chacun à pouvoir disposer d'un logement en totale autonomie est fondamentale. L'équipe assure un rôle de veille autour de l'habitat des personnes accompagnées afin de leur permettre de développer leur confiance en elles et de prendre des décisions plus autonomes sur leur vie quotidienne.



La médiation par les ateliers de réhabilitation psychosociale : journal, écriture, photo langage... jeux de rôle, L'équipe propose en interne des ateliers comme support de médiation pour travailler sur les problématiques de chacun, que ce soit sur le plan comportemental, cognitif. Le groupe permet de sortir de l'isolement pour partager ses compétences ou ses difficultés et entrevoir ensemble et grâce aux supports proposés, des solutions viables et adaptées à chacun.

L'accompagnement, c'est 758 Interventions



7 interventions par personne par mois.

Nos perspectives pour 2023

- Tout d'abord, l'équipe récemment remaniée aura pour objectif de s'inscrire dans un **cycle d'analyse des pratiques professionnelles**. Ce dispositif permettra aux membres de l'équipe de mieux comprendre les enjeux de leur métier, de partager leur expérience et de renforcer leur pratique professionnelle.
- Par ailleurs, l'équipe a été affectée par des départs. **D'abord il s'agira de recruter rapidement** pour compléter nos effectifs professionnels et à défaut, il nous faudra externaliser les prestations de suivi psychologique et de soins infirmiers pour les usagers en demande.
- La poursuite **du travail d'équipe autour de la référence éducative et de la conduite des projets personnalisés** sera également un enjeu majeur pour le service. Il s'agira de renforcer la cohérence de l'accompagnement proposé aux personnes en situation de handicap, en mettant en place une formation pour viser l'amélioration d'élaboration des projets personnalisés afin qu'ils prennent davantage en compte leur projet de vie et leurs aspirations.
- Enfin, **la consolidation du fonctionnement en dispositif** sera un élément clé pour permettre plus de souplesse dans les moyens mobilisés au service des parcours plus fluides. Le SAVS des PEP10 travaillera à renforcer la coordination entre les différents dispositifs d'accompagnement pour offrir des parcours plus fluides aux personnes accompagnées

> Première résolution

Rapport sur l'activité de l'Association PEP 10 durant l'exercice 2022

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport d'activité de l'Association PEP 10, durant l'exercice 2022 approuve ledit rapport tel qu'il lui a été présenté.

VOTE