



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

PEP 10

10 JUIN 2021

À LA MAISON DES ACTIVITÉS ASSOCIATIVES SCHUMAN



OUVERTURE PAR LA PRÉSIDENTE
BRIGITTE MARION

ORDRE DU JOUR

Rapport d'activités année 2020

Rapport financier exercice 2020

Rapport du Trésorier

Rapport du Commissaire aux Comptes

Rapport moral et d'orientation

Élections du tiers sortant du Conseil

d'Administration et des postes vacants

Montant de la cotisation pour adhésion 2022

Questions diverses

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020
Présenté par
Christèle DOLL, Directrice générale

> LA VIE STATUTAIRE

National

- Rassemblement des Présidents et cadres associatifs en visioconférence



Régional

- 1 Réunion l'ARPEP
- 1 Réunion AD 10 / AD 52

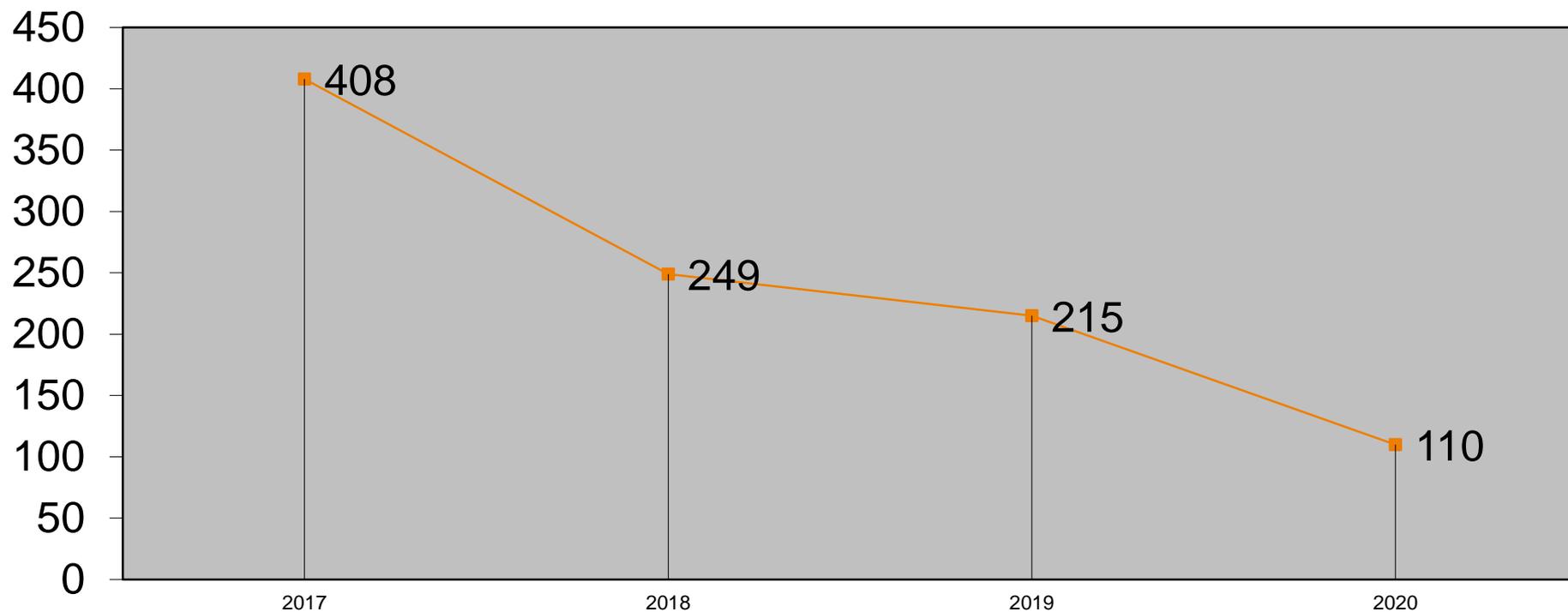


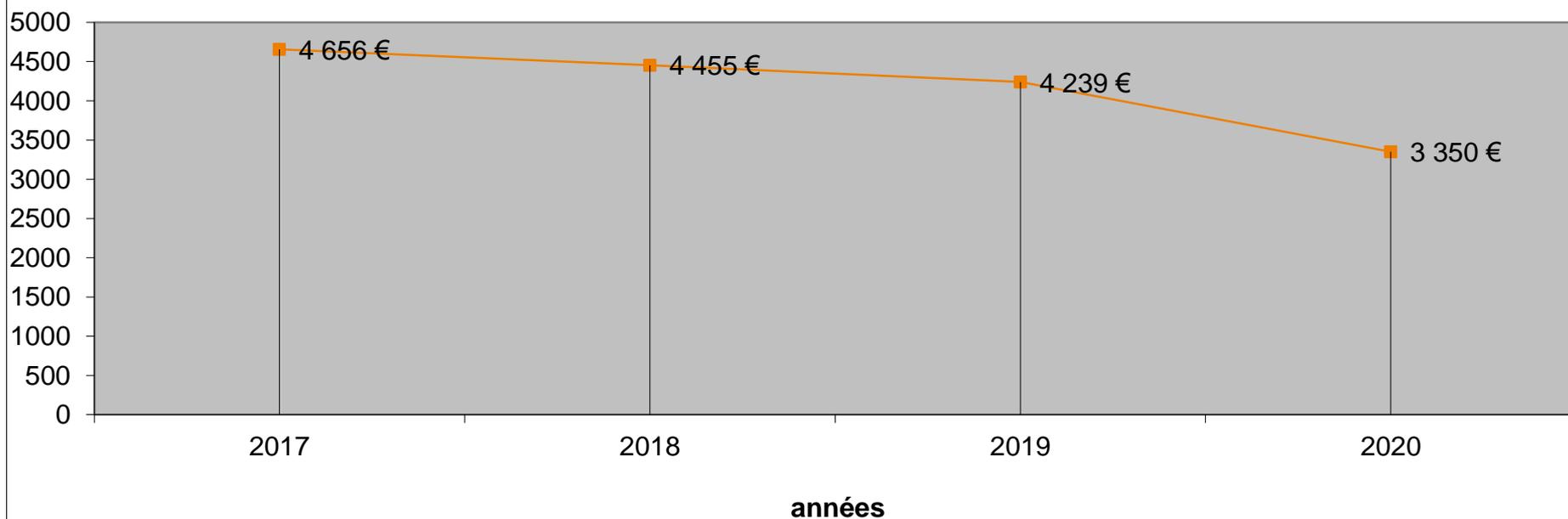
Départemental

- 1 Assemblée Générale
- 8 Réunions du Conseil d'Administration
- 5 Réunions du Bureau
- 2 Réunions de Commission

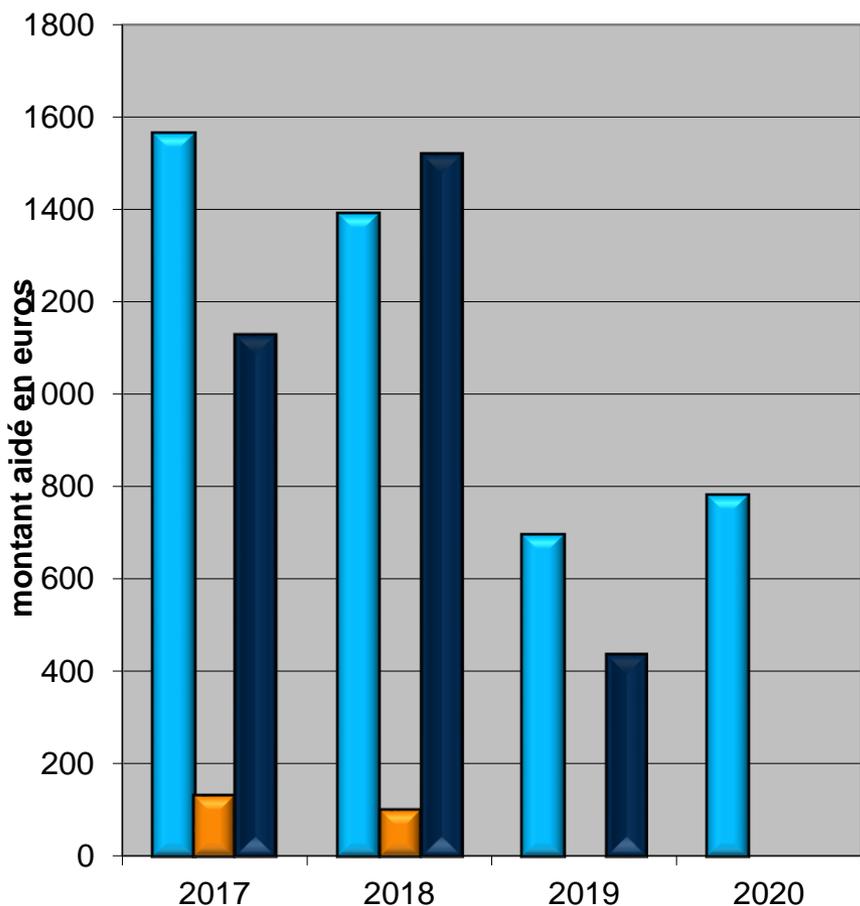
> LES ADHÉSIONS

Nombre d'adhérents



> LES ADHÉSIONS**Evolution des adhésions et dons les 4 dernières années**

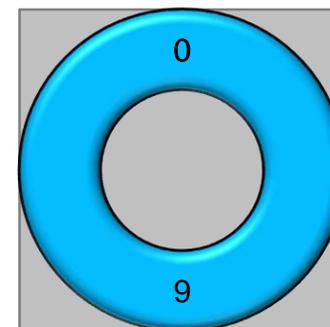
Evolution de l'action sociale



- Bourses classes d'environnement
- Secours d'Urgence

Nombre d'enfants aidés

- Bourses classes d'environnement
- Secours d'Urgence
- Bourses Vacances



> ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS

ACM de Lusigny sur barse
Vacances : 26 341 heures réalisées
Périscolaire : 26 912 heures réalisées

ACM de Courteranges :
Périscolaire : 14 912 heures réalisées

Garderie de Montèramey / Montreuil
une moyenne de 5 enfants le matin et 18 enfants le soir

Garderie de Mesnil St Père
une moyenne de 10 enfants le matin et 12 enfants le soir



> ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS

« VOSGES QUI PEUT »

Nous avons organisé du 26 au 30 octobre un séjour labélisé « vacances apprenantes » dans les Vosges; 11 enfants ont pu bénéficier de la gratuité de ce séjour grâce aux subventions de l'Etat.



> ACCUEIL COLLECTIF DE MINEURS*Equipe pédagogique :**2 directrices**1 directrice adjointe**7 animatrices*

Nous faisons régulièrement appel à des animateurs BAFA, des stagiaires BAFA, et à des bénévoles pour compléter l'équipe en cas de besoin durant les vacances scolaires.

La crise sanitaire a fortement impacté la fréquentation de nos ACM, Saluons l'investissement des personnels qui se sont relayés pour permettre l'accueil des enfants de personnels prioritaires pendant les différents confinements



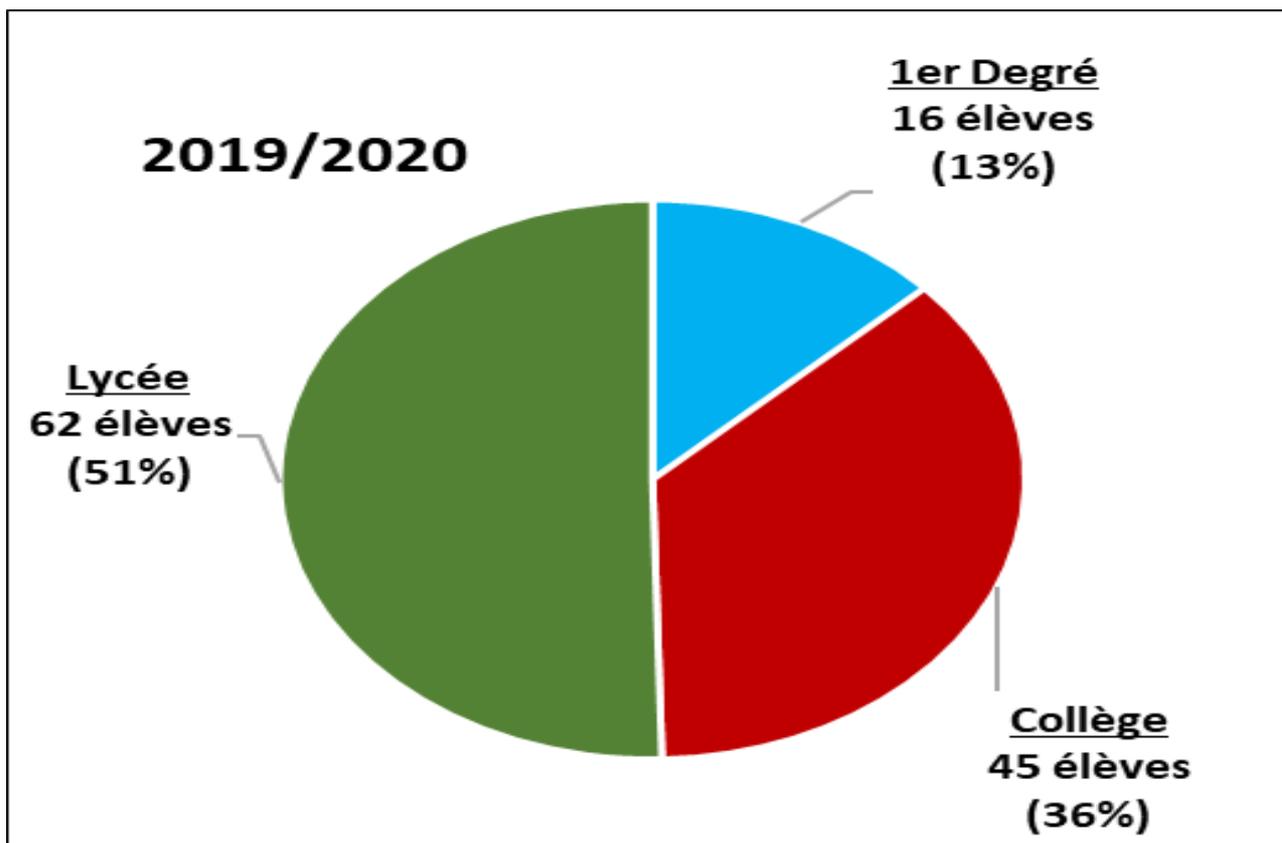
> PLACEMENT CLASSES DE DÉCOUVERTE ET VACANCES

Vacances : 154 enfants pour 1728 journées réalisées
Classes : malheureusement rien car tous les séjours à partir du 13 mars ont été annulé



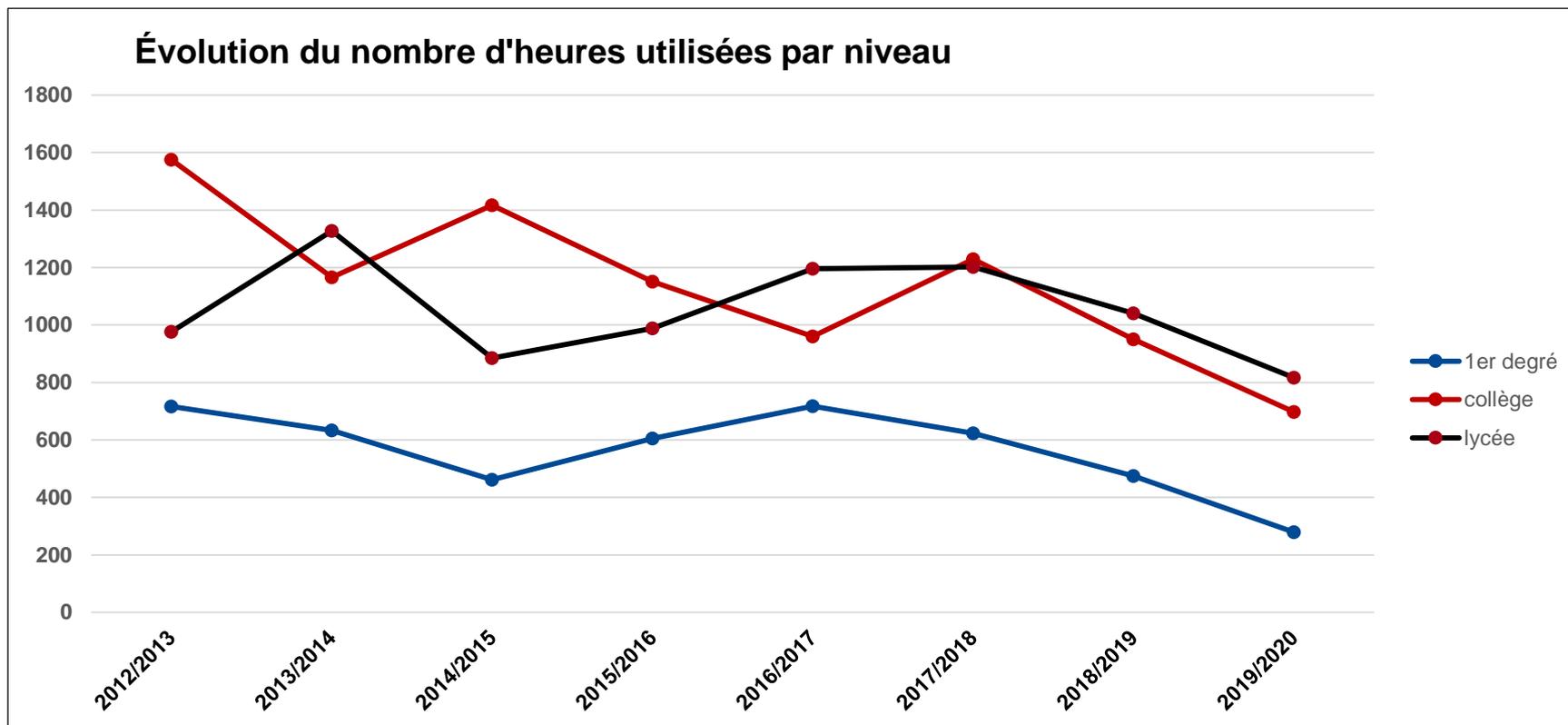
> LE SAPAD

RÉPARTITION DES 123 ÉLÈVES SUIVIS



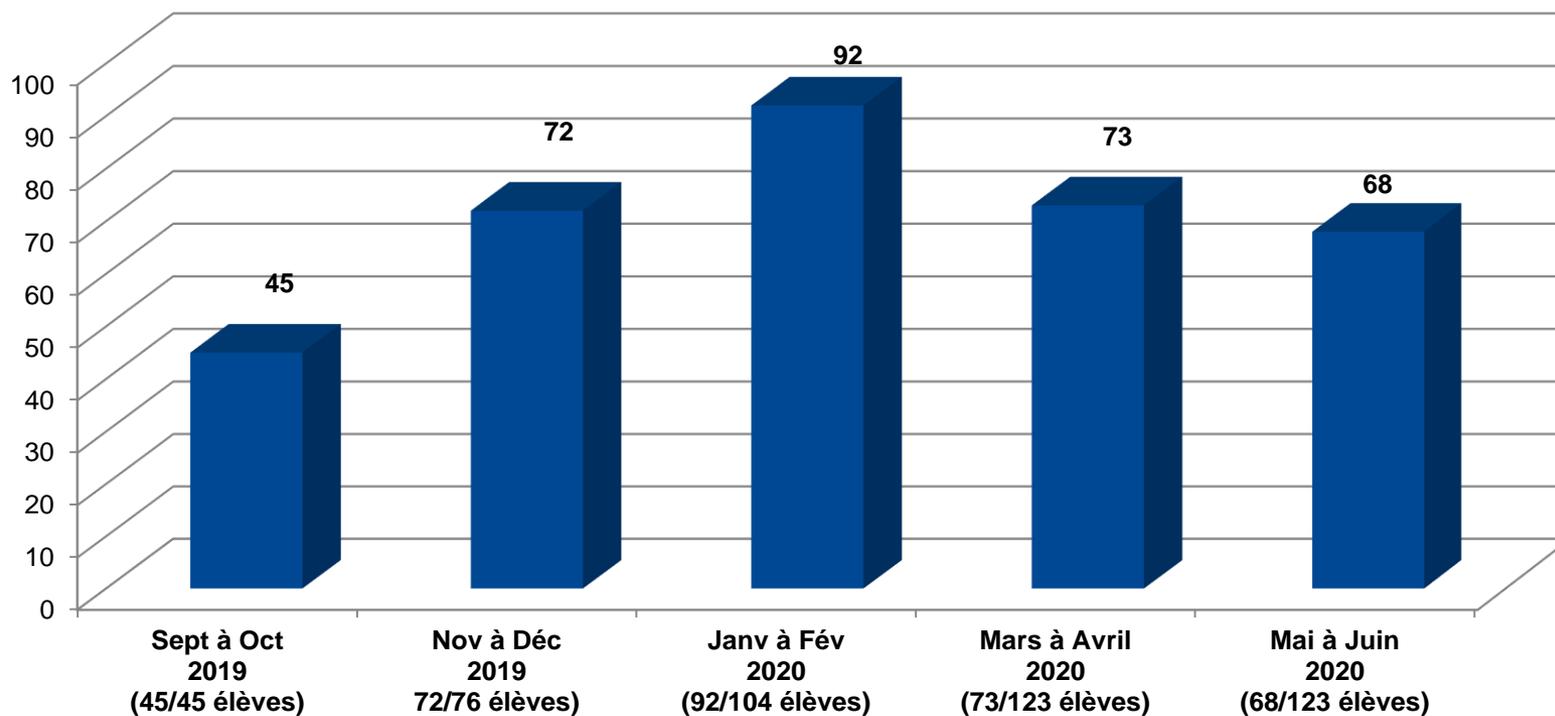
92 MALADIES, 11 ACCIDENTS, 4 GROSSESSES, 16 CHIRURGIES

> LE SAPAD



Un total de 1 792 heures (2 826 heures en 2018 – 2019)

> LE SAPAD



Janvier et Février sont les mois au cours desquels les élèves suivis sont le plus nombreux

> **LE SAPAD**

330 ENSEIGNANTS ONT SUIVI LEURS ÉLÈVES.

ÉLÈVES CONCERNÉS PAR LES EXAMENS :

- **12 DNB (11/12 L'ONT OBTENU)**
- **19 BAC (19 L'ONT OBTENU)**
- **9 ÉLÈVES DE 1ERE ONT PASSÉ LES ÉPREUVES ANTICIPÉS DE FRANÇAIS**

SOIT 97 % DE RÉUSSITE AUX EXAMENS ET / OU PASSAGE EN CLASSE SUPÉRIEURE

> RESSOURCES HUMAINES

- *45 salariés sur 91 ont bénéficié au moins d'une journée de formation professionnelle pour 28 823 €*
- *70 CDD, 6 CDI*
- *2 départs en retraite*
- *1 démission*

> INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL

Réunions de CSE : 10

Réunions NAO : 3

2 accords ont été signés :

- accord d'entreprise relatif à la contrepartie en cas de délai de prévenance égal ou inférieur à 3 jours pour modification de planning individuel*
- accord relatif à la contrepartie en cas de non remplacement supérieur à 1 mois d'un salarié absent*

> SERVICES AUX ÉTABLISSEMENTS

18 Comités Techniques des Directeurs (CTD)

1 rencontre avec le Conseil Départemental

1 réunion de pilotage du CPOM

2 réunions NEXEM

6 réunions de Sièges

2 réunions du groupe de travail QVT

1 réunion du comité de pilotage ACM (plan mercredi)

> SERVICES AUX ÉTABLISSEMENTS

1 réunion de pré – rentrée

1 séminaire de rentrée des cadres

3 réunions CAF

3 réunions techniques ACM à Lusigny sur Barse

3 réunions techniques ACM à Courteranges

*3 réunions techniques ACM à Mesnil St Père/
Montièramey / Montreuil sur Barse*

*4 réunions pour la reprise de gestion de l'ACM
Bouranton / Laubressel / Thennelières*

*Mise en place d'une réunion en visio hebdomadaire
« cellule COVID »*

> **BÉNÉVOLAT**

- *317 heures*
- *920 km*

RAPPORT DU DIME
Présenté par
Sarah KNAUF, Directrice

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020 PRÉSENTÉ PAR SARAH KNAUF DIRECTRICE

DISPOSITIF IME SESSAD
DE MONTCEAUX LES
VAUDES



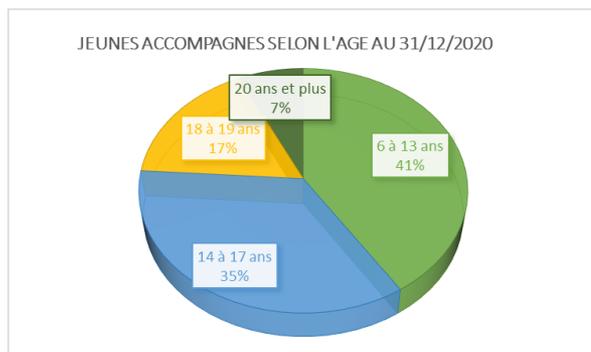
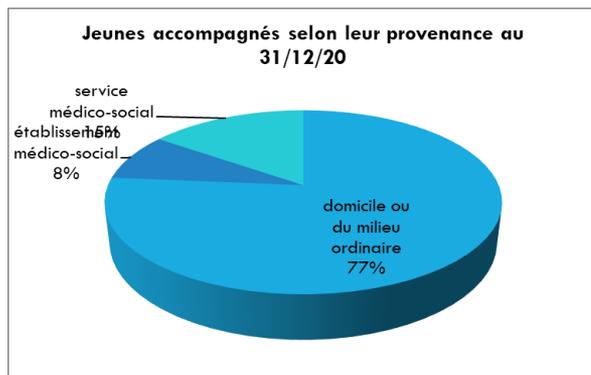
Je tenais dès à présent à remercier l'ensemble des équipes du dispositif, pour leur travail, leur adaptation, et leur soutien dans cette gestion de crise. Je souhaite également saluer les jeunes que nous accueillons pour leur comportement et leur respect des nombreuses règles sanitaires mises en place cette année.



2020, UNE ANNEE HORS NORME

Durant la crise sanitaire le DIME a maintenu son activité en adaptant l'accompagnement des enfants au contexte sanitaire. L'accueil sur site des jeunes a été suspendu du 16 mars au 11 juin 2020. Cependant les équipes se sont adaptées :

- Des points biquotidiens en visioconférence, en équipe de direction dans le cadre de la gestion de crise, plus de 6 versions de consignes sanitaires rédigées entre mars et octobre 2020, en fonction de l'évolution de la pandémie. La mise en place des « cellules COVID » chaque semaine.
- Une adaptation de l'accompagnement, un maintien de l'activité : visites à domicile, appels téléphoniques, envoi de mails, échanges sur réseaux sociaux...et rapport d'activité quotidien, l'équipe éducative et administrative en télétravail une partie du temps.
- L'équipe des services généraux et techniques présente sur site chaque jour afin de préparer au mieux le retour des enfants et des professionnels sur site
 - ▶ Une solidarité avec les autres établissements du Département en difficulté RH
 - ▶ 4 personnes mises en activité partielle
 - ▶ A compter du 11 juin, un retour progressif des enfants sur site avec une mobilisation forte de l'ensemble du personnel pour que cet accueil soit le plus sécurisé possible dans la mise en œuvre des consignes sanitaires.
 - ▶ L'internat ouvert à nouveau en Septembre 2020 avec l'accueil d'un enfant par chambre.



L'ACCUEIL EN 2020

► Les admissions des jeunes se font tout au long de l'année, et plus particulièrement aux rentrées de vacances scolaires. Ceci afin d'être plus réactif aux demandes des familles et de maintenir un taux d'activité régulier.

► En 2020, 7 jeunes ont été admis (2 de moins qu'en 2019) : 4 provenaient d'un établissement ordinaire, 2 d'unité d'enseignement dans un établissement médico-social et 1 n'était pas scolarisé.

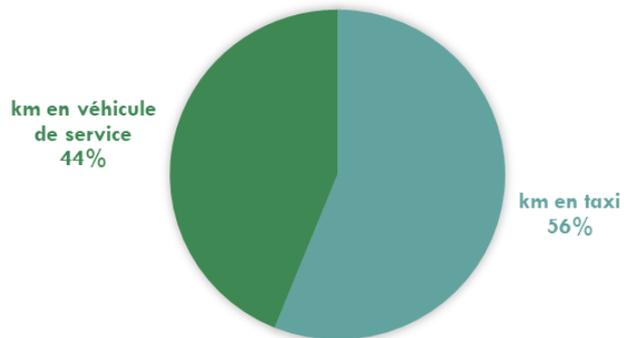
► La fin de l'accompagnement s'envisage soit ensemble, soit à l'initiative de la famille, soit de la part du Dispositif : 9 jeunes ont quitté le DIME en 2020, contre 6 en 2019 : 1 pour un établissement d'enseignement général, 5 en ESAT, et 3 au domicile familial, sans prise en charge médico-sociale.

► La crise sanitaire a considérablement freiné les projets d'admission ou d'orientation (stage et/ou admission) : 4 projets d'orientation en ESAT et 1 en foyer de vie ont dû être mis en attente.

► L'accompagnement SESSAD : 1175 actes réalisés contre 1947 actes prévisionnels (le 1er confinement de Mars 2020 a réduit le nombre d'actes)

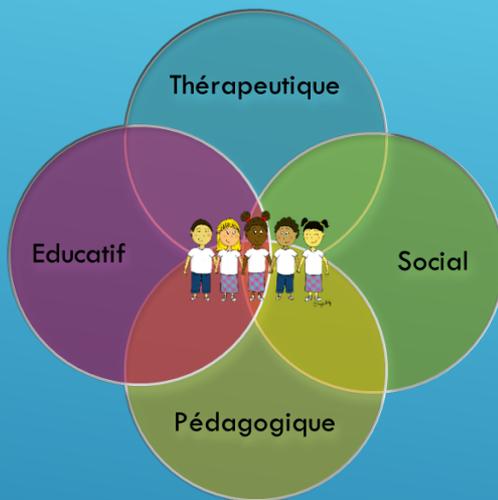
► L'internat : Cette année, le taux d'occupation est de 62%. L'internat a été fermé du 16 Mars au mois de septembre 2020. Nous réouvrons en tenant compte des contraintes sanitaires avec un jeune par chambre. Un système de roulement est mis en place afin de permettre à un maximum de jeunes de bénéficier de cette modalité d'accueil.

KILOMÈTRES PARCOURUS EN 2020



- ▶ Les transports restent une part très importante des dépenses. Outre l'éloignement géographique et l'adaptation des trajets au projet du jeune, la crise sanitaire a fait croître le nombre de transport : limitation du nombre de jeunes par véhicule, déplacement à domicile des éducateurs au domicile des familles...
- ▶ En 2020 : 220 093 km au total (123 525 km en taxi, 96 568 km en interne)
- ▶ Le temps passé par l'équipe professionnelle (toutes fonctions confondues : éducatives, paramédicales, services généraux...) dans les transports est considérable. Il représente l'équivalent de 2 ETP sur l'année, auquel s'ajoute 1 ETP dédié à l'organisation de ces transports. Dans un souci de sécurité lors des transports dans le véhicule 16 places, un accompagnateur éducatif est présent en plus du chauffeur (des services généraux).

TRANSPORTS 2020



Qualité et participation des personnes

En 2020, tous les représentants légaux ont pu participer à l'élaboration du PPA de leur enfant dont 13 en s'adaptant et 7 ont été organisés pour le contenu classique, mais aussi dans le cadre des consultations sur les protocoles Covid. Il est à noter une implication importante des élus du CVS, rendant cette instance « vivante » et

3 « **commissions repas** » ont pu avoir lieu. Nous avons pour projet d'y inviter en 2021 une nutritionniste

NOTRE ACCOMPAGNEMENT

- 1 enfant est en situation de handicap rare (diagnostiqué)
- 4 enfants sont épileptiques
- 1 enfant est suivi n hôpital de jour
- 12 enfants ont un traitement médicamenteux en raison de leurs troubles psychologiques et/ou psychiatrique
- ▶ Suivi Paramédical/médical :
 - 24 ont un suivi orthophoniste
 - 22 ont un suivi par un psychomotricien
 - 12 par un psychiatre
 - 7 par d'autres médecins
- ▶ Ce qui représente pour notre équipe et notamment notre infirmière un temps d'accompagnement important
- ▶ Prévention :
 - Actions de prévention en 2020 : les conduites addictives (6 jeunes particulièrement concernés) et 10 jeunes ont participé à une action concernant la vie affective et sexuelle
 - Un projet de prévention santé bucco-dentaire n'a pu avoir lieu faute d'interlocuteur. Le projet est reporté en 2021 en collaboration avec les étudiants de l'IFSI
- ▶ Un projet d'intervention en 2021 d'une nutritionniste pour une action de prévention à l'attention des équipes et des enfants sur le thème de la santé et l'alimentation

LA SANTE DES JEUNES AU DIME

- ▶ 32 enfants suivent une scolarité dans l'unité d'enseignement interne au DIME (20 à temps plein, 12 à temps partiel), 1 enfant du DIME, du fait de ses troubles ne peut être scolarisé.
- ▶ Seuls 3 enfants ont bénéficié d'une inclusion scolaire au cours de cette année

- ▶ **Scolarité des enfants Sessad :**

- ▶ Une enseignante assure l'accompagnement pédagogique de 8 enfants dont 2 DI sur leur lieu de scolarisation respectif et est en Bilan d'observation pour 5 élèves dont 1 DI.
- ▶ **Variation** sur la période de janvier à décembre 2020 il y a eu sur le SESSAD :
 - ▶ 5 sorties
 - ▶ 7 entrées

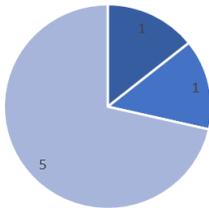
L'UNITÉ D'ENSEIGNEMENT /IMP SESSAD

- ▶ Favoriser l'inclusion scolaire au DIME : 125 jours cumulés d'Inclusion sur le milieu ordinaire (Ulis) pour 3 élèves
- ▶ Accompagner l'apprentissage de la lecture
- ▶ Scolarisation des élèves : IMP1, IMP2, IMP3, IMPRO : 44 élèves pour un cumul de jours de 4116 jours
- ▶ Classe IMP1 : pas de salon du livre cette année
 - ▶ Eduquer à la citoyenneté IMP1/IMP2 classe / Educatif : Nettoyons la nature :20 élèves sur 1 jour
- ▶ Promouvoir la santé (éduquer, prévenir, protéger) :IMP3 classe/Educatif :(co-intervention) reproduction humaine et éducation aux sentiments : 9 élèves sur 14 jours, IMP(1, 2, 3) Educatif : Espace bien être
- ▶ Développer les activités physiques :
 - ▶ IMP (1, 2, 3) / Educatif : 5 interventions par semaines pour accompagner 26 jeunes, Soit 150 interventions
 - ▶ Natation et apprentissage de la nage par un MNS, habituellement, 3 périodes de 10 séances pour un groupe de 5 à 12 élèves et qui touchent 26 élèves au total. Cette année la natation s'est déroulée de janvier à février pour un groupe de 10 élèves et sur 7 séances.
- ▶ Lutter contre les préjugés et les discriminations/ développer l'esprit critique/ Améliorer le climat de classe : IMP2 éducatif : groupe discussion 8 jeunes sur 10 jours

REUSSITE AUX EXAMENS, REUSSITE SCOLAIRE POUR TOUS



Sorties IMPRO 2020



■ Sans orientation ■ en attente d'orientation ■ orientation ESAT



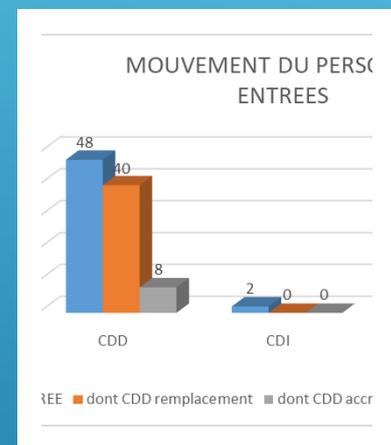
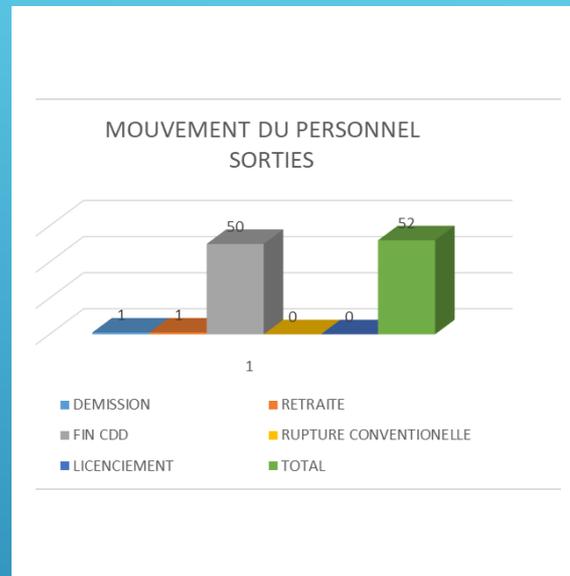
- ▶ En 2020, L'IMPRO a accompagné **35 jeunes âgés de 15 ans à 24 ans**. L'expérimentation initiée en 2019 de l'accueil des jeunes dès 15 ans sur le Pôle de Développement des Compétences professionnelles (PDC pro) pour préparer l'intégration dans les ateliers à 16 ans a été maintenue en 2020.
- ▶ En fonction des projets 17 jeunes ont pu être accompagné en internat complet ou aménagé.
- ▶ En 2020 nous n'avons pas effectué d'admission pour respecter la file active de l'IME. Les sorties de l'IMPro ont été compensée par des admission sur l'IMP.

Perspectives :

- ▶ DJM: Réécriture du projet Du DJM, Augmentation de la capacité d'accueil (création d'une chambre supplémentaire), Réaménagement des parties communes (mobilier et décoration)
- ▶ IMPRO : Développer en 2021 , les groupes d'activité par profil
- ▶ Mise en place du partenariat avec le SAVS de bar sur Seine pour utiliser régulièrement l'appartement « stagiaire »

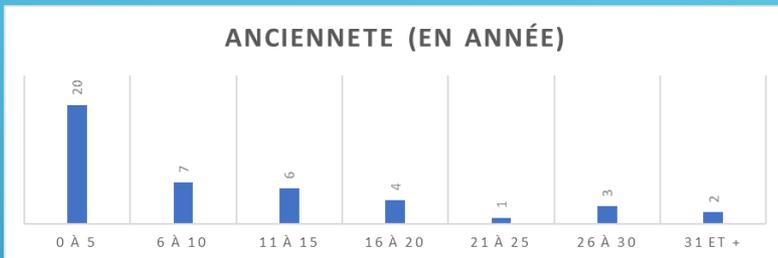
IMPRO/DJM

- ▶ Un nombre important de CDD pour le remplacement des absences et 8 CDD pour l'accroissement d'activité en période de crise sanitaire (essentiellement en soutien des services généraux). Le nombre de CDD est légèrement en baisse par rapport à 2019 : 59 contre 48 en 2020
- ▶ 1 départ en retraite
- ▶ 1 démission
- ▶ 1 rupture de CDD (à la demande de la personne pour un contrat plus long dans une autre association)
- ▶ 2 CDI conclus en remplacement des 2 départs



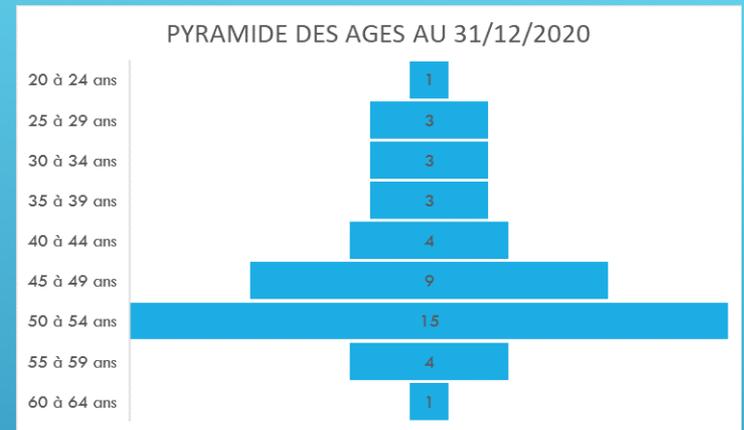
BILAN DES RESSOURCES HUMAINES





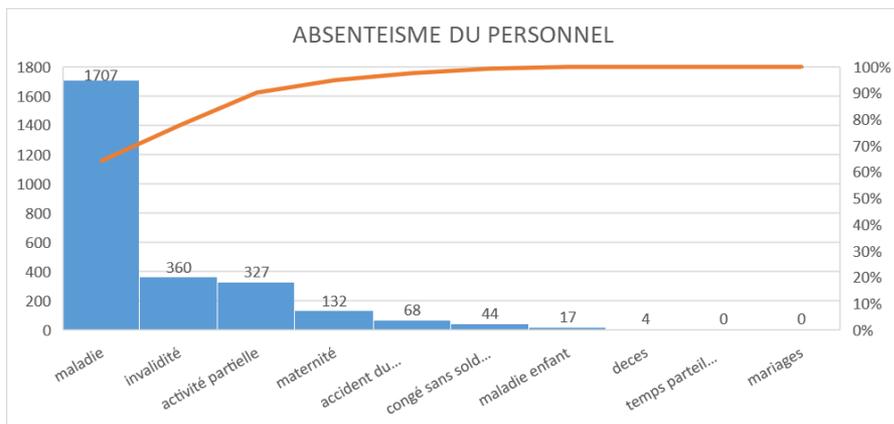
La moyenne d'Age au DIME est de 46 ans (+ 3 ans depuis 2019)

Une ancienneté moyenne au DIME de 11 ans en hausse depuis 2019 (+ 2ans) : ¼ environ des salariés ont plus de 15 ans d'ancienneté. Formations : **559 heures de formations et 28 personnes concernées** (contre 427h en 2019 pour 30 salariés)



Thématique	Nb d'heures (par pers.)	Nb pers.	Nb d'heures total
Autisme	57,0	6,0	342,0
Entretien et réparation	21,0	1,0	21,0
HACCP	7,0	18,0	126,0
Les comportements, les prévenir	21,0	2,0	42,0
Accompagner les familles dans un contexte de violence	28,0	1,0	28,0

ANCIENNETE ET FORMATIONS



ABSENTEISME

- ▶ Évolution : Malgré un contexte difficile, une nouvelle baisse de l'absentéisme est constatée, avec une baisse de 797 jours entre 2018 et 2019, et une baisse de 90 jours entre 2019 et 2020 (nombre de jour total).
- ▶ Une baisse très importante du nombre d'accidents de travail peut s'observer : 258 jours en 2019 pour 68 en 2020.
- ▶ Le nombre important de jours d'arrêt maladie est dû à :
 - ▶ 2 personnes en long arrêt maladie
 - ▶ 1 personne en arrêt entre 4 et 6 mois

Charges :

<i>INTITULE</i>	<i>BE 2020</i>	<i>réalisé 31/12</i>	<i>ecart</i>
TOTAL CHARGES	2 502 127,65	2 408 163,72	-93 963,93
TOTAL GROUPE I	386 100,00	388 888,16	2 788,16
TOTAL GROUPE II	1 762 209,13	1 672 719,78	-89 489,35
TOTAL GROUPE III	353 818,52	346 555,78	-7 262,74
CNR avec partie excédentaire			

L'écart sur le groupe 2 s'explique par le non remplacement de certains personnels ou leur remplacement à un indice inférieur

631100	Taxe sur les salaires	106 111,57	94 042,83	-12 068,74
641110	Personnel Rémunération	1 192 825,07	1 141 886,29	-50 938,78
645110	cotisations ursaff	201 377,29	186 257,40	-15 119,89

BILAN FINANCIER 2020

RÉSULTAT IME AU 31/12/2020 = 158 077,73€

Produits :

<i>INTITULE</i>	<i>BE 2020</i>	<i>réalisé 31/12</i>	<i>ecart</i>
TOTAL PRODUITS	2 501 182,63	2 566 241,45	65 058,82
TOTAL GROUPE I	2 451 816,83	2 451 816,83	0,00
TOTAL GROUPE II	1 000,00	6 612,54	5 612,54
TOTAL GROUPE III	48 365,80	107 812,08	59 446,28
Excédent section d'exploitation n-2			0,00

L'écart important sur le groupe 3 s'explique par la reprise de CNR, le reprise de provision retraite, l'indemnité chômage partiel,

781510	Reprise Provision retraite		11 136,84	11 136,84
789000	reprise provision engagement a réaliser	15 163,76	52 871,88	37 708,12
791300	indemnité chomage partiel		12 011,36	12 011,36

Certaines charges du groupe 1 sont déficitaires :

606110	Eau et assainissement	4 800,00	13 532,38	8 732,38
--------	-----------------------	----------	-----------	----------

En raison d'une fuite d'eau importante d'une canalisation

606268	Autres fournitures hôtelières éducatif	500,00	3 645,97	3 145,97
--------	--	--------	----------	----------

En raison du Covid, achat besoin de matériel individuel

606600	Pdts pharmaceutiques/Fourn.médicales	1 000,00	6 306,41	5 306,41
--------	--------------------------------------	----------	----------	----------

En raison du Covid, achat d'équipement de protection individuelle

624200	Transport individuel-collectif/	120 000,00	135 979,54	15 979,54
--------	---------------------------------	------------	------------	-----------

Charge régulièrement négative et multiplication des transports à effectif réduit en raison des contraintes sanitaires, et déplacement plus nombreux au domicile des familles lors du confinement

Propositions d'affectation :

affectation du resultat DIME		
106856	reserve compensation deficit	50 000,00
106852	reserve à l'investissement	108 077,73
		158 077,73

▶ Autres évènements 2020

- ▶ l'ARS en date du 19/02/2020, le regroupement des places de SESSAD et IME pour les places Déficience Intellectuelle a été acté
- ▶ Rédaction Charte de l'équipe de direction
- ▶ Début de la réflexion collective sur le « faire équipe »

▶ Point Travaux

- ▶ Les travaux de construction ont été ralentis en raison du contexte sanitaire :
- ▶ Entreprises fermées lors du 1^{er} confinement
- ▶ Retard dans les délais de livraison de certaines matières premières ou marchandises
- ▶ La fin du chantier est prévue pour l'été 2021

▶ PERSPECTIVES 2021

▶ Concernant le Bâti :

- ▶ Fin des travaux de construction du self, lingerie, salle de réunion et bureaux
- ▶ Poursuivre le projet de 2^{ème} tranche de travaux
- ▶ Mise en accessibilité des bâtiments.

▶ Concernant le cadre d'intervention :

- ▶ Poursuivre notre réflexion sur le fonctionnement sous forme de dispositif
- ▶ Rédaction de la charte d'équipe sur le DIME
- ▶ Mise en place de groupe de travail sur la fonction de référent
- ▶ Achever le nouveau projet de fonctionnement de l'internat
- ▶ Construire une équipe dédiée à l'accompagnement des enfants à besoins spécifiques et écrire le projet

▶ Concernant la restauration, les transports

- ▶ Réaliser des économies d'échelle sur le poste transport
- ▶ Repenser le fonctionnement sous forme de self
- ▶ Développer le tri sélectif / gestion des déchets

▶ Concernant le système d'information

- ▶ Continuer la mise en œuvre de la gestion des dossiers usagers sur support informatique « imago »
- ▶ Développer les accès aux numériques pour les équipes.

AUTRES ÉVÈNEMENTS ET PERSPECTIVES

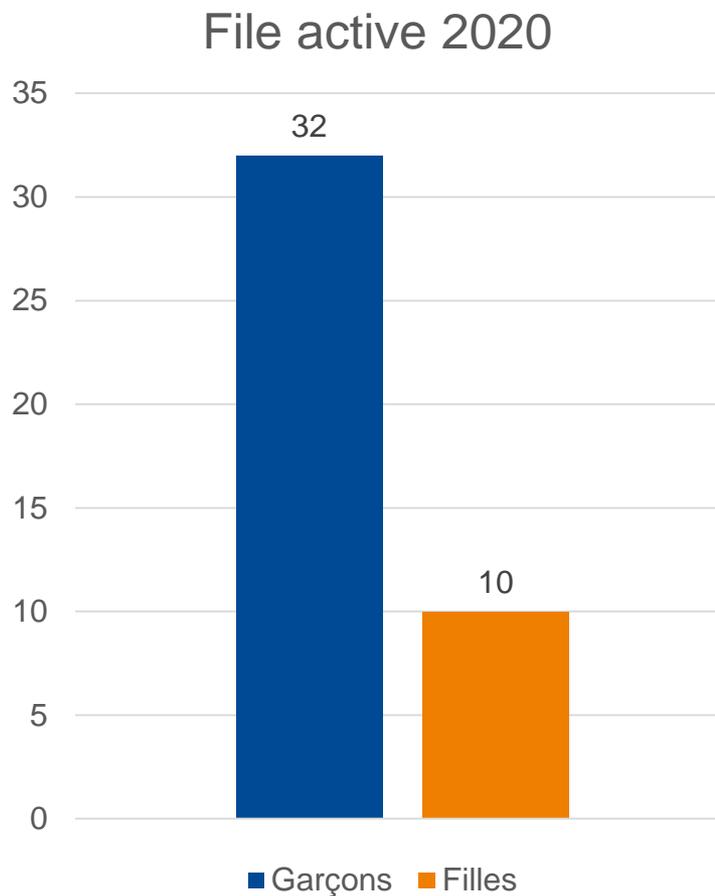


MERCI POUR VOTRE ÉCOUTE !

RAPPORT DU DITEP
Présenté par
Catherine DEBARD, Directrice

DISPOSITIF D'INTERVENTION THÉRAPEUTIQUE EDUCATIVE
ET PÉDAGOGIQUE

FILE ACTIVE POUR 2020 : 42 enfants/adolescents pour un agrément de 34



SPECIAL 2020 : 1^{ER} CONFINEMENT

NIVEAU 1

- ✓ A minima : contact téléphonique : 657

NIVEAU 2 :

- ✓ Envoi par courrier/mail de supports/matériels, éducatifs ou autres : 166

NIVEAU 3 :

- ✓ Dépôt de supports/matériels, éducatifs ou autres au domicile : 88

NIVEAU 4 :

- ✓ Intervention à domicile en prévention (exemples : éviter l'apparition de troubles graves du comportement, éviter l'épuisement d'aidants) : 47

NIVEAU 5 :

- ✓ Intervention à domicile en curatif (exemples : pour apporter un répit immédiat pour réguler des troubles graves du comportement ...) : 2

Modalités d'accompagnement

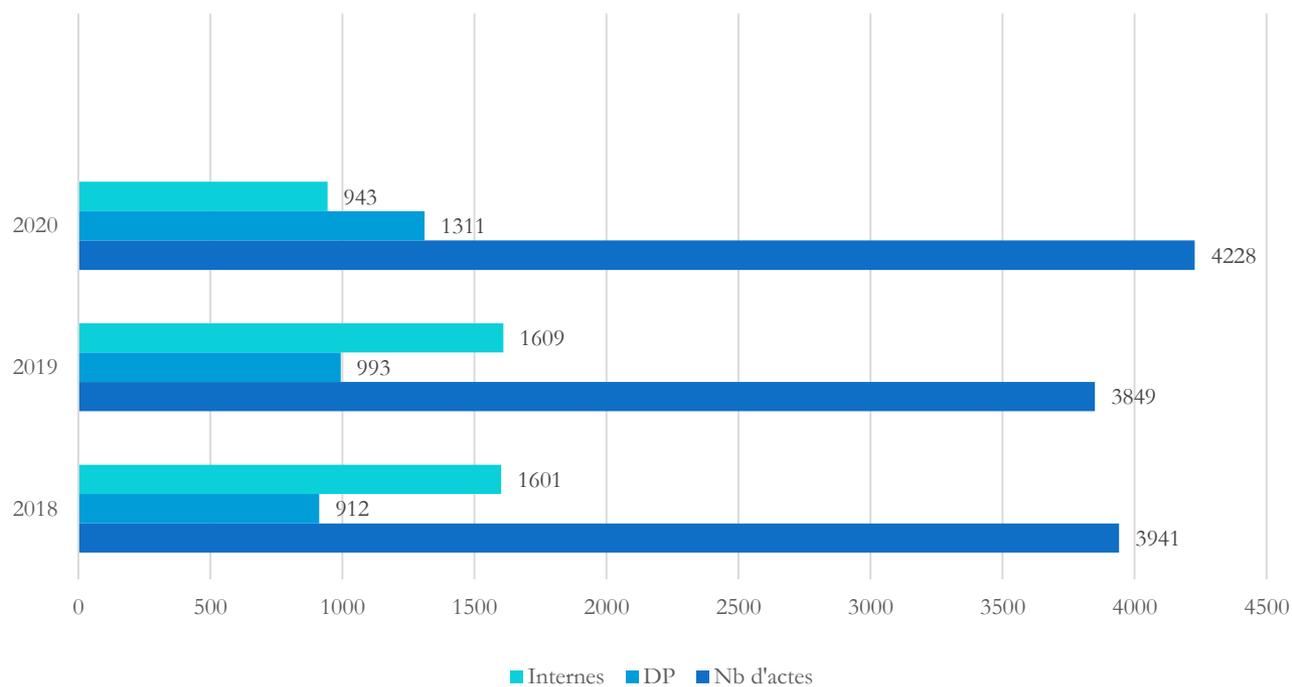
LES 3 MODALITÉS REPÉRÉES : ACCOMPAGNEMENT DE NUIT, EN JOURNÉE ET EN AMBULATOIRE.

C'est la conjugaison de ces modalités qui permet de prendre en compte les besoins de la population.

C'est donc l'utilisation d'une 4^{ème} modalité qui est celle d'aller « piocher » l'activité, le temps, le professionnel, une technicité, des pairs-aidants dans chacune des trois modalités pour construire un Projet Personnalisé d'Accompagnement sur mesure.

ACTIVITES

Nombre d'actes et journées réalisées



AVANT L'ADMISSION :

Le délai moyen d'admission entre la notification de la CDAPH et l'admission est de 5 mois.

TERRITOIRE :

40 % des enfants viennent du secteur rural, 60 % de Troyes et son agglomération.

126 000 KILOMÈTRES ONT ÉTÉ PARCOURUS :

- ✓ 64000 par l'équipe pour pouvoir travailler sur l'environnement de l'enfant
- ✓ 62000 par les taxis VSL : ils concernent les trajets domicile / DITEP et tous les trajets favorisant l'inclusion.

AGE DES ENFANTS :

En 2020, le taux des enfants de

- ✓ 6 à 10 ans passe de 24% à 35%
- ✓ 11 à 15 ans passe de 61% à 44%

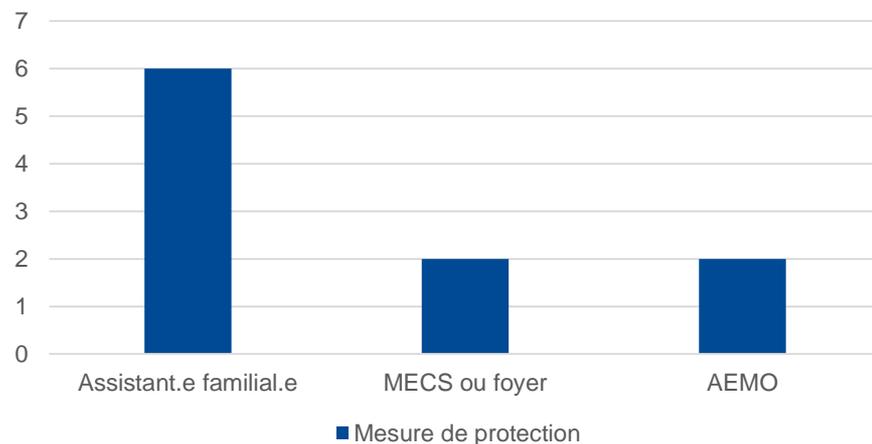
MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT :

- ✓ 16 jeunes ont bénéficié au cours de l'année de plusieurs modalités d'accompagnement (hébergement séquentiel, journée séquentiel, ambulatoire ...)
- ✓ 17 jeunes bénéficient d'accompagnement uniquement en ambulatoire type SESSAD.

GARÇONS / FILLES : RÉPARTITION :

En 2020, la proportion reste exactement la même, les garçons sont toujours majoritaires : 73 %

MESURES DE PROTECTION

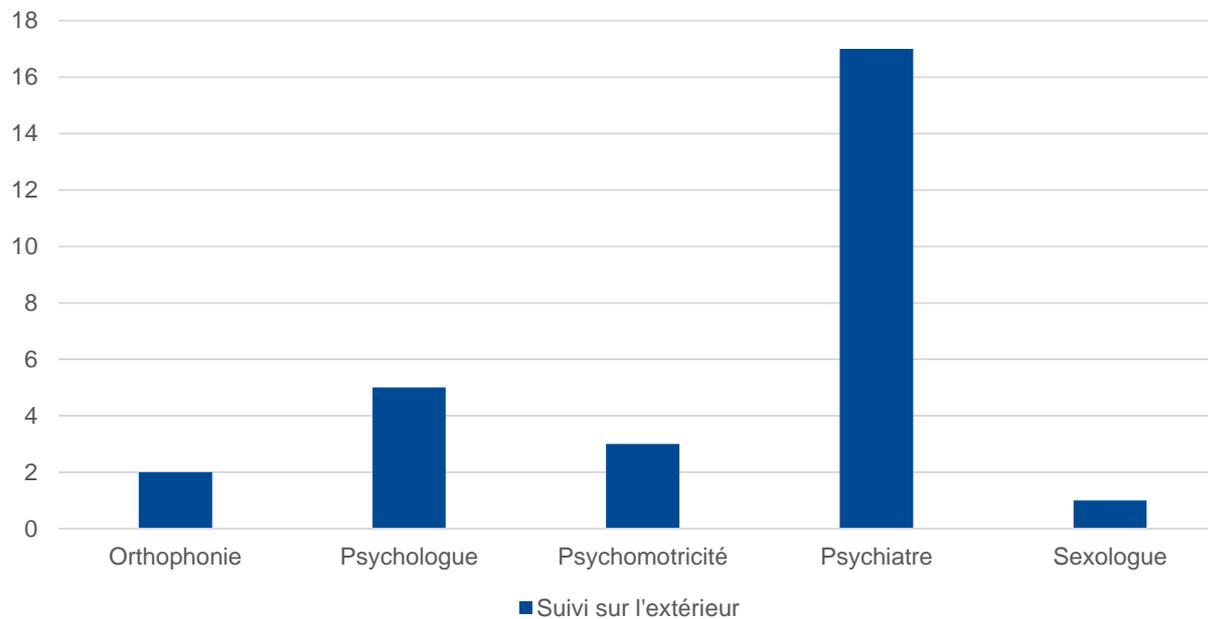


2018 : 3 informations préoccupantes ont été écrites

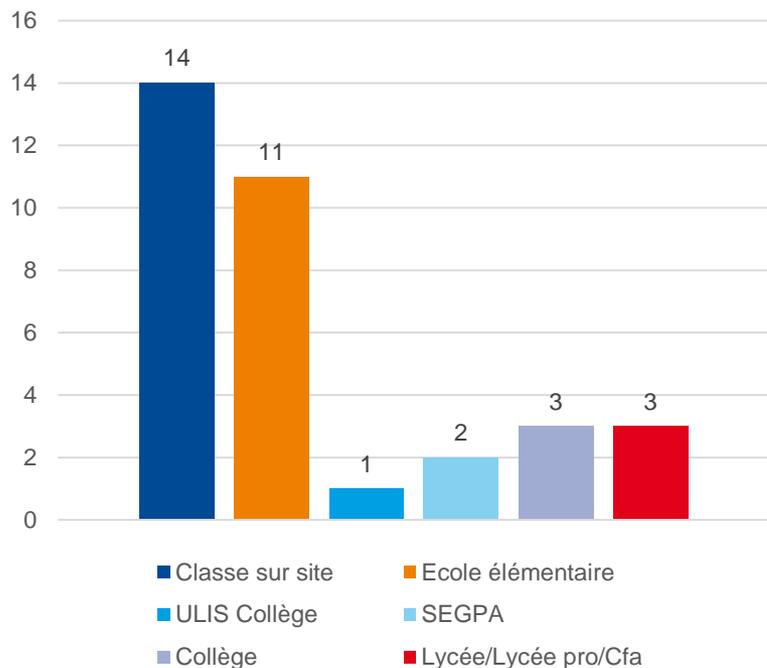
2019 : 4

2020 : un complément d'informations a été écrit pour un enfant

Suivi medical et para-médical sur l'extérieur



Scolarisation



Pour les 14 enfants scolarisés sur la classe du DITEP au 31 décembre 2020, 9 bénéficient d'une inclusion.

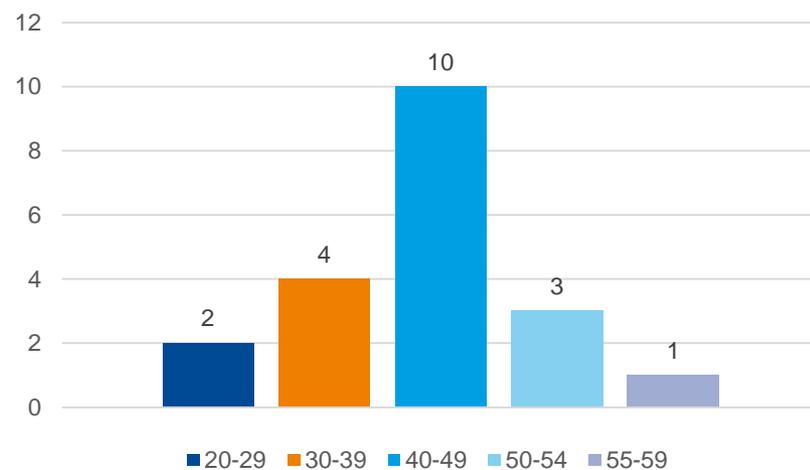
SORTIES

9 enfants sont sortis sur l'année 2020 :

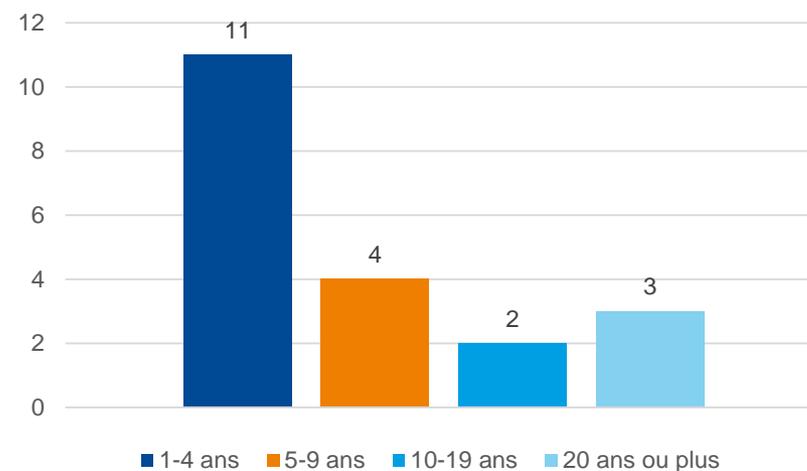
- ✓ 7 d'entre eux poursuivent leur scolarisation en enseignement général sans accompagnement,
- ✓ 1 a été orienté en IME,
- ✓ 1 pour un retour à domicile sans activité.

RESSOURCES HUMAINES : L'équipe

L'âge

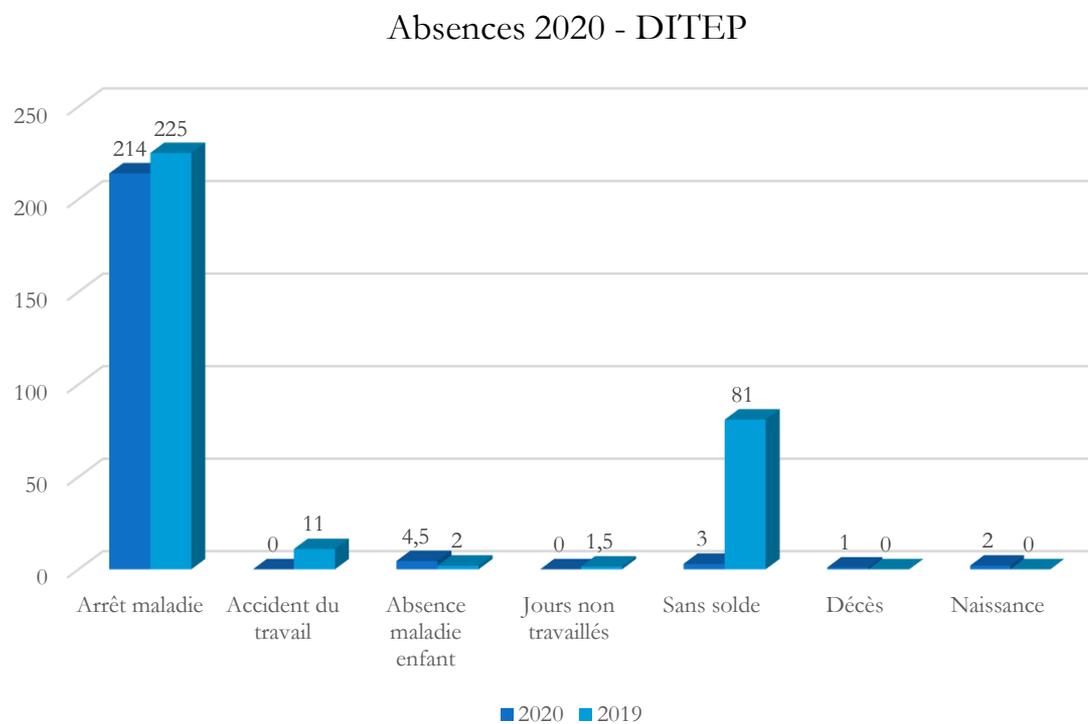


L'ancienneté

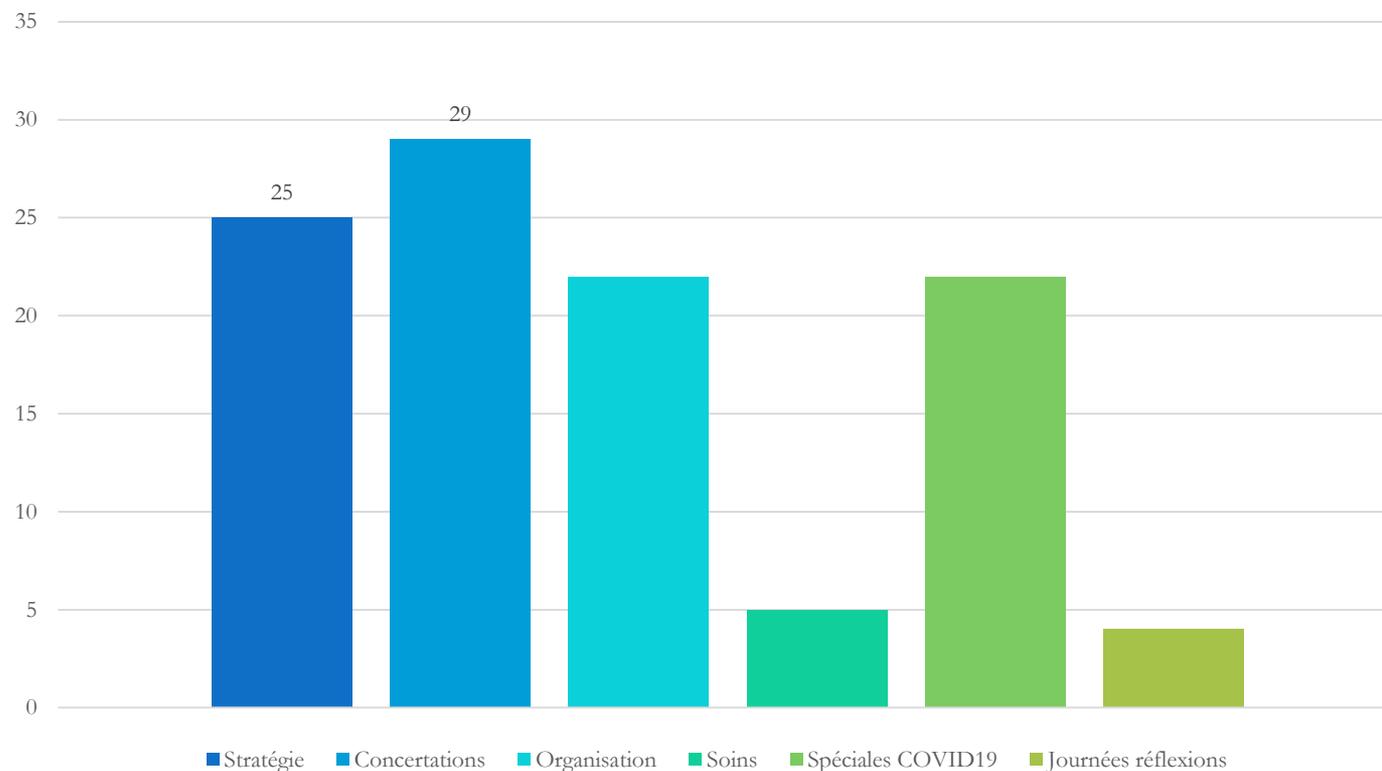


FORMATIONS :

- ✓ 14 personnels ont bénéficié d'un temps de formation pour un total de 280h



Les réunions



TRAVAUX

PAR DES ENTREPRISES EXTÉRIURES :

- Désamiantage et démolition d'un pavillon
- Création de deux parkings

EN RÉGIE INTERNE :

- Aménagement de l'atelier de l'agent technique,
- Réfection de la salle de classe,
- Réfection d'une salle de bain,
- Réfection d'une pièce d'activité.

CONCLUSION

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020 SAVS / SAMSAH

***Présenté par Éric LAMOUREUX
Directeur du dispositif « adultes »***

SAVS + SAMSAH = 1 DISPOSITIF D'ACCUEIL DE 52 PLACES

43 places d'accompagnements

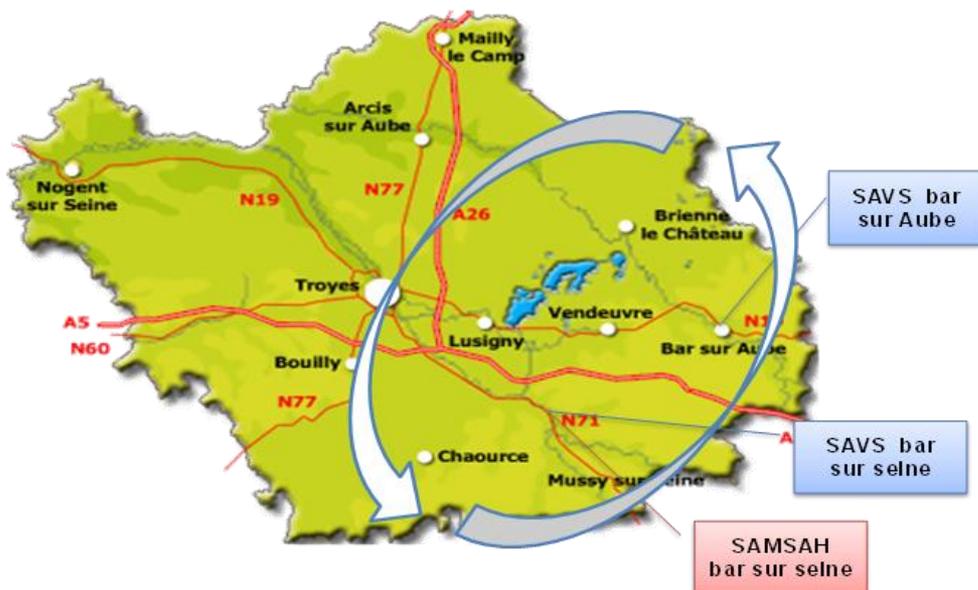
Financement CD

+ 9 places d'accompagnements

« médicalisés »

Financement ARS CD

Une implantation « multi-sites »

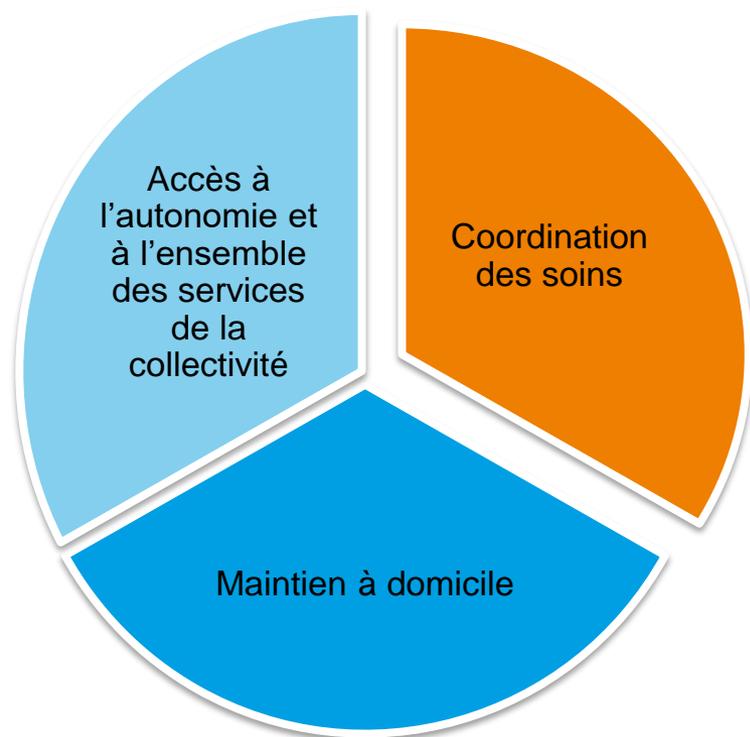


2020 Année d'entrée en CPOM !

Mutualisation des moyens:

- Une équipe commune
- Des réponses de proximité / locaux
- Des parcours Fluides/Dotation Globale
- Un appartement pour l'accueil de Stagiaires

LES MISSIONS SAVS SAMSAH



- L'accès au logement
- Apprentissages vie quotidienne
- L'accès aux droits et ressources de la cité
- Les liens familiaux et la participation sociale
- L'insertion professionnelle
- La citoyenneté
- La promotion et l'éducation à la santé

Accompagner c'est « aider la personne à trouver des stratégies cognitives pour accéder à l'ensemble des services offerts par la collectivité »

LES MOUVEMENTS DES USAGERS EN 2020

SAVS

9 admissions
5 sorties

52 situations traitées,
Taux de rotation 14 %

SAMSAH

2 admissions
2 sorties

11 situations traitées
Taux de rotation 22 %



Prestations d'hébergement : **24 locations**

- 18 appartements extérieurs
- 3 appartements de proximité
- 1 appartement de mise en situation
- 2 permanences d'accueil BS et BA

L'ACTIVITÉ DES SERVICES EN 2020

2020 ...La mise en œuvre de la continuité de service en période de crise sanitaire !

SAVS HB	2018	2019	2020
Effectifs prévus	25	25	25
Effectifs installés	27	25	25
Journées prévues	8400	8400	8400
Journées réalisées	8747	8872	8243
Ecart	+ 347	+ 472	-157

➤ **Sous activité -157** journées

SAVS AS	2018	2019	2020
Effectifs prévus	18	18	18
Effectifs installés	15	17	19
Journées prévues	4800	5500	5647
Journées réalisées	5727	5461	5650
Ecart	+ 927	- 39	+3

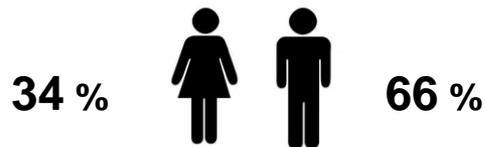
➤ **Sur activité +3** journées

SAMSAH	2018	2019	2020
Effectifs prévus	9	9	9
Effectifs installés	9	9	9
Journées prévues	2957	2957	2940
Journées réalisées	3285	3189	3150
Ecart	+ 328	+ 232	+193

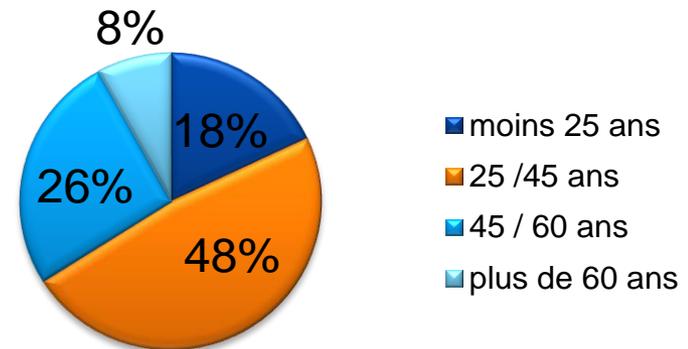
➤ **Suractivité + 193** journées

TYPOLOGIE DU PUBLIC ACCUEILLI

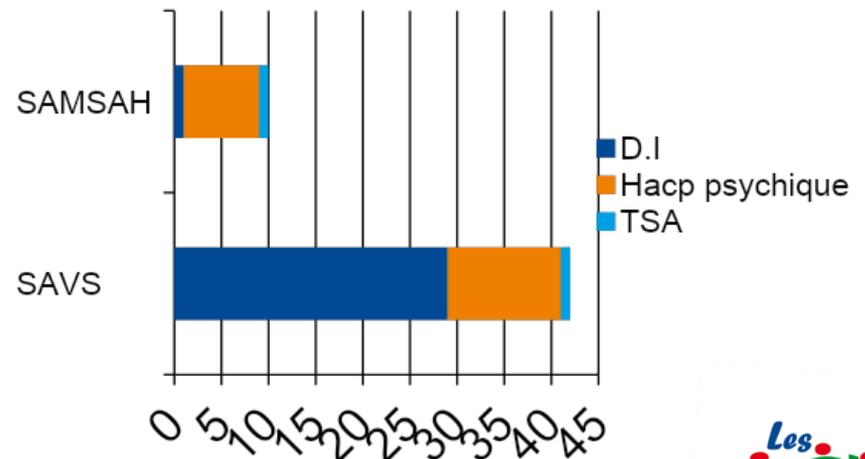
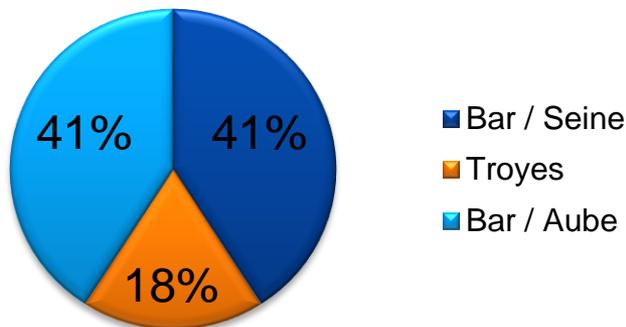
- Moyenne d'âge **SAVS** 40,15 ans
- Moyenne d'âge **SAMSAH** 35,55 ans



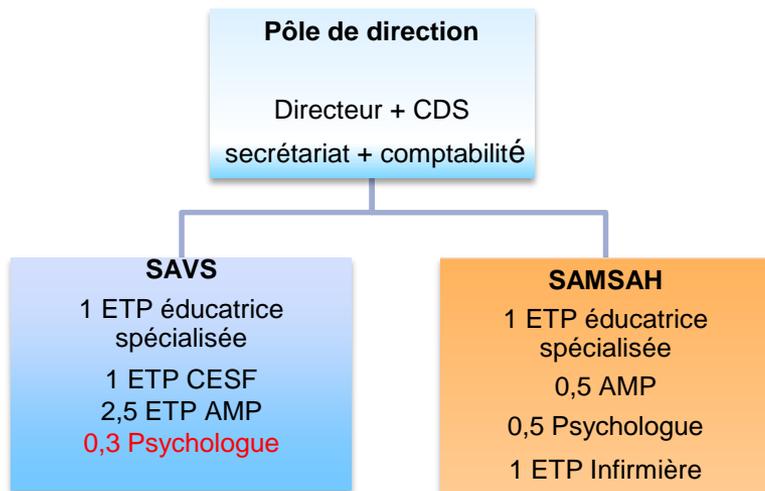
Âges



Territoires



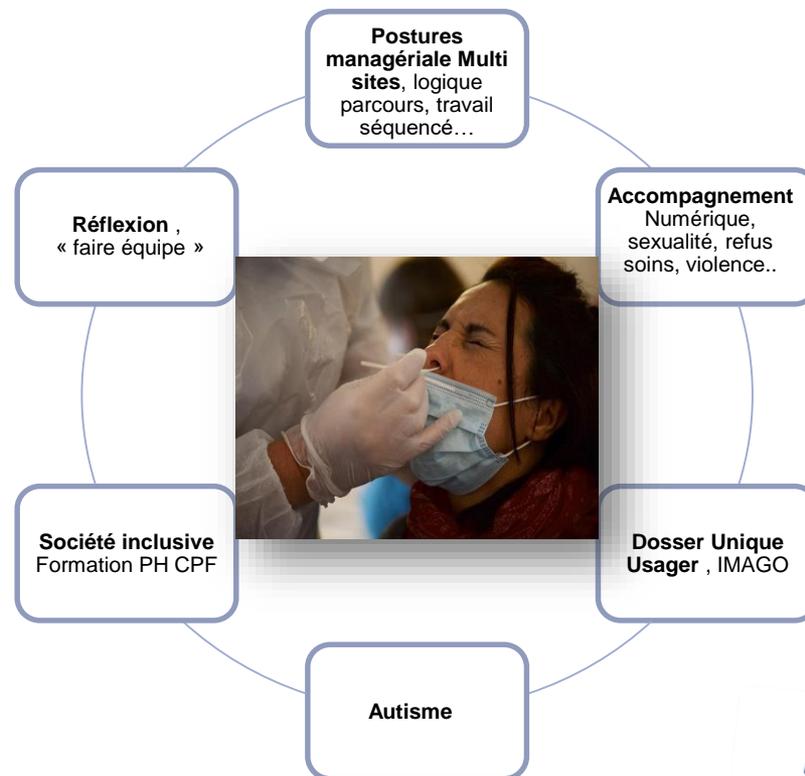
LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



- Tous les postes sont pourvus
- Absentéisme personnel SAVS : 24%
- Absentéisme personnel SAMSAH: 7%

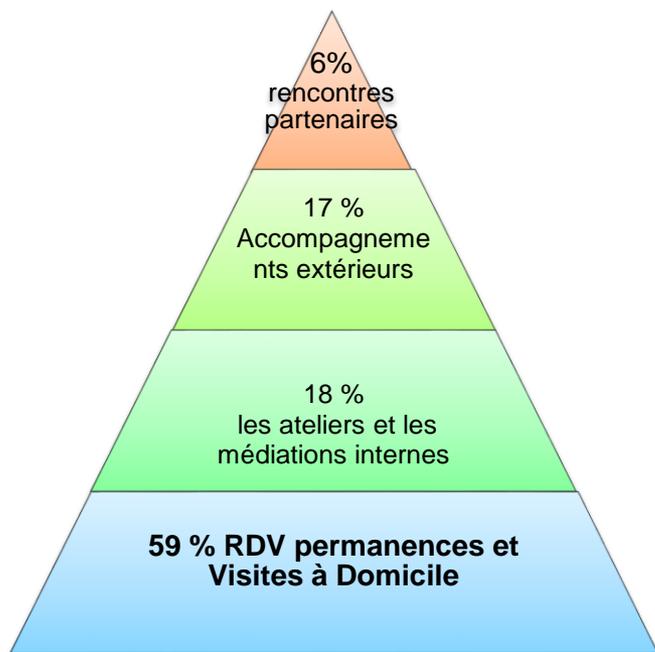
Les formations professionnelles

- 82 journées = soit **574 h**
- 70 % des formations en distanciel en 2020

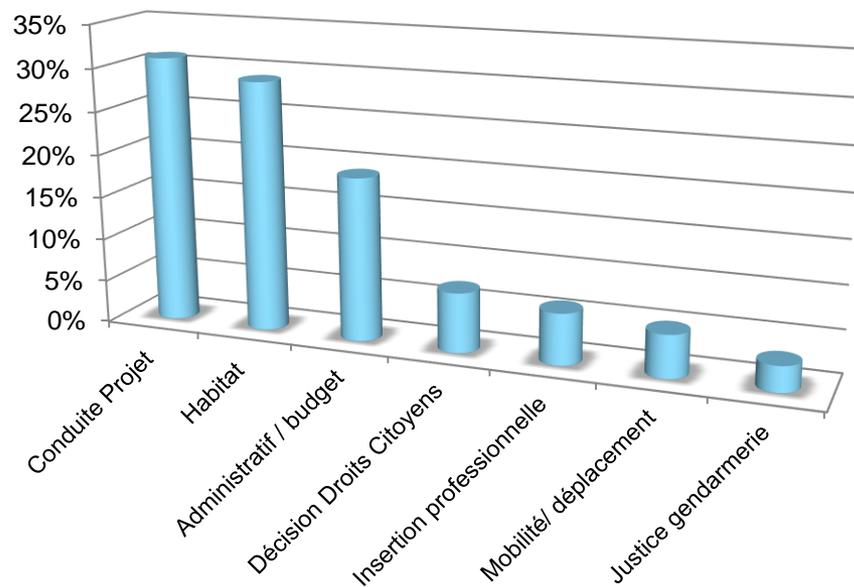


L'ACTIVITÉ DES PROFESSIONNELLS AUPRÈS DES USAGERS

L'accompagnement social



les Domaines d'intervention



L'ACTIVITÉ AUPRÈS DES USAGERS

Marion, Grégory et Zelmat
Primés au Festival de l'Écrit
2020 pour leurs textes
rédigés dans le cadre de
l'atelier d'écriture

Consultation des
textes:

Site internet

<http://festivaldelecrit.fr>

Remise des prix du festival de l'écrit 2020



▲ Sonia, en maîtresse de cérémonie

Belle aventure que celle de l'écriture!
Raconter des histoires, son histoire.
Ajouter des phrases, les mots et devenir
de véritables conteurs. Soyez fiers !



▼ Zelmat récompensé pour "Mon héroïne"
Zelmat très ému de retrouver son nom et son texte dans le livre du festival de l'écrit... Bravo à toi Zelmat

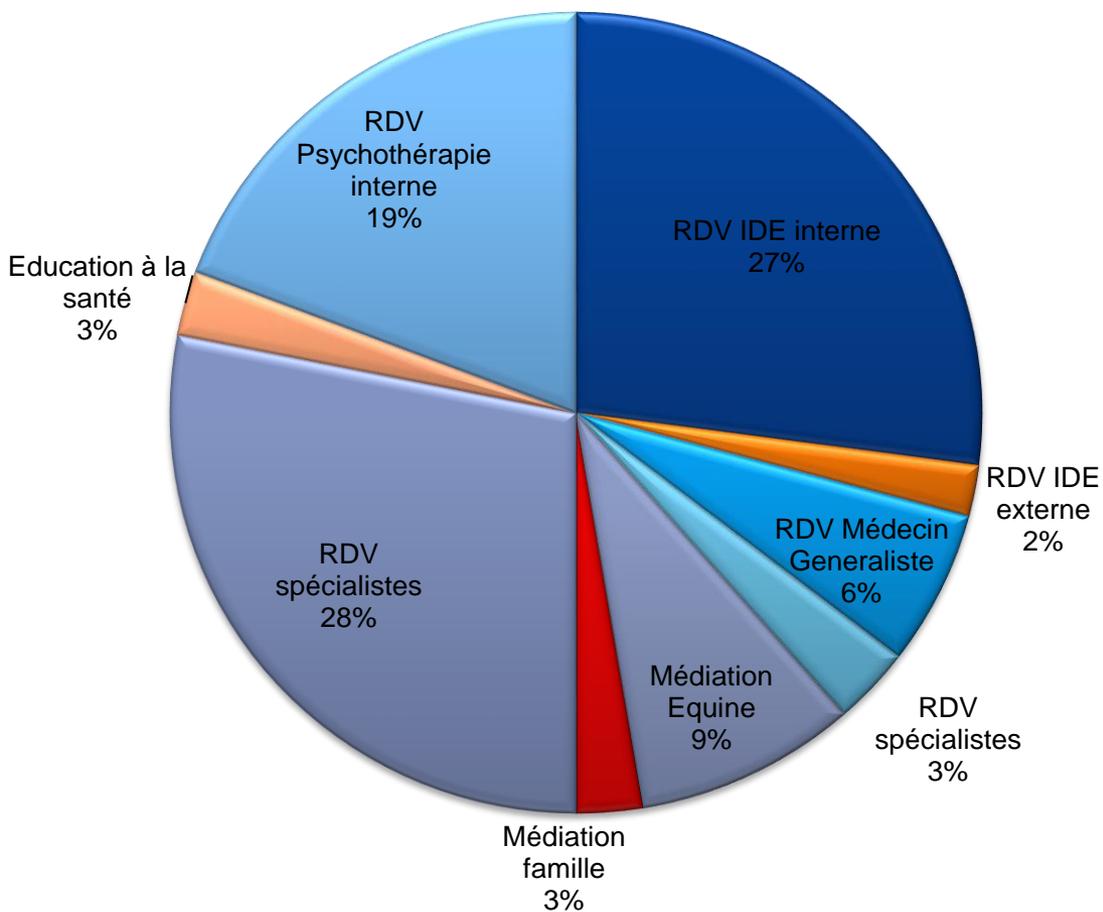


◀ Grégory récompensé pour son texte "l'amour"
Grégory découvre ses récompenses et son diplôme. Félicitations !

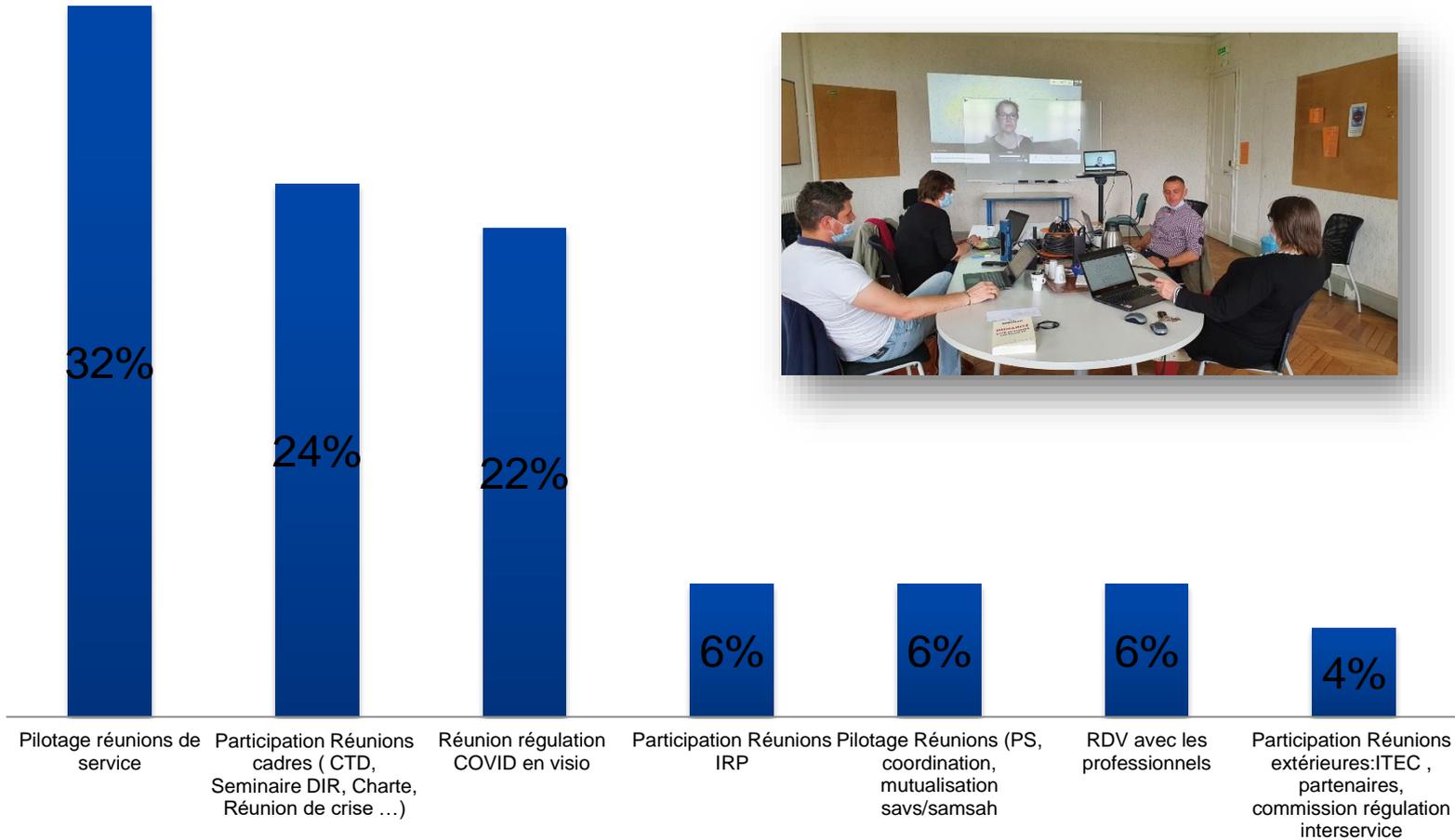


▶ Marion récompensé pour sa lettre "Je t'attends"
Avez-vous croisé Marion ? Elle est si fière de montrer ses récompenses !
Tu peux être fier de toi Marion!
Bravo à tous les participants !

L'accompagnement thérapeutique / coordination des soins



L'ACTIVITÉ DES CADRES



Nos perspectives 2021...

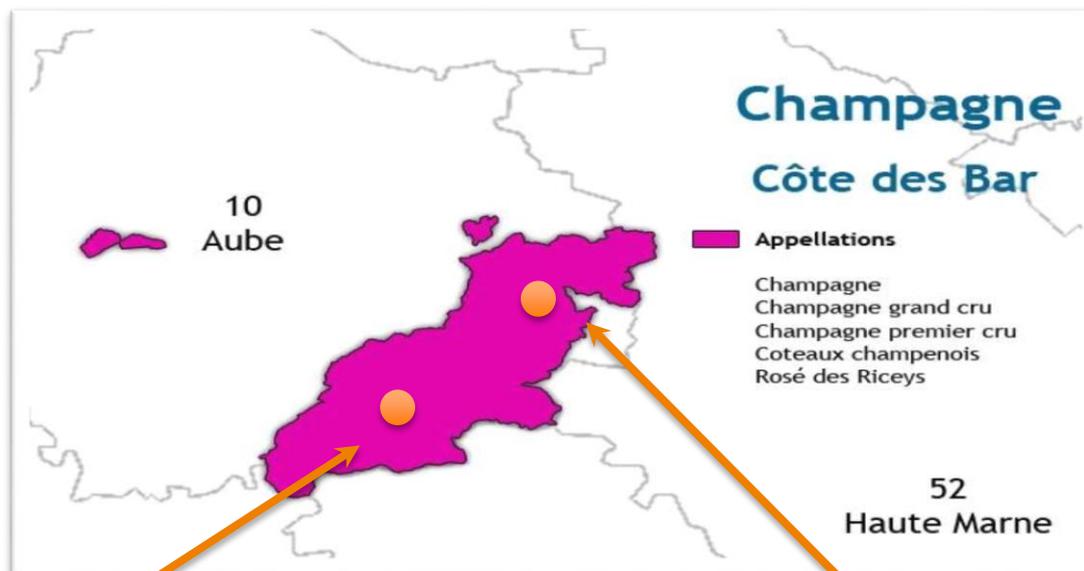
- **Accompagner la sortie de crise sanitaire et la cohésion d'équipe**
- **Favoriser la logique de parcours de l'utilisateur (pilotage CPOM)**
- **Moderniser les pratiques et sécuriser les données** 
- **Développer notre Offre de service (Extension SAVS, Création GEM)**
- **Faire vivre la commission inter SAVS SAMSAH et la gestion de l'offre « Habitat inclusif »**



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2020

ESAT « CHAMPAGNE »

Notre implantation



Antenne des Riceys

22 Travailleurs
Handicapés

Deux antennes =

1 capacité
d'accueil de 50
Personnes

Antenne de Proverville

28 Travailleurs
Handicapés

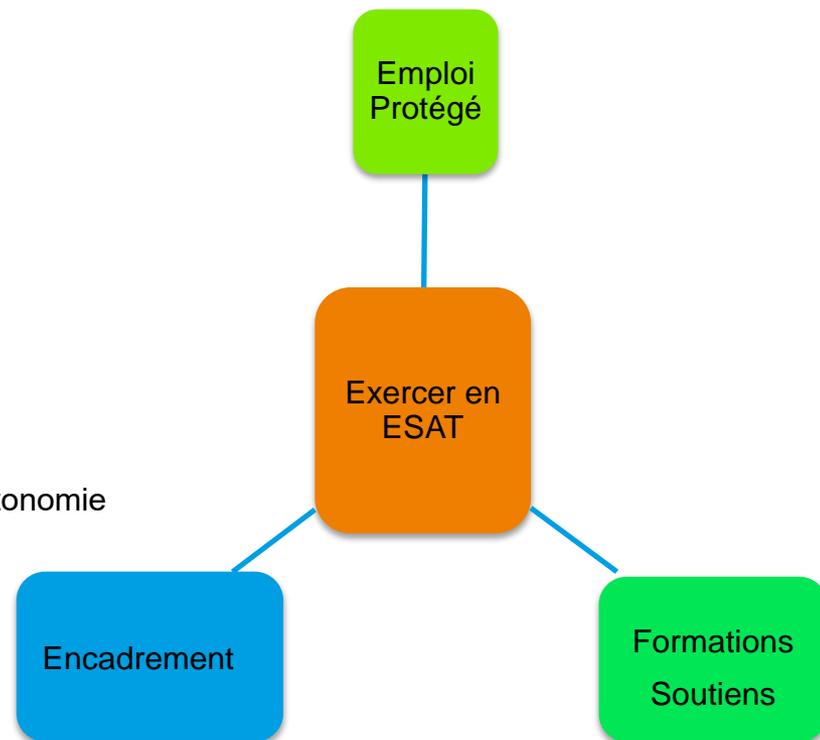
Nos missions

➤ Un accompagnement professionnel

- S'insérer par le travail en milieu protégé
- Adapter les postes et les conditions de travail
- Accéder à la formation professionnelle
- Rendre autonome et indépendant par le l'emploi (professionnellement , socialement et économiquement)

➤ Des soutiens médico-sociaux et éducatifs

- Entretenir les connaissances, les acquis, favoriser l'autonomie
- S'impliquer socialement en tant que citoyens
- Favoriser l'épanouissement personnel
- Accéder à la culture et aux loisirs



Permanence
Infirmière



Permanence
Psychologique



« un lieu d'accueil autant qu'un lieu d'insertion ! »

Les mouvements des Travailleurs en 2020

Les Riceys

1 admission

Taux de rotation de 4,5 %

Proverville

1 admission

3 sorties

Taux de rotation 7 %

47 TH au 31/12/2020

- 3 MISPE (Mise en Situation de Stage Professionnel en Etablissement / MDPH)
- Pas d'accueil de Groupe !

50 TH accompagnés en 2020

Aménagements temps de travail usagers

2 mi temps thérapeutiques

1 mi temps

1 congé parental

L'activité de l'établissement en 2020

Travaux en « prestation de service »

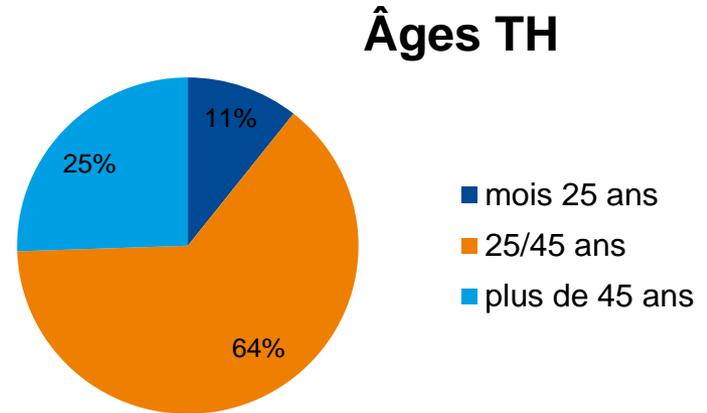


ESAT	2018	2019	2020 Hors COVID	2020 Avec COVID
Effectifs prévus	50	50	50	50
Effectifs installés	48	47	47	47
Journées prévues	8980	8980	8980	8980
Journées réalisées	8940	8833	6365	9492
Ecart	-40	-147	-2615	+ 512

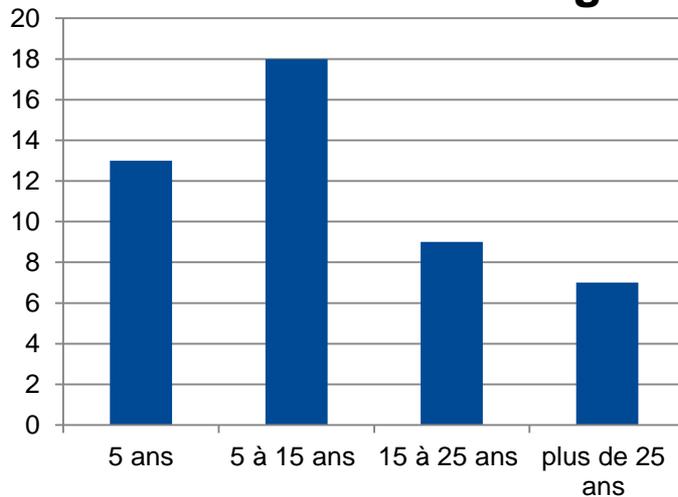
Absentéisme Général TH : 6,76 %

- Absences justifiées 1,83
- Absences injustifiées 5,01

TYPOLOGIE DU PUBLIC ACCUEILLI



Ancienneté Usagers



Homme 38 ans
Ancienneté 16 ans
Handicap : DIL + Troubles psy
J'ai 1 chance sur 3 d'être
accompagné par le SAVS SAMSAH



La Gestion des Ressources Humaines



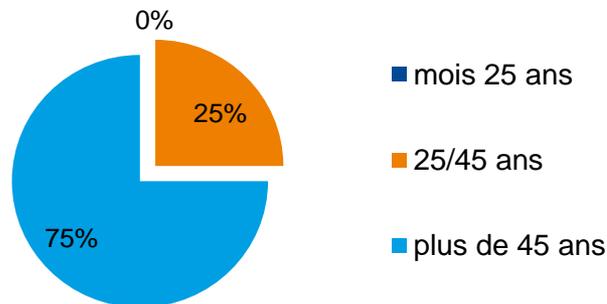
Le PDC 2020: **234 heures**

- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Distance professionnelle
- Interventions plurielles travail séquencé
- Sexualité
- Violence Agressivité
- Troubles Psychiques
- La dépendance aux écrans
- Le compte personnel de formation
- Logiciel DUE Imago
- VAE Educatrice Technique spécialisée

Absentéisme personnel ESAT

: **8,23%**

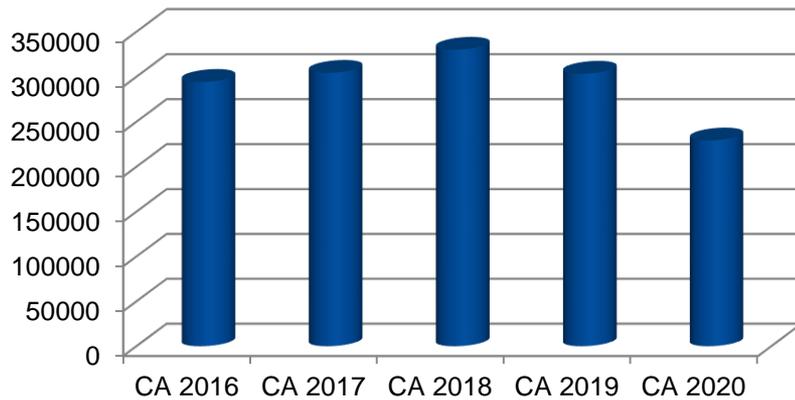
Âges personnel ESAT



31/12
Retrait
e
C.BRIY
S

L'activité commerciale

Evolution Chiffre D'affaire



CA 2016	294288,00
CA 2017	304377.55
CA 2018	<u>330037.46</u>
CA 2019	303405.00
CA 2020	229248,37 (-24%)



- Fermeture ESAT du 16 mars au 11 Mai 2020
- Reprise en activité partielle jusqu'en juillet 2020
- Fermeture Antenne Proverville (Cluster Octobre 2020)



Travaux Viticoles - 16%



Espaces Verts - 21%



Peinture - 85%



Floriculture - 26%



Refacturations - 37%



Travaux divers - 36%

Les loisirs et les gratifications

Les œuvres sociales :

4909,77 euros

Chèques cadeaux remis à l'ensemble des travailleurs, paniers gourmands...



Les sorties extérieures :

582 euros

Repas de fin d'année !



L'année 2020, sur le plan économique



L'état soutient les ESAT face à la crise sanitaire !

Fort engagement de l'Etat pour aider les ESAT à faire face aux impacts économiques de la crise sanitaire

- **Sécuriser les ESAT financièrement**
- **Maintenir les revenus des travailleurs** handicapés des ESAT qu'ils soient ou non en activité

1. Versement intégral de l'aide au poste par l'Etat du 12 mars au 10 Octobre 2020
2. Maintien des dotations de fonctionnement des ESAT quelque soit le calendrier d'ouverture

Les Perspectives 2021

« Etablir un plan de sortie de crise »

- Protéger les usagers et personnels
- Relancer l'activité progressivement (travailler sur les rythmes d'exécution)
- Relancer la politique de recrutement des travailleurs d'ESAT
- Relancer la formation professionnelle
- Améliorer la dynamique d'Equipe (élaboration d'une charte d'équipe)
- Moderniser et diversifier nos prestations et nos activités



Remerciements,

A l'ensemble des personnels du Dispositif « adultes » pour leurs engagements, leurs propositions, leurs convictions...

A la gouvernance de l'association, aux administrateurs qui soutiennent nos projets

A l'ensemble de nos partenaires, aux élus et aux clients qui nous suivent

Les mois de crise sanitaire que nous venons de traverser ont prouvé la valeur de nos équipes face à l'inconnu ... C'est la force du collectif PEP au service des personnes accompagnées



> Première résolution**Rapport sur l'activité de l'Association PEP 10
durant l'exercice 2020**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport d'activité de l'Association PEP 10, durant l'exercice 2020 approuve ledit rapport tel qu'il lui a été présenté.

VOTE

> **RAPPORT FINANCIER**

RAPPORT DU TRESORIER
Présenté par
Bruno RENSON, trésorier

> COMPTE DE RÉSULTAT

	2018	2019	2020	Variations 2019 / 2020	%
Produits	6 000 813	6 176 133	6 320 549	144 416	+ 2.34 %
Charges	5 874 182	6 090 190	5 932 546	- 157 644	- 2.58 %
Résultats	+ 126 631	+ 85 943	+ 388 003	+ 302 060	+ 351.46 %

> BILAN CONSOLIDÉ

BILAN ACTIF			BILAN PASSIF		
	31/12/2019	31/12/2020		31/12/2019	31/12/2020
ACTIF IMMOBILISE			FONDS ASSOCIATIFS		
Immobilisations incorporelles	24 691	2 002	Fonds propres	3 215 895	2 812 461
Immobilisations corporelles	1 621 092	2 101 697	Report à nouveau	23 599	779 599
Immobilisations financières	87 585	86 896	Résultat de l'exercice	85 943	388 003
			Autres fonds associatifs	1 408 218	1 118
Total	1 733 368	2 190 595	Total	4 733 655	3 981 181
ACTIF CIRCULANT			PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	755 149	736 353
Avance et acompte versés sur commande	22 605	13 098	FONDS DEDIES	579 364	1 932 330
Créances d'exploitation	282 826	389 631	DETTES		
Valeurs mobilières placement	/	/	Emprunts dettes auprès des étbts de crédit	580 678	535 538
Disponibilités	5 319 484	5 608 571	Avance et acpte reçus sur commande en cours	9 842	2 437
Charges constatées d'avance	4 061	4 311	Autres dettes	690 337	1 003 414
			Produits constatés d'avance	13 320	14 953
Total	5 628 976	6 015 611	Total	1 294 177	1 556 342
Total général	7 362 344	8 206 206	Total général	7 362 344	8 206 206

> Deuxième résolution**Rapport du Trésorier sur l'exercice clos le 31 décembre 2020**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport du Trésorier, M. Bruno RENSON approuvé par le Conseil d'Administration réuni le 20/05/21 relatif à l'exercice clos le 31 décembre 2020, approuve ledit rapport tel qu'il lui a été présenté.

VOTE

> **RAPPORT FINANCIER**

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
Présenté par Emmanuelle MASSOL

> Troisième résolution**Rapport du Commissaire aux Comptes et approbation des comptes sur l'exercice clos le 31 décembre 2020**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport du Commissaire aux Comptes, et après avoir pris connaissance des comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2020, approuve lesdits comptes tels qu'ils lui ont été présentés. En conséquence, elle donne au Président et au Trésorier quitus de leur gestion pour l'exercice clos le 31 décembre 2020.

VOTE

> QUATRIÈME RÉSOLUTION : AFFECTATION DE RÉSULTAT : SIÈGE

- Sur proposition du Conseil d'Administration réuni le 09.04.21, l'Assemblée générale de L'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de l'Aube, le 10.06.21
- **Décide, pour les activités hors secteur médico-social, les affectations suivantes:**
 - Affecté pour le Siège, le **déficit de 36.97 € €** en report à nouveau créditeur **en 110500**
 - Affecté en report à nouveau pour l'ACM de Lusigny **l'excédent de 6 769.42 € en 119500**
 - Affecté en report à nouveau pour l'ACM de Montieramey **l'excédent de 770.27 € en 110500**
 - Affecté en report à nouveau pour l'ACM de Mesnil St Père **l'excédent de 7 555.13 € en 110500**
 - Affecté en report à nouveau pour l'ACM de Courteranges **l'excédent de 298.44 € en 110500**

> QUATRIÈME RÉSOLUTION : AFFECTATION DE RÉSULTAT : DIME ET DITEP

Propose, aux organismes de tutelle du secteur médico-social, les affectations suivantes:

- **DIME : l'excédent de 158 077.73 € Pour 50 000 € en 106856 (réserve de compensation des déficits d'exploitation)**

Pour 108 077.73 € en 106852 (réserve à l'investissement)

- **DITEP : l'excédent de 118 702.31 €**

Pour 12 000 € en 106856 (réserves de compensation de déficit)

Pour 106 702.31 € en 106852 (réserve à l'investissement)

> QUATRIÈME RÉSOLUTION : AFFECTATION DE RÉSULTAT : DISPOSITIF ADULTES***E.S.A.T. Champagne :***

- **COMMERCIAL (APC) l'excédent de 61 860.20 €**

Pour 30 000 € en 106856 (réserve de compensation des déficits d'exploitation)

Pour 31 860.20 € en 106852 (réserve à l'investissement)

- **SOCIAL (DGF) : l'excédent de 50 202.58 €** en 106852 réserve à l'investissement.

> QUATRIÈME RÉSOLUTION : AFFECTATION DE RÉSULTAT : DISPOSITIF ADULTES

SAVS: le déficit de 11 227.58 € en 106856 (réserve de compensation des déficits d'exploitation)

SAMSAH :

- Budget ARS : **l'excédent de 28 822.01 €**

Pour 6 000.00 € en 106856 (réserve de compensation des déficits d'exploitation)

Pour 22 822.01 € en 106852 (réserve à l'investissement)

> **Quatrième résolution**

Affectation des résultats

VOTE

> Cinquième résolution

Suite au changement de méthode comptable au cours de l'exercice 2020, changement de méthode résultant de l'application de la nouvelle réglementation comptable relative aux comptes annuels des personnes morales de droit privé à but non lucratifs (règlement ANC 2018-06) et de l'application de la nouvelle réglementation comptable relative aux activités sociales et médico-sociales gérées par des personnes morales de droit privé à but non lucratif (règlement ANC 2019-04), l'assemblée générale de l'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de l'Aube, réunie le 10/06/2021

Décide, les affectations supplémentaires suivantes :

DISPOSITIF DIME ET DITEP

La somme de **520 204.34 €** actuellement imputé en report à nouveau changement de méthode (compte 115000) en excédents affectés à l'investissement (compte 106852)

ESAT

La somme de **43966.70 €** actuellement imputé en report à nouveau changement de méthode (compte 115000) en excédents affectés à l'investissement (compte 106852)

SAVS

La somme de **4573.47 €** actuellement imputé en report à nouveau changement de méthode (compte 115000) en excédents affectés à l'investissement (compte 106852)

VOTE

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATIONS
Présenté par
Brigitte MARION

> Sixième résolution**Rapport moral et d'orientations du Président durant l'exercice 2020**

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du Rapport moral et d'orientations de la Présidente, Brigitte MARION approuve ledit rapport tel qu'il lui a été présenté.

RESULTAT DES ELECTIONS

MONTANT DES COTISATIONS 2021

> Septième résolution**Montant des cotisations 2021-2022**

Sur proposition du Conseil d'Administration, l'Assemblée Générale approuve le maintien du montant des cotisations, à savoir 1 € enfant et 10 € adulte pour l'année scolaire 2021/2022.



NOUS CONTACTER

03/25/80/15/47

lespep10.lespep.org