

## 105<sup>ème</sup> RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Bonjour à tous

Merci à toutes les personnes qui nous font l'honneur de participer à notre assemblée générale annuelle. Comme vous le remarquez dans cette phrase d'introduction, je ne prends pas de risque en ne cherchant pas à nommer chaque élu, ou tel représentant de telle institution, j'aurai trop peur d'en oublier et de faire déplaisir aux uns ou aux autres ; avec ce terme générique je suis persuadée que chacun s'y retrouvera et j'espère me pardonnera.

Ce moment est très important pour nous car il nous permet de vous rendre compte pour la 105<sup>ème</sup> fois des actions menées par tous nos administrateurs, tous nos salariés, de les remercier aussi et de vous donner les grandes orientations pour l'année à venir. C'est un moment de partage essentiel pour nous et je vous remercie d'être présents ce qui signifie pour nous que notre association vous intéresse et que vous partagez nos valeurs. Je me permets de les renommer ici : nos 4 valeurs indissociables, et fondamentalement républicaines sont laïcité, solidarité, égalité, citoyenneté.

MERCI.

Nous vous faisons part à la dernière assemblée générale du grave accident ayant cloué au lit notre Président ; il va mieux même si tout n'est pas encore parfait mais la sagesse lui a conseillé de demander à quitter ses fonctions de Président tout en, vous l'imaginez bien, restant très présent au sein du Conseil d'administration de notre association qu'il affectionne tant. Un grand merci à lui pour tout le temps qu'il nous a consacré et qu'il nous consacra encore et plein rétablissement.

Après un tour d'horizon des forces vives, le choix s'est porté sur moi-même et je l'ai accepté, mais seulement en attente d'un autre candidat (candidate) pour reprendre le flambeau et rapidement. Comme beaucoup de personnes, je pense, le savent, j'ai par ailleurs d'autres engagements qui me prennent beaucoup de temps également et même si la retraite me permet d'avoir du temps disponible, la vie fait que quand on est en retraite on a la chance d'être aussi pressée (pour ne pas dire pressurisé mais ce serait à connotation négative) par les besoins en présence de nos parents mais aussi de nos enfants et petits-enfants. Bref, mon objet n'est pas de me plaindre sur le triste sort des retraités (je souris) mais sur celui des associations qui à ce jour, souffrent cruellement d'une très grande difficulté à trouver des administrateurs qui souhaitent s'engager et à assumer les responsabilités à prendre

dans ces mêmes associations. Les personnes engagées vieillissent, ont du mal à se déplacer, se pensent de moins en moins capables d'assumer l'engagement pris, etc. et donnent leur démission alors qu'on aurait tant besoin de leurs enseignements, de leurs transmissions, de leur sagesse... C'est ainsi que 2 piliers de notre association nous ont également quitté l'année passée. Je souhaite leur dire qu'on pense toujours à elles et encore merci Maryse. Merci Brigitte. Vous nous manquez, vous me manquez. Je n'oublie pas l'accueil chaleureux que vous m'avez réservé à mon arrivée dans l'association. Merci mesdames et messieurs les administrateurs qui êtes toujours fidèles au poste.

Je ne peux résister à faire une petite parenthèse très personnelle : Il est dommage que Monsieur Macron notre Président de la République, lors de son passage à Pont Ste Marie, ait remercié seulement ces bénévoles sans qui les associations sportives ne pourraient pas fonctionner en oubliant qu'il existe de nombreuses associations « autres » et qui gèrent beaucoup d'argent public. Ces mêmes associations qui sont des faux nez des services publics et dont le fonctionnement n'a pas été dépoussiéré depuis 1901. Je précise néanmoins que depuis quelques années, on nous demande de « valoriser » le travail des bénévoles en quantifiant le temps passé bénévolement dans chaque association, ce

sont peut-être les prémices d'une réelle reconnaissance ??? qui sait ? Comme toutes les associations PEP nous sommes aussi impliqués au niveau régional et nous adhérons à la Fédération nationale, peut-être est-ce par ce biais aussi que nous pourrions faire changer les choses ?

En tout cas, je remercie très sincèrement les personnes de notre conseil d'administration pour leur travail de cette année 2020 et leur adaptabilité aux nouvelles conditions d'exercice, aux nouvelles technologies rendues incontournables du fait de la crise sanitaire sur laquelle je vais revenir plus loin dans mon propos. Merci aux anciens (je précise que je ne parle pas d'âge mais de temps de présence dans notre association) et merci aux nouveaux arrivés qui nous ont permis de poursuivre le travail engagé les années précédentes.

Concernant ces engagements pris à notre dernière AG, comme indiqué précédemment, le 1<sup>er</sup> janvier 2019 nous avons signé avec les communes de Montieramey, Montreuil sur Barse, Mesnil Saint-Père et Courteranges une convention pour la gestion des accueils périscolaires. Cette extension de notre champ d'action s'est poursuivie en 2020 avec l'arrivée de nouvelles activités Grâce aux subventions de la CAF, nous avons pu équilibrer nos résultats sur ces Accueils Collectifs de Mineurs et nous ne pouvons que remercier la Caisse.

Notre Directrice Général, Madame Christèle DOLL, vous en a parlé tout à l'heure.

Par ailleurs, en septembre 2019 nous avons mis en place deux directions : une pour le Dispositif IME-SESSAD, DIME avec à sa tête Madame Sarah KNAUF fraîchement recrutée et une pour le Dispositif d'Intervention Thérapeutique, Educatif et Pédagogique DITEP pilotée par Madame Catherine DEBARD Le choix s'est montré pertinent, nous pouvons vous l'affirmer après maintenant une année complète de fonctionnement. Ces Dames vous ont tour à tour présenté les activités de leurs établissements respectifs.

Les services adultes n'ont bien évidemment pas démérité et Monsieur Eric LAMOUREUX vous l'a expliqué bien mieux que moi tout à l'heure.

Nous nous trouvons avec une nouvelle équipe de direction qui a plaisir à travailler ensemble et souhaite mettre l'accent sur la cohésion des personnels et ces directeurs sous la responsabilité et la guidance de notre Directrice Générale nous l'ont démontré tout au long de cette année 2020. Ils ont su faire vivre les projets d'établissements créés, validés et transmis aux financeurs, il faut maintenant poursuivre l'évaluation interne et poursuivre la mise à jour des fiches. C'est une évolution permanente. Le projet associatif reste à

finaliser, il s'appuiera sur le projet fédéral arrêté par la fédération nationale pour partie mais adapté à notre réalité locale.

Je souhaite remercier vivement ici chaque Directeur pour son professionnalisme, et son dynamisme. Bien évidemment, j'y associe notre Directrice Générale qui, en plus de la Direction Générale, je dirai « classique », a à gérer les ACM aux côtés de notre assistante de Direction, coordonnatrice des ACM, Nathalie. Merci Nathalie.

Bien sûr, je n'oublie pas le coordonnateur SAPAD, Christian Quéru et son assistant Johan Fiévet qui font tourner le service d'une main de maître.

Pour nos personnels, le diagnostic sur les risques psychosociaux réalisé par un intervenant extérieur sur demande du CHSCT et avec la collaboration du groupe de travail « Qualité de vie au travail » composé de représentants de tous les services s'est poursuivi et je dirai heureusement car les événements de l'année 2020 l'ont nécessité plus que jamais.

Je veux parler de la crise sanitaire inédite et sans précédent qui s'est concrétisée le 17 mars 2020 et qui nous a contraint à un changement de pratiques professionnelles en nous contraignant à un

accompagnement majoritairement à distance des personnes que nous accompagnons.

Nous avons fait le choix d'écrire un courrier aux salariés. Ce courrier signé du Président expliquait que, tant pour les établissements médico-sociaux que pour les accueils de loisirs ou le SAPAD, la continuité devrait se traduire par :

- Des appels téléphoniques réguliers aux personnes accompagnées
- L'envoi de documents par mail ou courrier
- La présence sur les réseaux sociaux
  - Création ou remise en service de pages Facebook (PEP Aube, PEP Dix, module PEP Dix)
  - Création de groupes WhatsApp
- Des appels en vidéo
- Des visites à domicile
- Des accompagnements à l'extérieur du domicile.

Nous nous sommes adressé aux personnels, dès début mai 2020, en ces termes, je cite :

*« Vous êtes restés mobilisés et avez alterné télétravail et présence sur les différents sites afin d'assurer une*

*permanence, de garder le lien avec votre lieu de travail et les cadres de direction.*

*Certains ont pu bénéficier de formation (IMAGO pour le Dispositif IME SESSAD sur site, formations à distance proposé par l'OPCO Santé pour ceux qui le souhaitent), d'autres ont accepté de modifier leurs tâches, d'autres encore ont prêté main forte à l'ACM de Lusigny qui avec celui de Courteranges a accueilli des enfants des personnels « soignants ». »*

Par ce courrier, le conseil d'administration souhaitait montrer aux personnels qu'il était solidaire de leurs actions et savaient les difficultés mais surtout leur engagement à poursuivre un travail de qualité au service des enfants et des familles.

Les cadres de direction se sont réunis en visioconférence tous les jours afin de coordonner les actions à mettre en place et de mutualiser les informations.

Les représentants du personnel se sont réunis et ont participé à des visioconférences régulièrement.

Les infirmières ont participé chaque semaine à une visioconférence avec les cadres de direction et des représentants du personnel pour échanger les informations sur l'aspect sanitaire (demande

d'élaboration de protocoles, suivi des stocks et commande du matériel nécessaire, mutualisation du matériel, questionnements des personnels...)

Le conseil d'administration souhaitait également souligner l'implication de plus de 10% des personnels des établissements médico-sociaux qui se sont portés volontaires pour soutenir les établissements des partenaires qui en avaient besoin. Cette solidarité en action a été appréciée de ces derniers.

Nous avons donc tous dû apprendre vite à travailler différemment avec de nouveaux outils. Certains seront sans doute à conserver.

Puis, à compter du 11 mai 2020, l'ensemble des personnels a repris ses horaires de travail prévus sur le planning prévisionnel.

Notre préoccupation première, et je dirai commune, a été de poursuivre nos missions en assurant la sécurité des personnes (usagers et personnels) face au risque de COVID 19.

L'organisation a été pensée avec les personnels des différents domaines d'activité, la gouvernance associative et les représentants des personnels pour

n'oublier aucun aspect. Un courrier détaillant les modalités de cette reprise progressive adressé par le responsable de chaque structure.

Encore un très très grand merci à tous nos salariés pour leur implication et leur mobilisation au cours de cette année 2020 si particulière ; sans eux, notre association ne serait qu'une coquille vide. MERCI à eux.

D'un tout autre ordre mais en lien avec la qualité de vie au sens large tant de nos usagers que des salariés, avant de conclure ce rapport moral, concernant le bâti : Les travaux de construction du self, de la buanderie pédagogique, du pôle de direction du DIME sont lancés. Par contre vu le retard des travaux de restructuration de Montceaux avec les problèmes de réseaux d'eaux mais également dûs à la crise COVID 19, nous ne pourrions pas libérer le château dans les délais prévus et devons modifier la convention signée avec la ville de Sainte-Savine et demander une prolongation d'un an. En 2020 nous n'avons pas pu rencontrer la nouvelle équipe municipale et demain matin, une délégation de la ville de Sainte Savine vient visiter les locaux pour préparer la reprise du château.

En résumé et en guise de conclusion car j'ai été très bavarde, je vous prie de m'en excuser, voici nos orientations 2021 :

- Développement de l'activité ACM avec également le souhait de création d'activités dans la petite enfance
- projet associatif à finaliser
- Evaluation interne à remettre en route (interrompue pour cause de Covid)

Je vous remercie