



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

PEP 10

01 JUIN 2017

MAISON DES ACTIVITÉS ASSOCIATIVES ROBERT SCHUMAN



OUVERTURE PAR LE PRESIDENT
GEORGES DIDIER

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016
Présenté par
Christèle DOLL - GAUD,
directrice générale

> LA VIE STATUTAIRE

National

- **Assemblée Générale**
- **Rassemblement des Présidents et cadres associatifs**



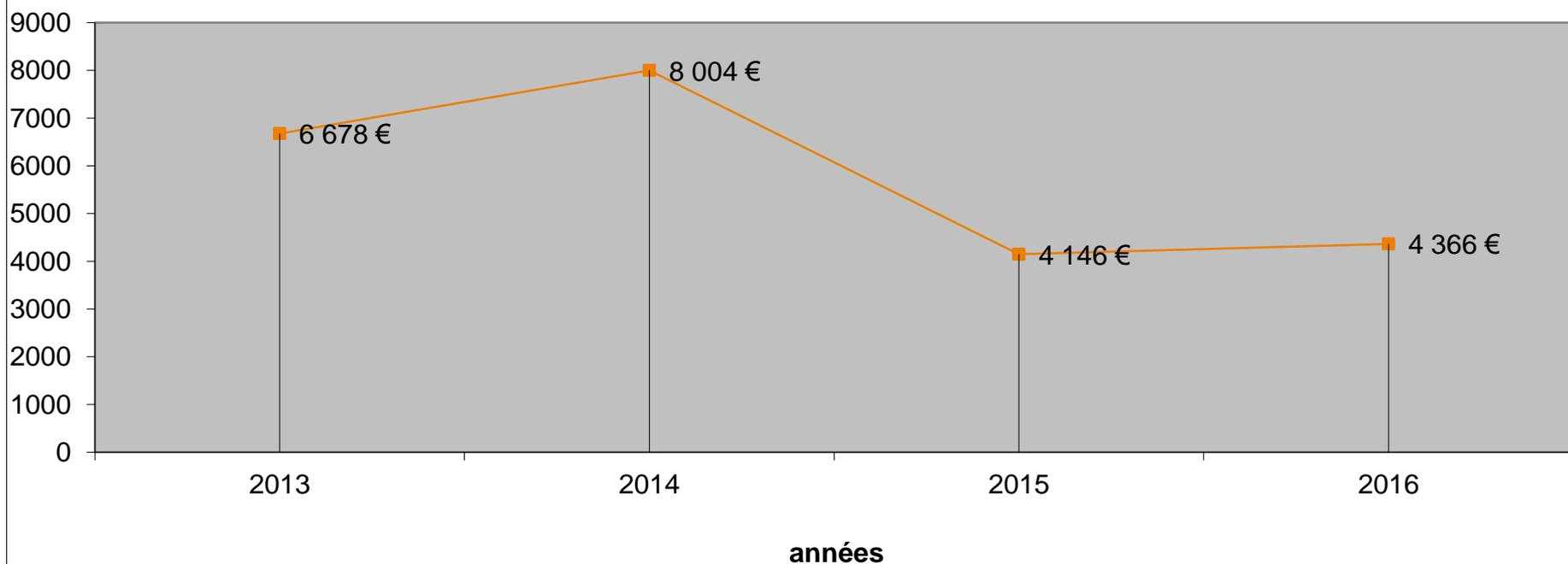
Régional

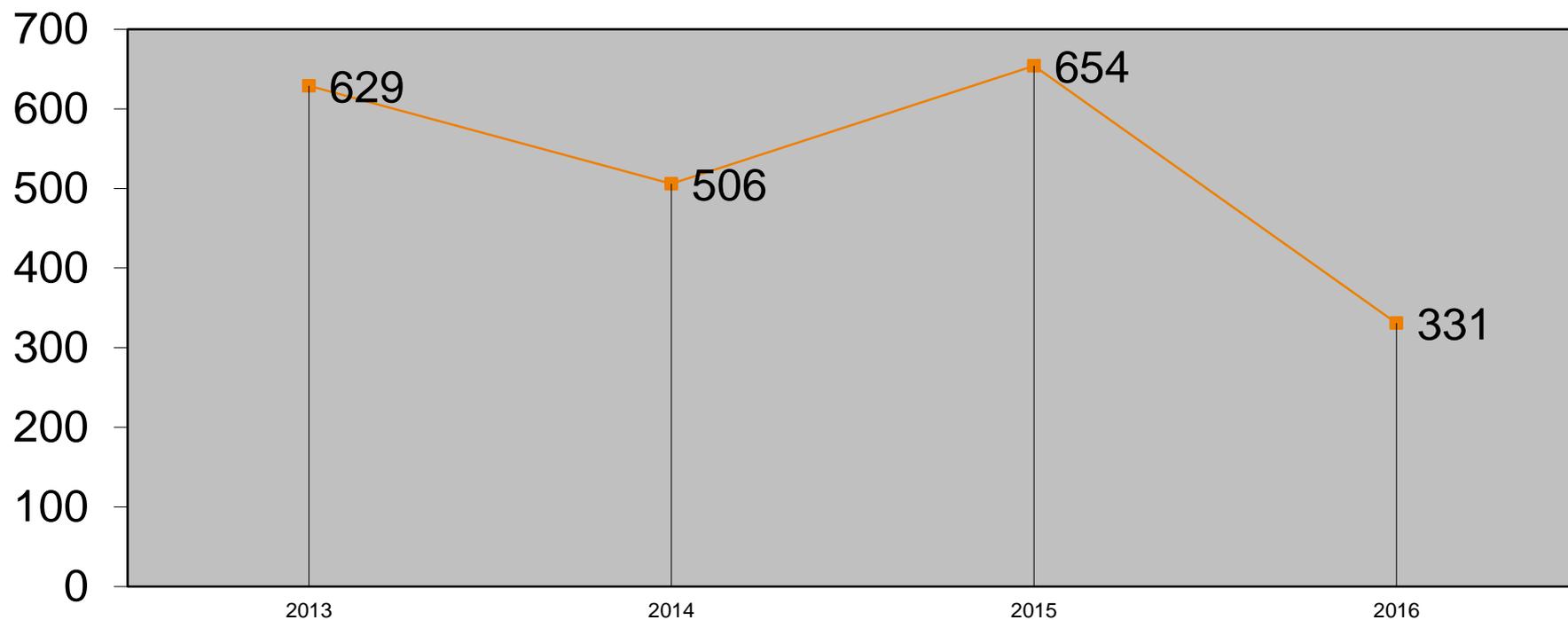
- **3 Réunions URPEP**
- **1 Réunion inter - régionale**



Départemental

- **1 Assemblée Générale**
- **5 Réunions du Conseil d'Administration**
- **4 Réunions du Bureau**
- **5 Réunions de Commission**
- **Centenaire**

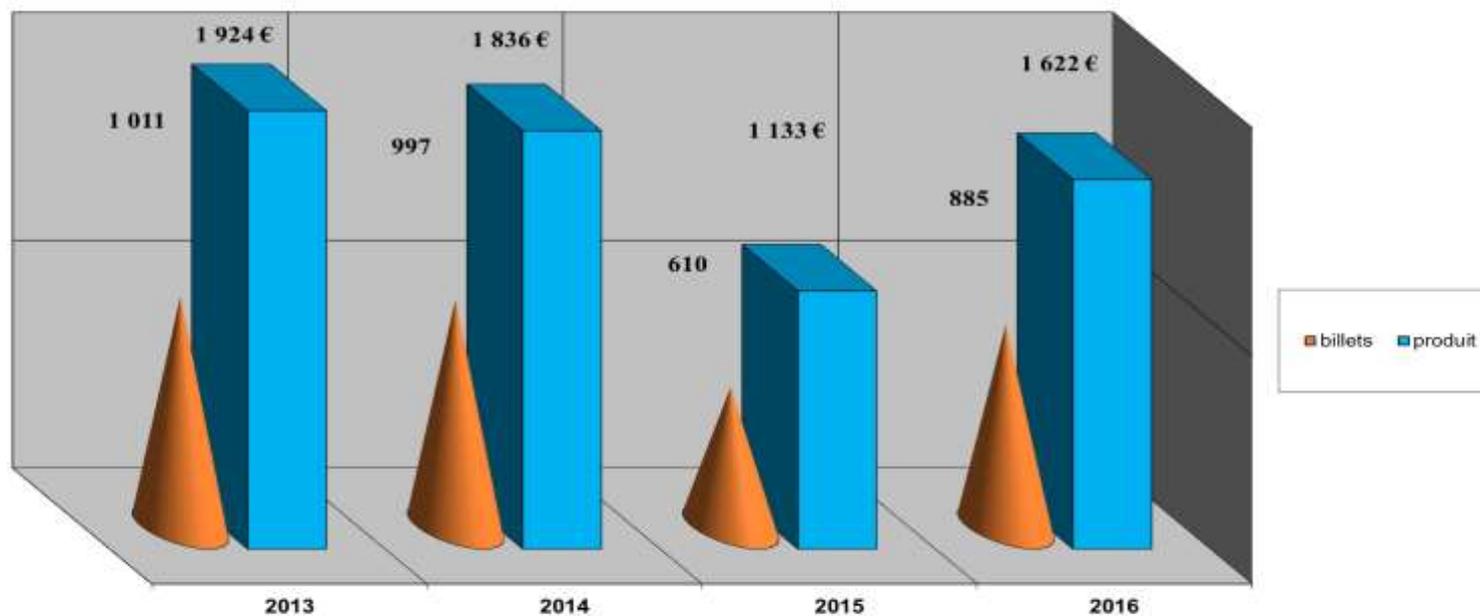
> LES ADHÉSIONS**Evolution des adhésions et dons les 4 dernières années**

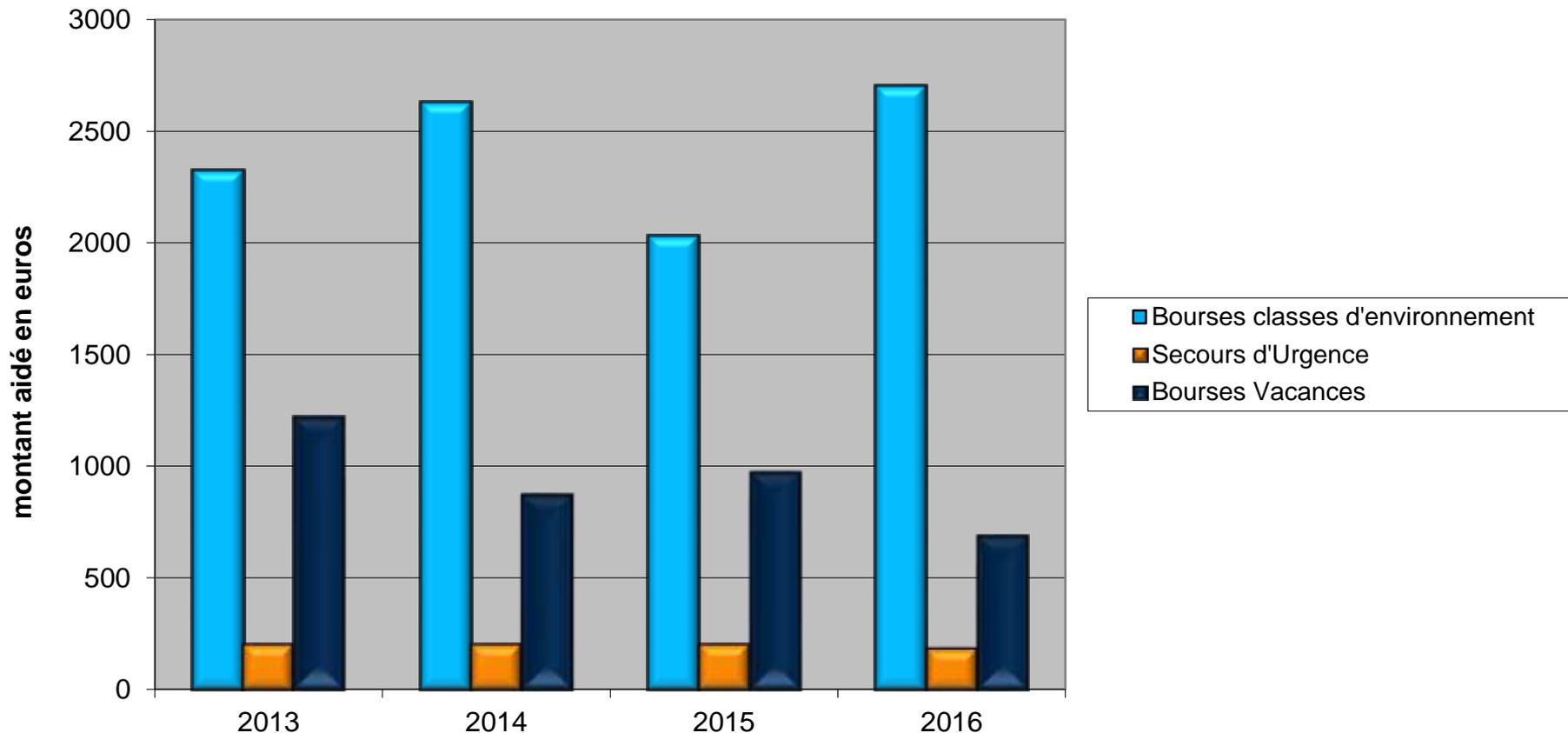
> LES ADHÉSIONS**Nombre d'adhérents**

> LA SOUSCRIPTION

AD PEP 10

Progression de la souscription sur les 4 dernières années



> ACTION SOCIALE**Evolution de l'action sociale entre 2013 et 2016**

> PLACEMENT CLASSES DE DÉCOUVERTE ET VACANCES

*38 élèves sont partis en classe de découverte pour
175 journées,
135 enfants aubois sont partis en vacances pour
1 249 journées avec les PEP 89*

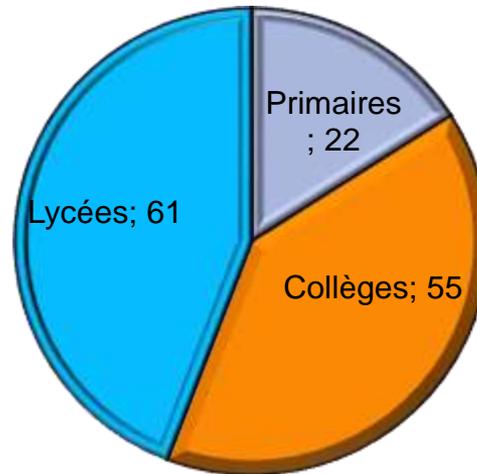


> **COMMUNICATION**



- 11 articles dans la presse locale
- 3 parutions du journal interne
- Mise à jour de l'organigramme



> LE SAPAD**Répartition des élèves suivis**

**100 MALADIES, 32 ACCIDENTS, 6 GROSSESSES
378 ENSEIGNANTS ONT SUIVI LEURS ÉLÈVES.**

> RESSOURCES HUMAINES

- *55 salariés 83 ont bénéficié au moins d'une journée de formation professionnelle pour 25 965 €*
- *45 contrats établis, 39 CDD et 6 CDI*
- *2 départs en retraite*
- *1 démission*
- *1 licenciement pour inaptitude*

> **BÉNÉVOLAT**

- *290 heures*
- *3 900 km*

> **INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL**

Réunions de DP : 11
Réunions de CE : 11
Réunions CHSCT : 3
Réunions NAO : 2

> SERVICES AUX ÉTABLISSEMENTS

14 Comités Techniques des Directeurs (CTD)

1 rencontre avec la DTARS

1 rencontre avec le Conseil Départemental

Vice présidence de la CDAPH (9 réunions)

2 réunions de pilotage du CPOM

7 réunions du groupe de travail fédéral

5 réunions de la délégation régionale paritaire UNIFAF

11 réunions pour le SYNEAS

8 réunions de Siège

5 réunions de chantier ESAT des Riceys

2 réunions CTEP

1 réunion accueil des nouveaux acteurs

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016
Présenté par
Karim KEDIM,
directeur Secteur « jeunes »

> IME



> IME

Cette année 2016 est une année d'anniversaire. C'est l'année du centenaire de l'association A.D.P.E.P.10. L'opportunité pour nous tous de célébrer la constance d'une action locale au service des personnes fragilisées mais surtout se replonger dans notre histoire et de revisiter ce qui fait sens pour nous tous.

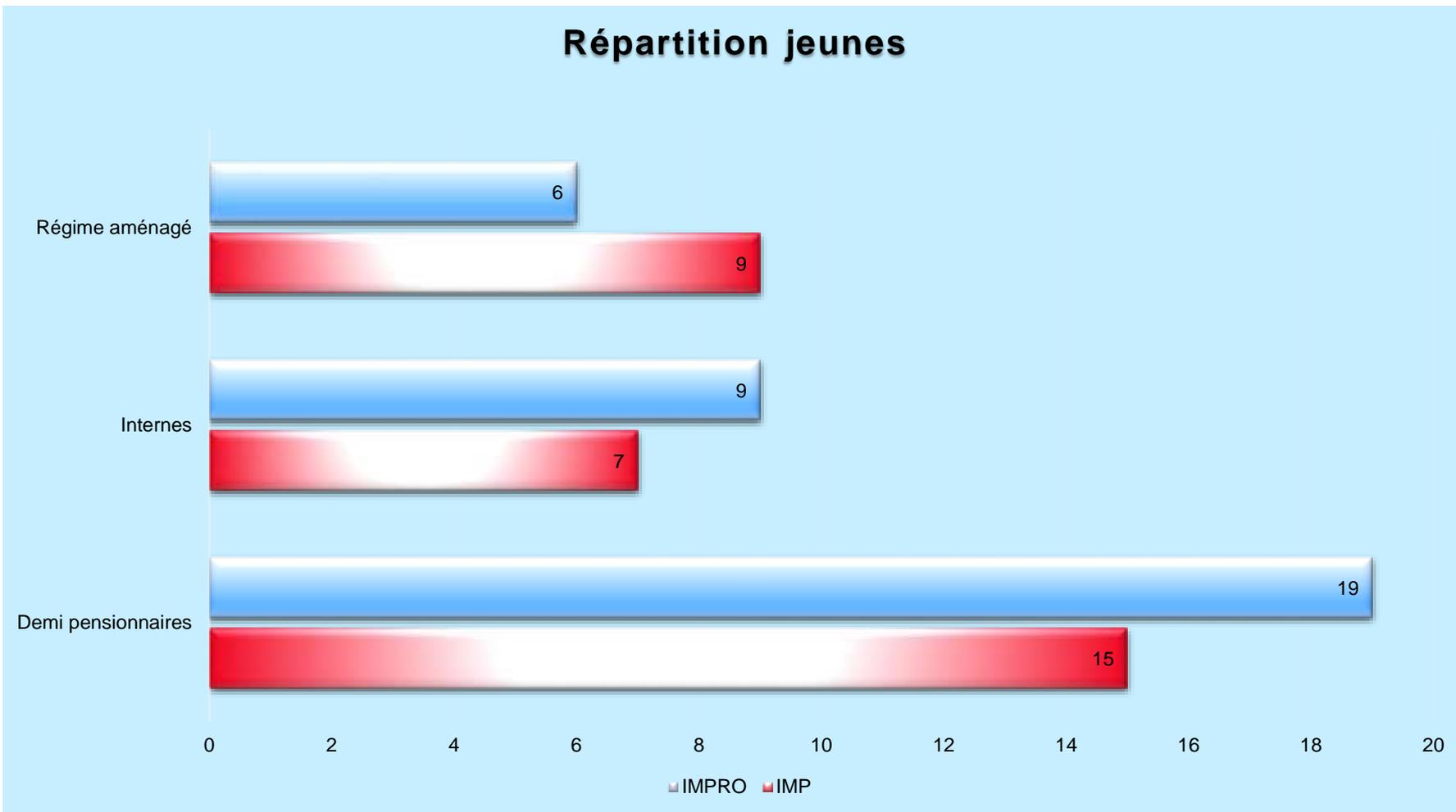
Mais aussi

Une année qui pose les bases du **projet de restructuration** :

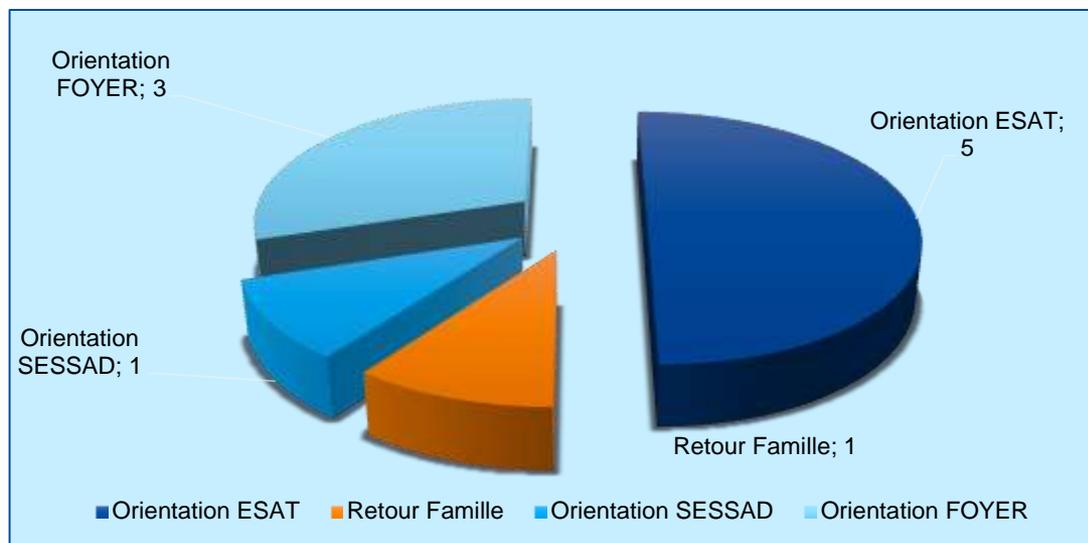
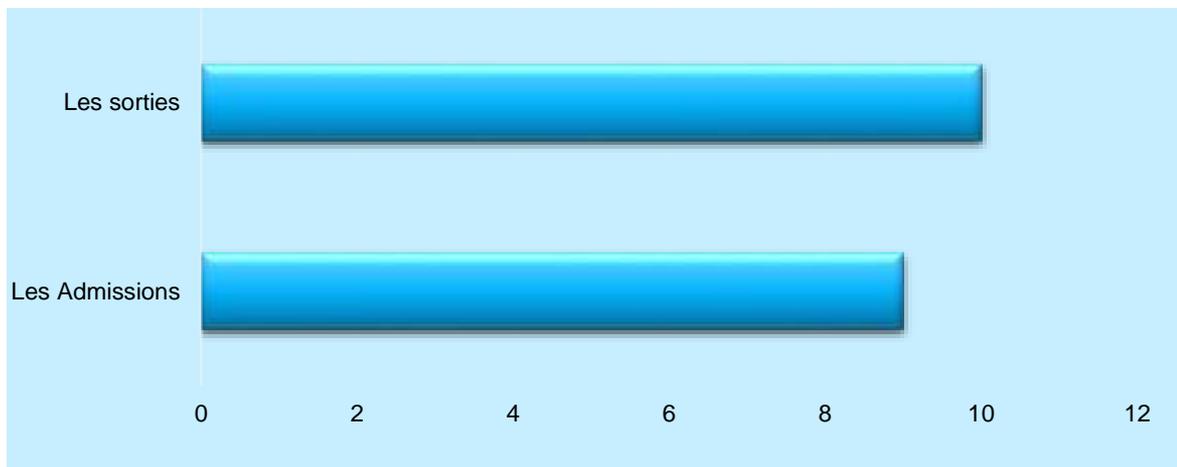
- doter d'infrastructures susceptibles
- de développer la qualité de nos prestations au service des personnes que nous accueillons

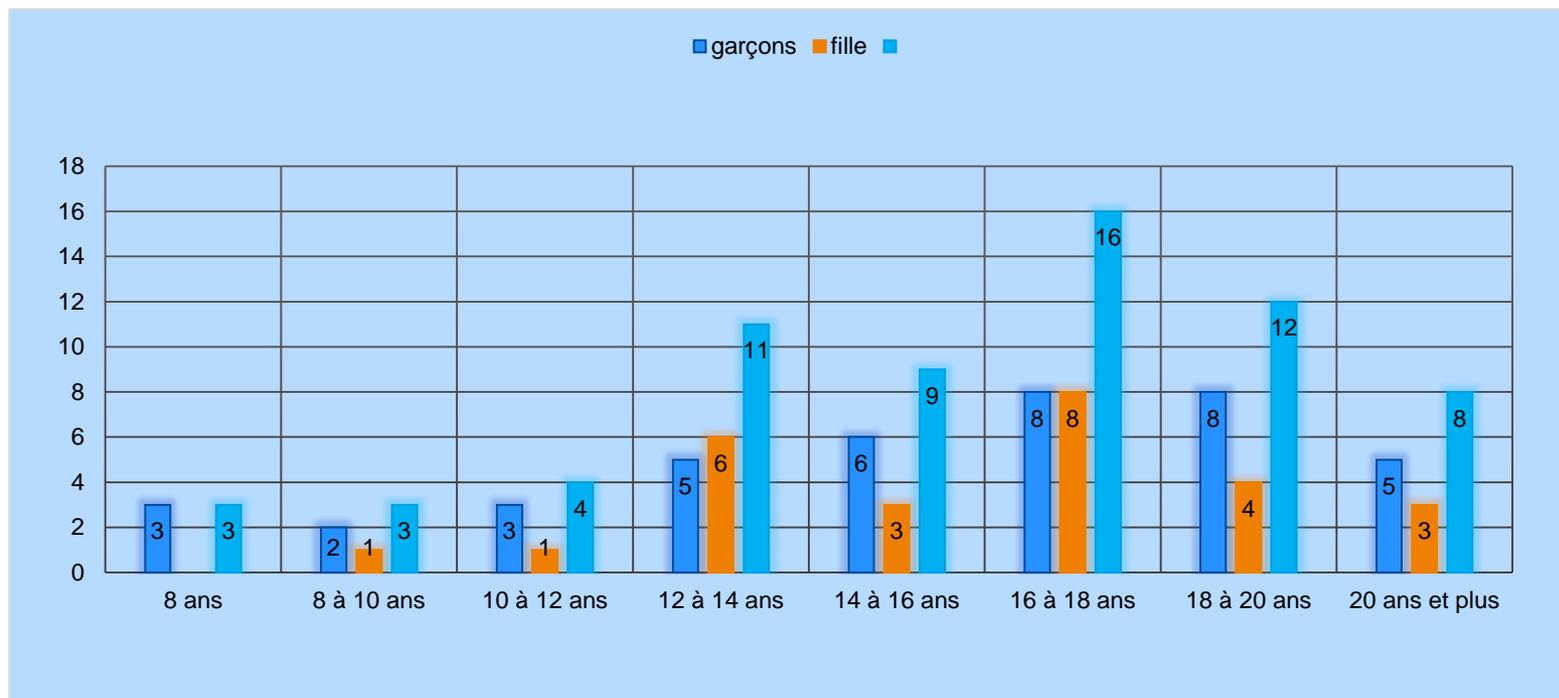
Mais dans l'attente complexe des montages financiers, structurels, architecturaux il faut gérer le présent.

> **IME : LA POPULATION**



> **IME : LES MOUVEMENTS**



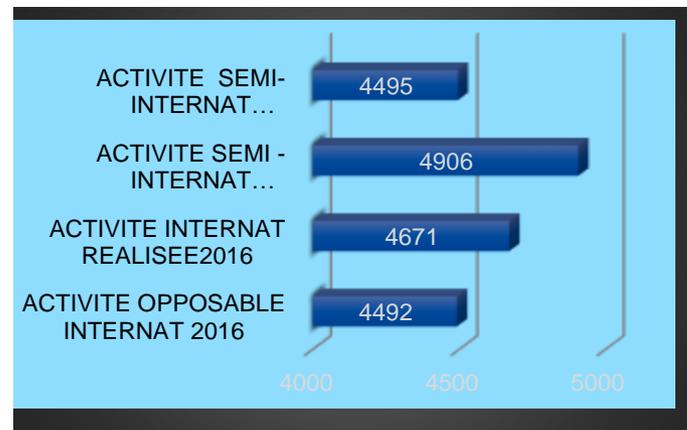
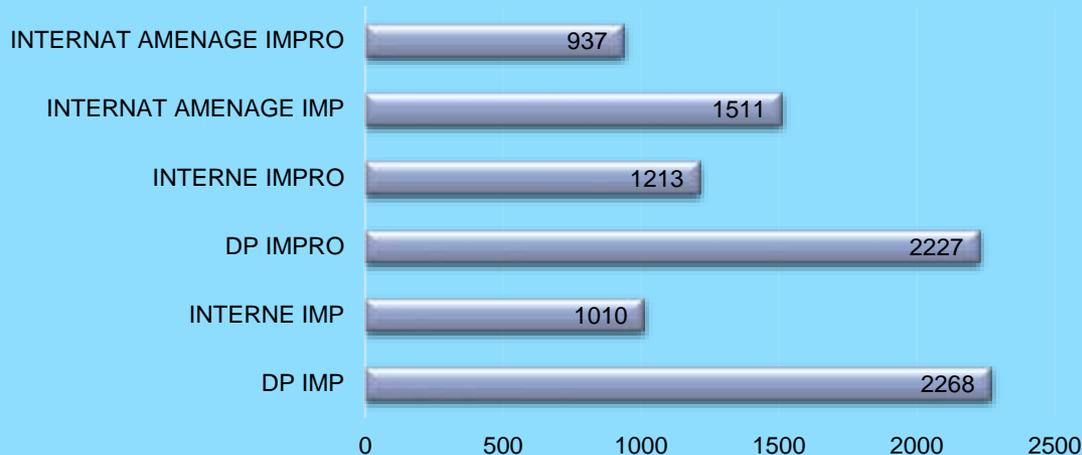
> IME : RÉPARTITION DES ÂGES

Repère chiffré : 41 stages professionnels

qui représentent 118 semaines à destination de 23 personnes en 2016.

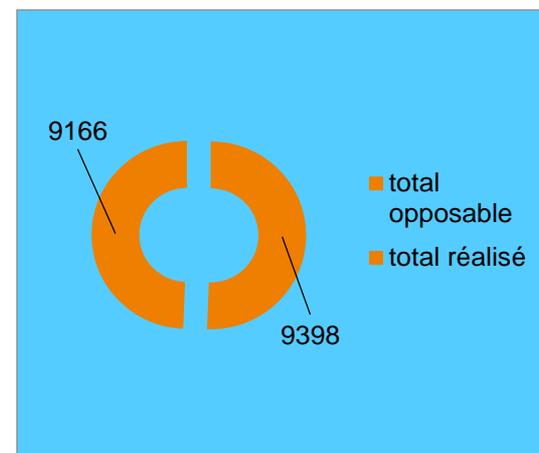
> **IME : ACTIVITÉS**

Nombre de jours de prise en charge



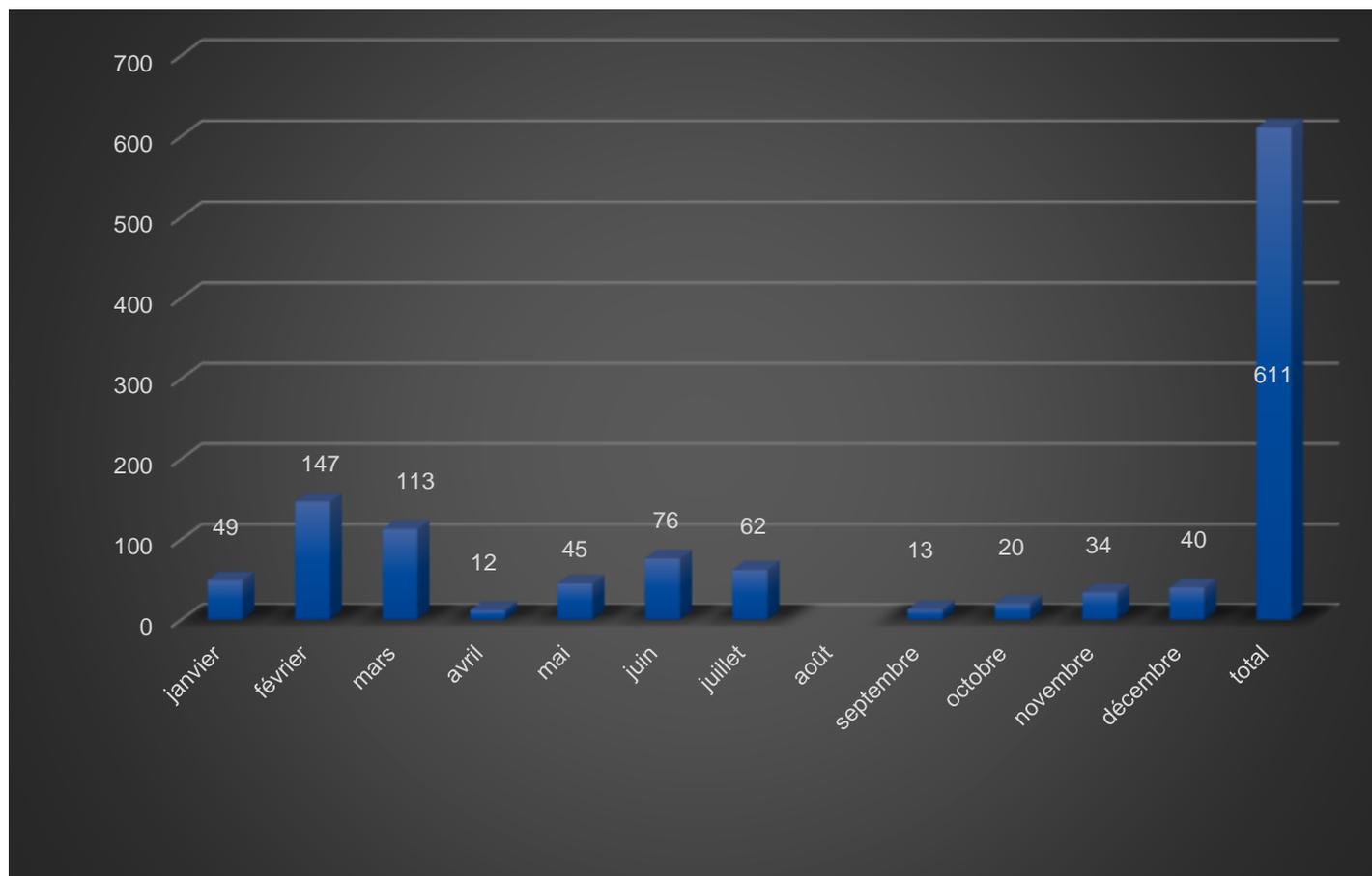
Nous comptabilisons 9166 jours de prise en charge répartis comme suit :

soit un taux d'occupation de 97.5%
 auquel nous devons ajouter 153 jours d'accueil
 en stage pour des personnes hors admission.

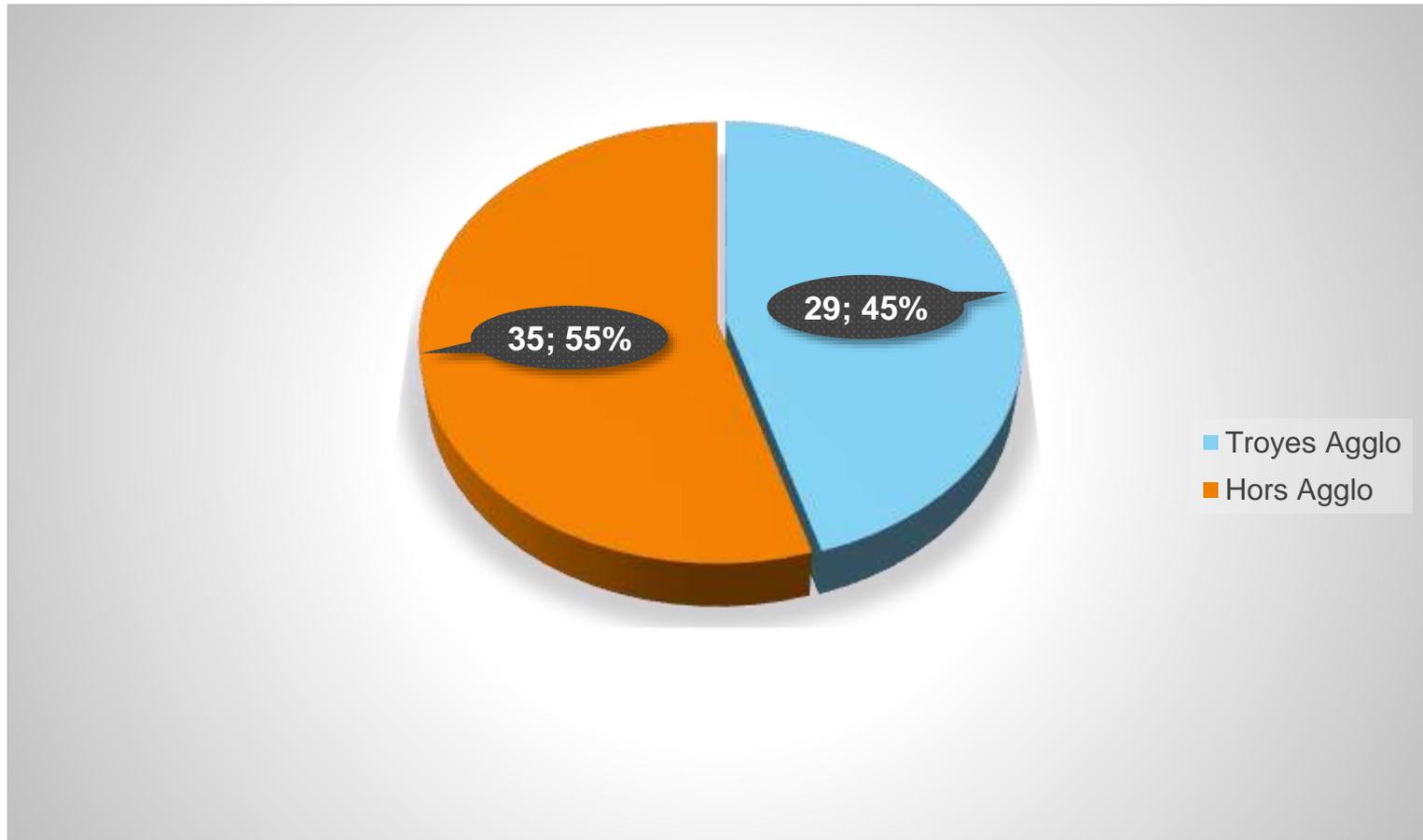


> IME

Jours d'absences personnes accueillies

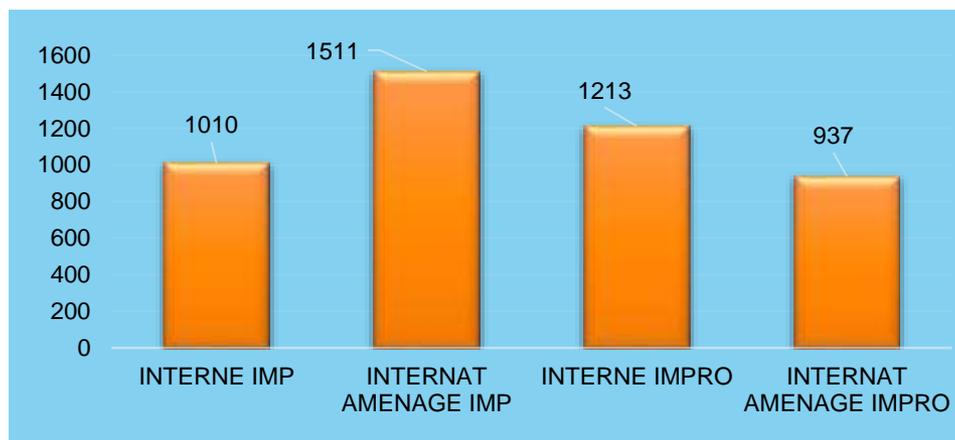


> **IME : ORIGINE GÉOGRAPHIQUE**

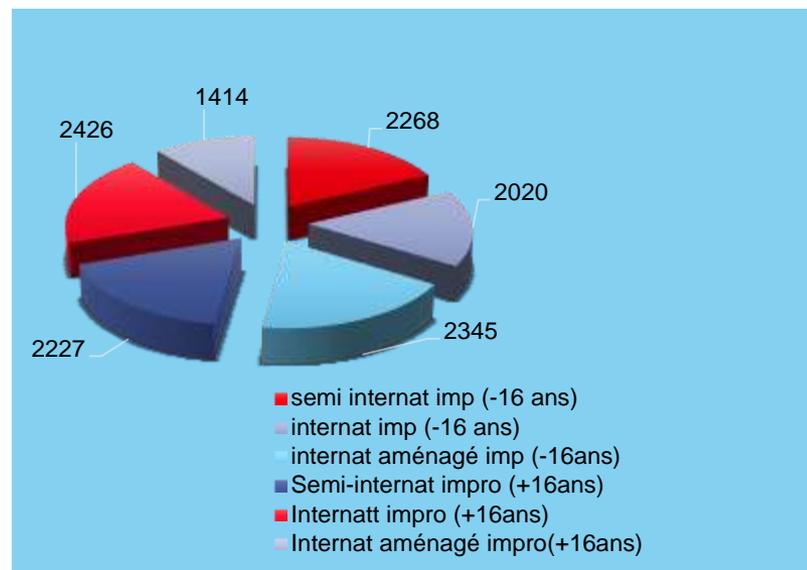


> IME : GROUPE D'ACTIVITÉS MAJEURS

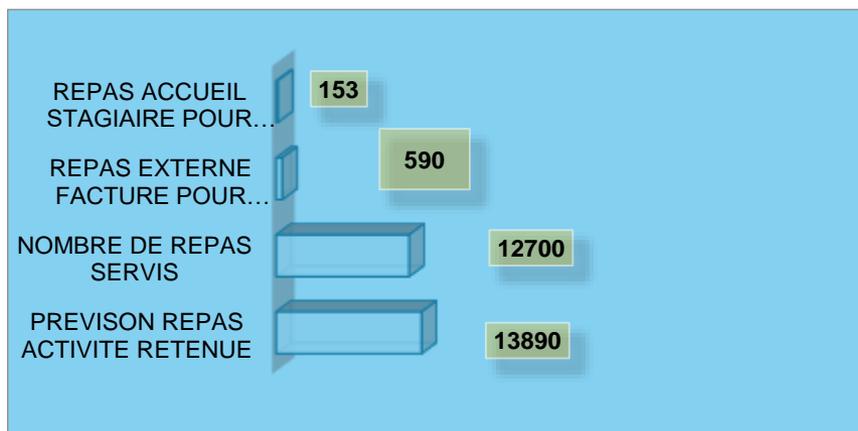
➤ L'Hébergement par régime

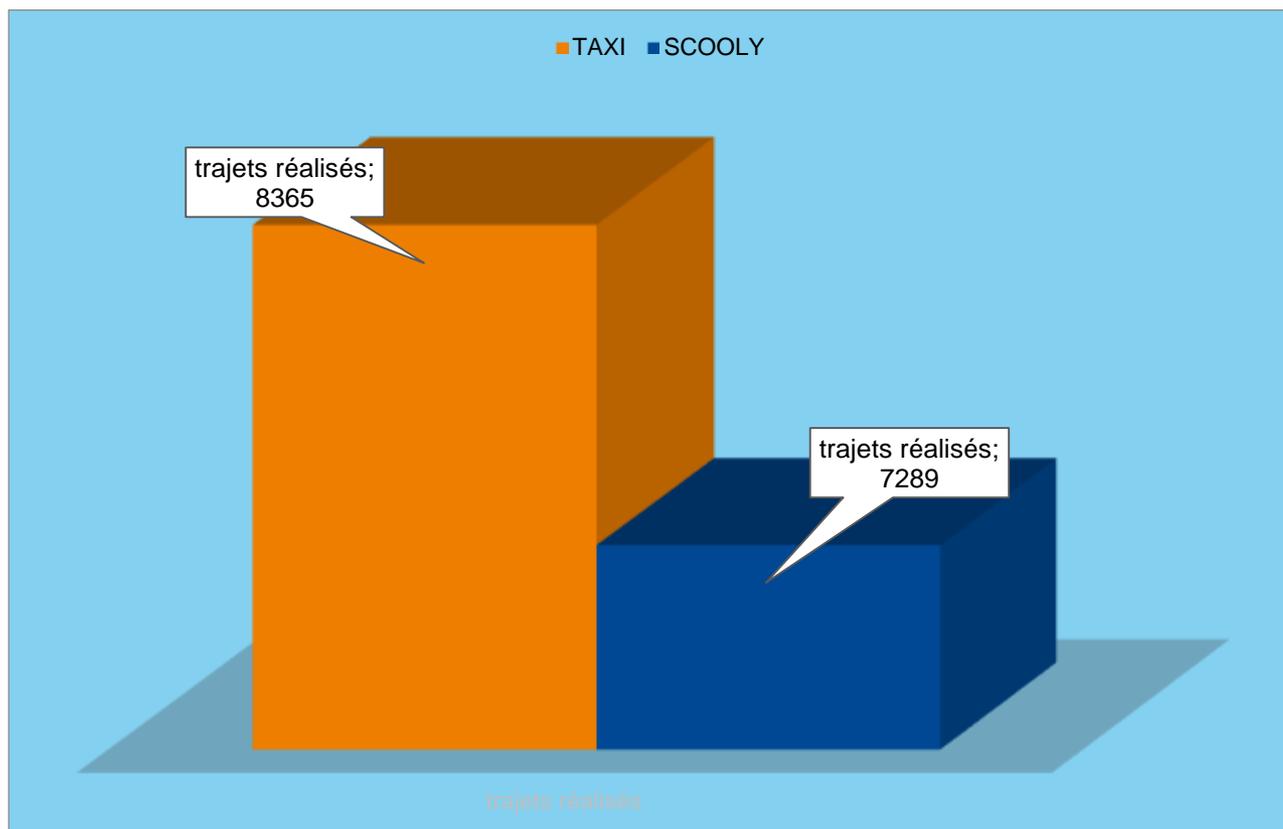


➤ NOMBRE DE REPAS PAR CATEGORIES



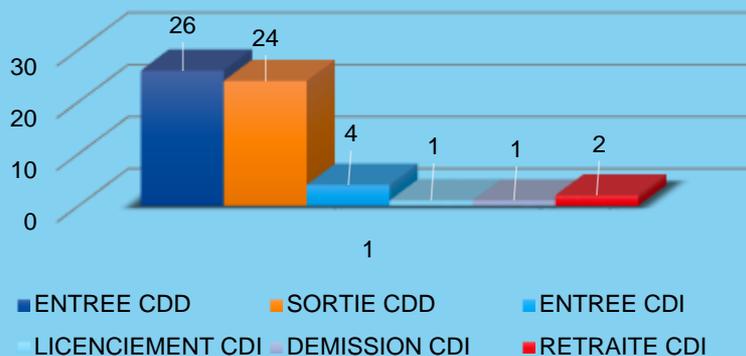
NOMBRE DE REPAS TOTAL FINANCES PAR L'ETABLISSEMENT



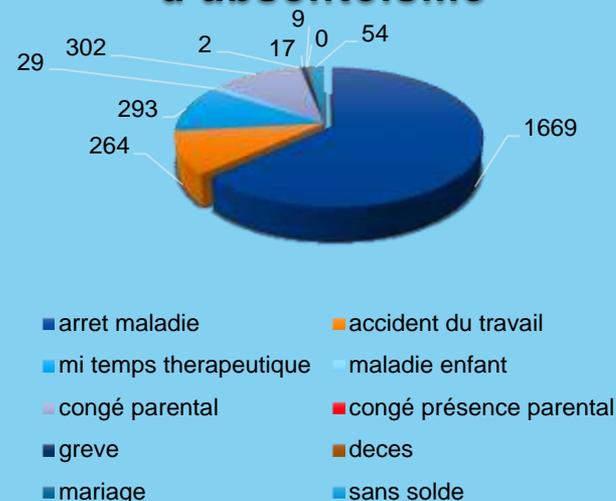
> IME : GROUPE D'ACTIVITÉS MAJEURS**Le transport une prestation intégrée à l'accompagnement individualisé**

> **IME : RESSOURCES HUMAINES**

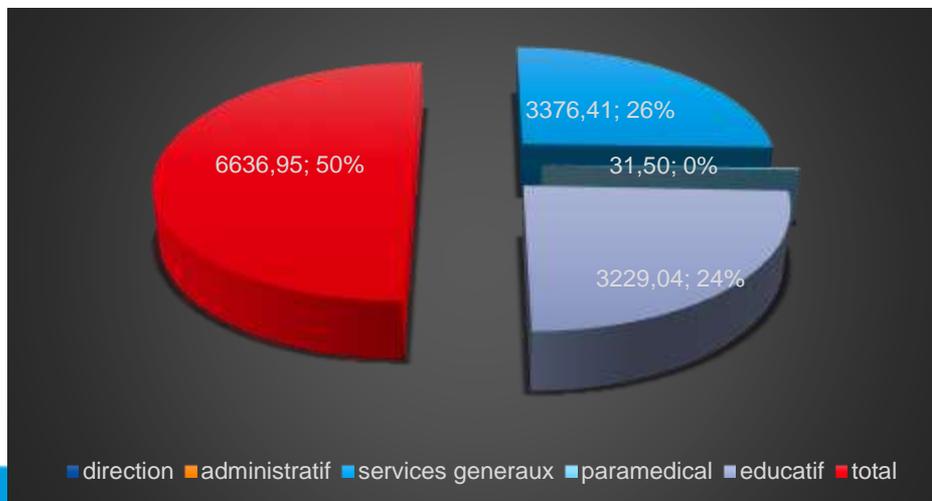
**Mouvements du Personnel 2016
IME / SESSAD DI**



**Nombre de jours
d'absentéisme**



La répartition des heures de remplacement par secteur

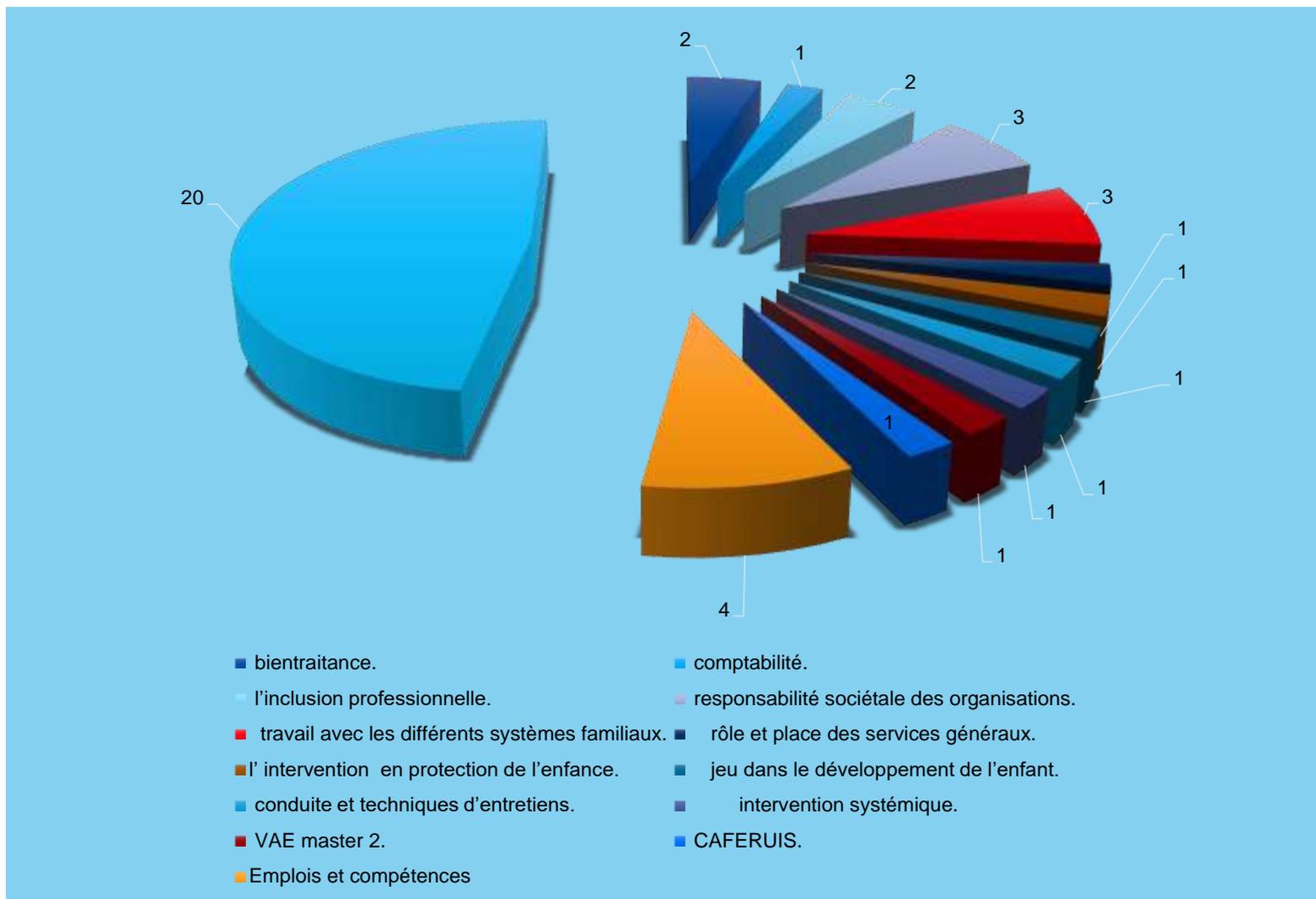


> IME : GESTION DES COMPÉTENCES

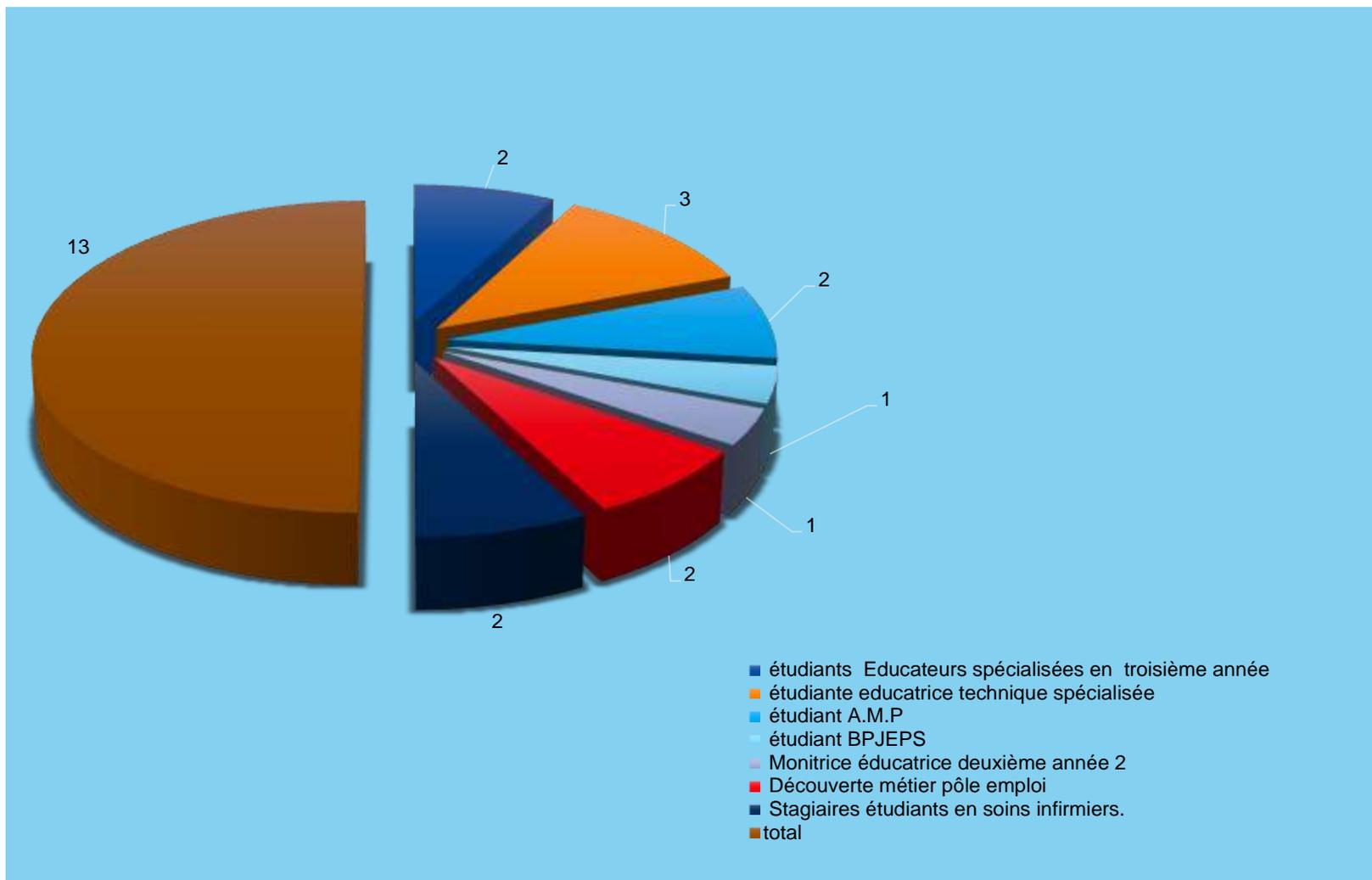
- La formalisation des fiches de poste
- La réorganisation interne des équipes et des missions
- Une évaluation de la fonction référent
- L'analyse des emplois et compétences
- Lutter contre l'usure professionnelle
- L'Analyse des risques Professionnels
 - Temps des interventions : 144 h
 - Nombre d'interviews et d'observations : 28
 - Nombre de personnes rencontrées : 26
- L'actualisation du P.M.S



> **IME : FORMATION DU PERSONNEL**



> >IME : ACCUEIL DE STAGIAIRES



> IME : LES TRAVAUX D'AMELIORATION DES CONDITIONS D'ACCUEIL ET DE TRAVAIL



Secrétariat– Bat B Pole Usagers



Cabinet de toilettes pour le personnel Bat B



Réfection salle de psychomotricité



> IME : LES TRAVAUX D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS D'ACCUEIL ET DE TRAVAIL

Réfection du gymnase



Réfection des vestiaires du gymnase



Réfection Salle « Bien Etre »



Réfection du plafond de la cuisine du château



Nous avons dédié pour ces travaux globaux environ 45 000 euros sur le budget 2016.

> IME : LES EVENEMENTS INSTITUTIONNELS

- Le centenaire de l'association
- Le centenaire fêté dans l'établissement



- La fête de fin d'année scolaire
- La fête de fin d'année d'hiver
- Renouvellement du CVS



> IME : L'AMÉLIORATION CONTINUE DES PRESTATIONS

- Les réunions projet
- La mise en œuvre préalable du projet de restructuration

Les points de réflexion s'orientent vers :

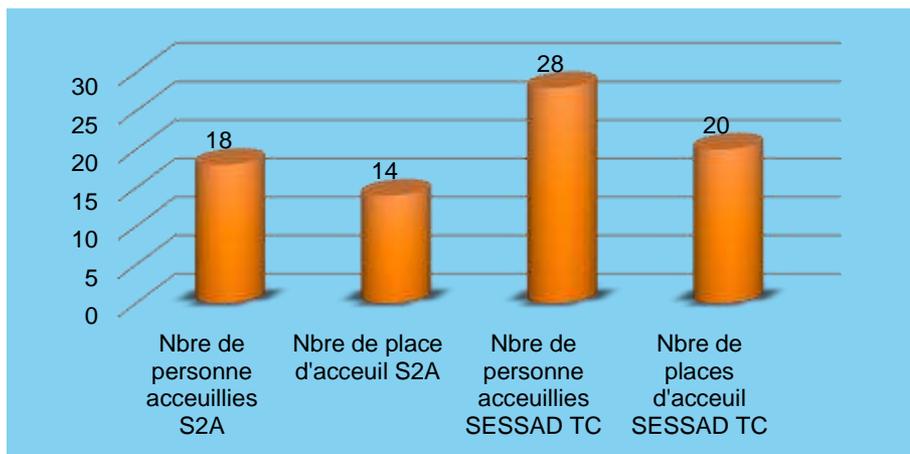
- *La fin de l'exploitation du château et de ses dépendances qui sera restitué à la ville de Sainte Savine.*
- *Une volonté de transition énergétique suite à la commande d'une étude pour revisiter et restructurer nos systèmes de chauffages.*
- *La réhabilitation et la restructuration des bâtiments d'hébergement avec mise en accessibilité.*
- *La réhabilitation de l'unité d'enseignement avec mise en accessibilité.*
- *La construction d'un pôle de compétence de mise en situation professionnelle autour de trois axes de formation : **Restaurant self pédagogique, Métier de l'entretien des locaux, Lingerie Pédagogique.***
- ***Restructuration et réorganisation de la section Espace vert Floriculture auquel sera adjoint un atelier de réparation mécanique des machines et outils***
- *Une section multi activités pour les personnes accueillies pour lesquels les problématiques ne permettent pas une inscription durable dans une activité professionnelle en milieu protégé ou ordinaire.*

> IME : PERSPECTIVES 2017

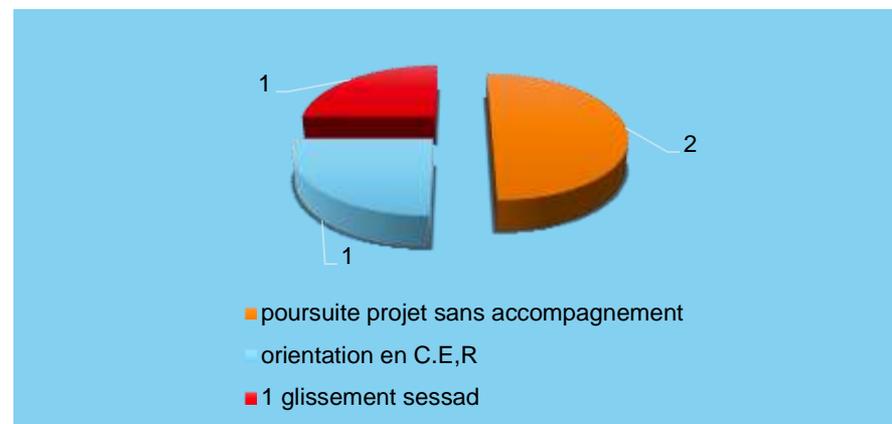
1. Continuer la mise en œuvre du projet de restructuration
2. Redéployer l'organisation de l'accompagnement professionnel pour la rendre plus efficiente
3. Développer les compétences de l'établissement en terme d'accueil des personnes atteintes de troubles autistiques
4. Etendre le fonctionnement en dispositif à l'IME SESSAD
5. Améliorer nos prestations en développant les compétences
6. Mettre en place de la médiation par l'animal à la Ferme des Globe Trotters suite à une demande de subvention à la Fondation Sommer

> **DISPOSITIF ITEP**

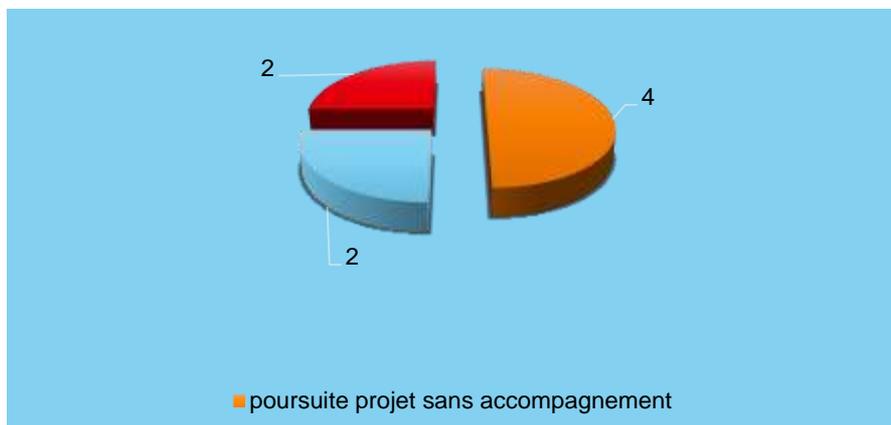
➤ La Population



➤ Les mouvements du S2A ITEP

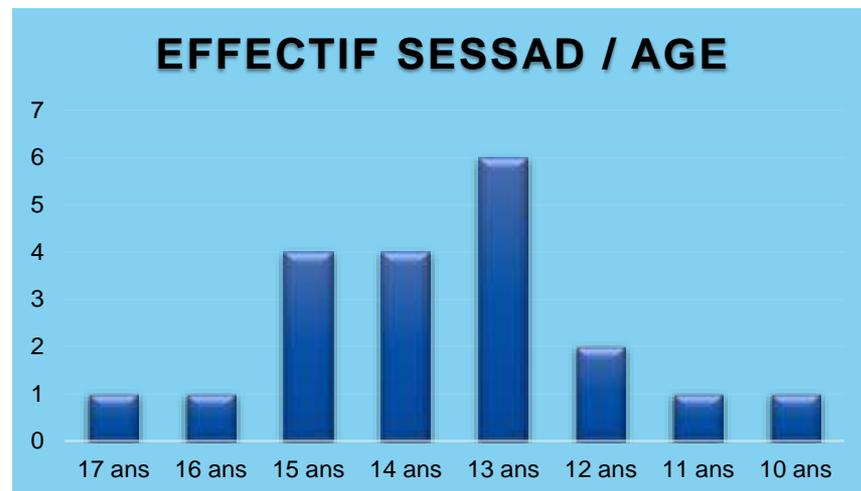
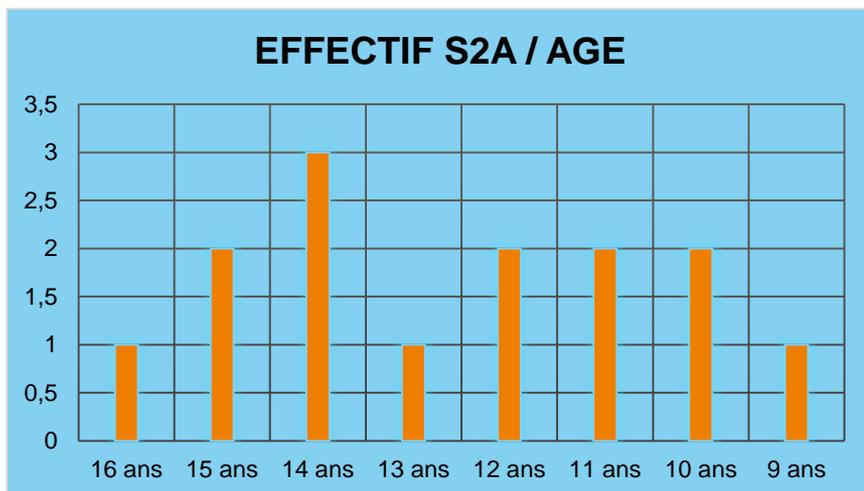


➤ Les mouvements du S.E.S.S.A.D ITEP

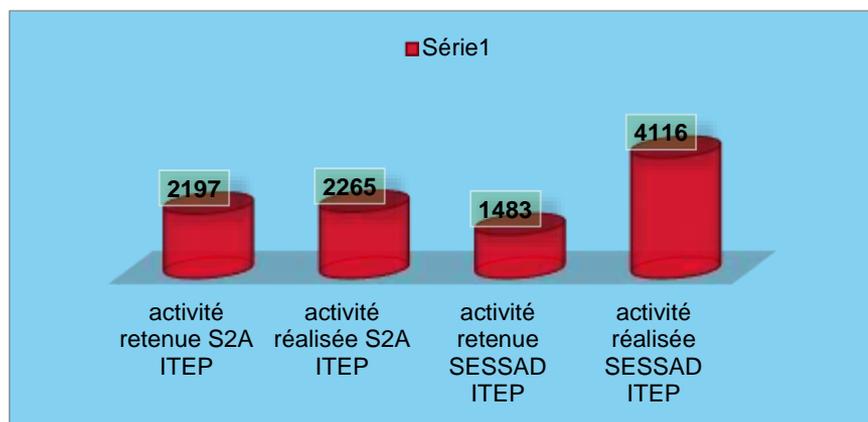


Les orientations sur l'ensemble des établissements du Secteurs jeunes des P.E.P 10 et notamment l'I.M.E laisse entrevoir que la notion de dispositif s'étend bien plus largement qu'à la seule notion des handicaps repérés.

> **DISPOSITIF ITEP : LA RÉPARTITION PAR CATÉGORIES D'ÂGE**



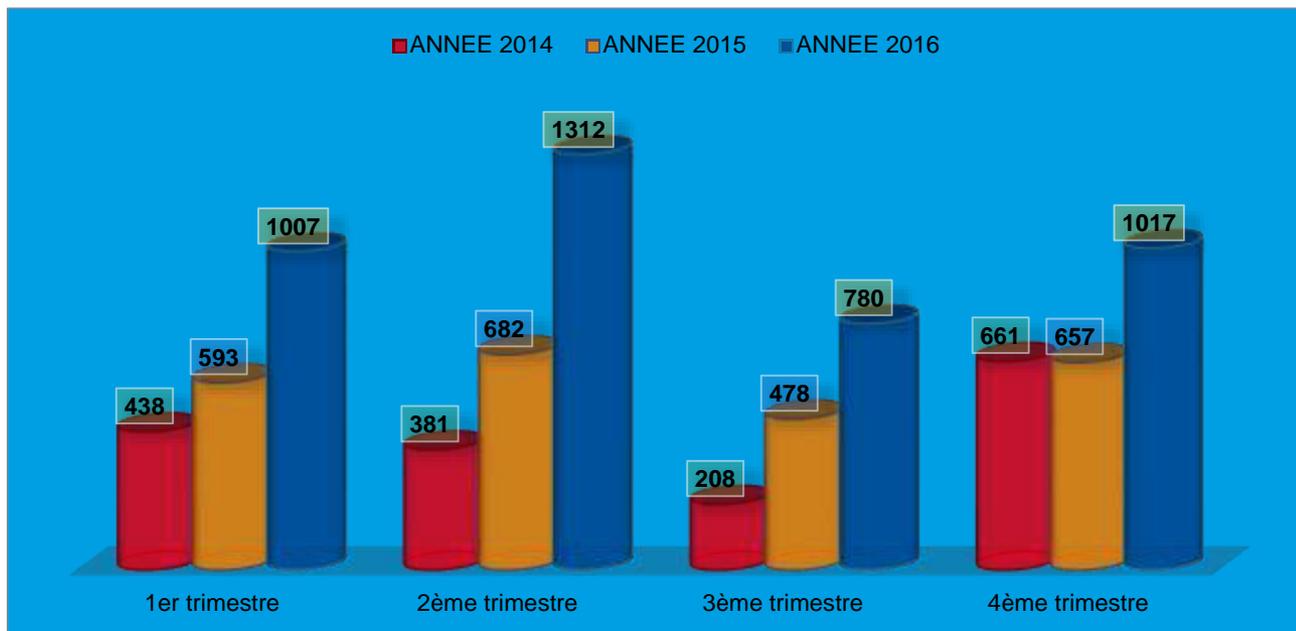
➤ **L'activité du dispositif**



35 jours d'absences comptabilisés en 2016 compensés par les accueils des personnes SESSAD

3502 transports organisés et financés en 2016 exclusivement par des compagnies de taxi.

> **EVOLUTION DU NOMBRE D'ACTES DU S.E.S.S.A.D ITEP SUR LES TROIS DERNIERS EXERCICES.**



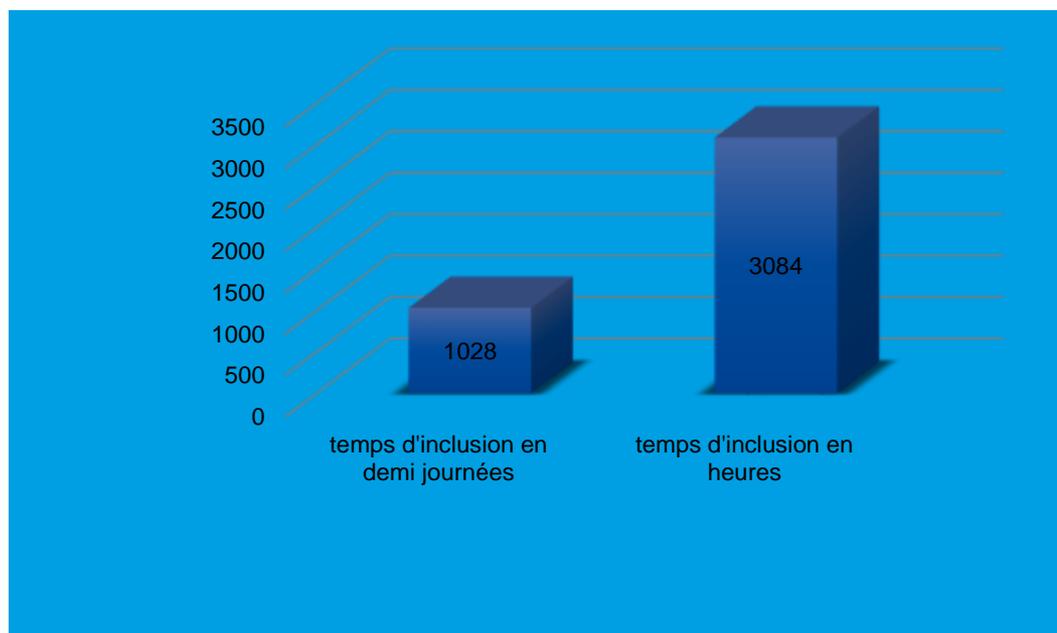
Origine géographique S2A-ITEP



Origine géographique SESSAD-TC



> LES ACCUEILS TRANSVERSAUX



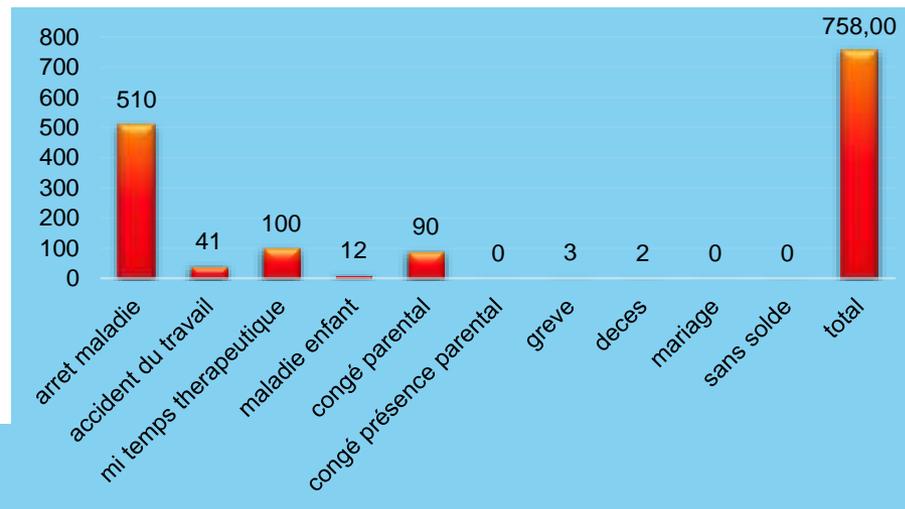
- ✚ 1 en DIMA : CFA de St Pouange
- ✚ 4 en primaire : 2 à Bar sur Seine, Bréviandes, Châtres.
- ✚ 2 en ULIS Primaire : Bar sur Seine et Troyes.
- ✚ 2 en collège : Troyes
- ✚ 2 en collège SEGPA : Saint André et Bar sur Seine

> DISPOSITIF ITEP : RESSOURCES HUMAINES

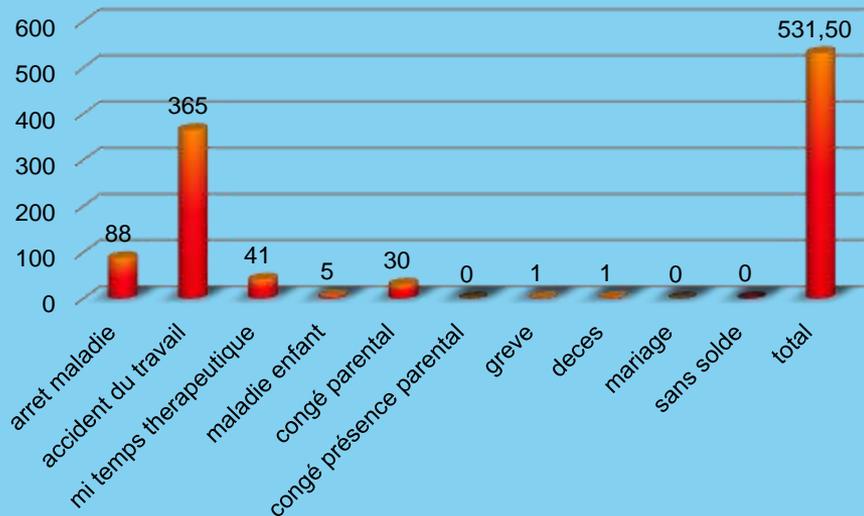
➤ Les mouvements du personnel



➤ L'absentéisme du personnel par nature S2A ITEP

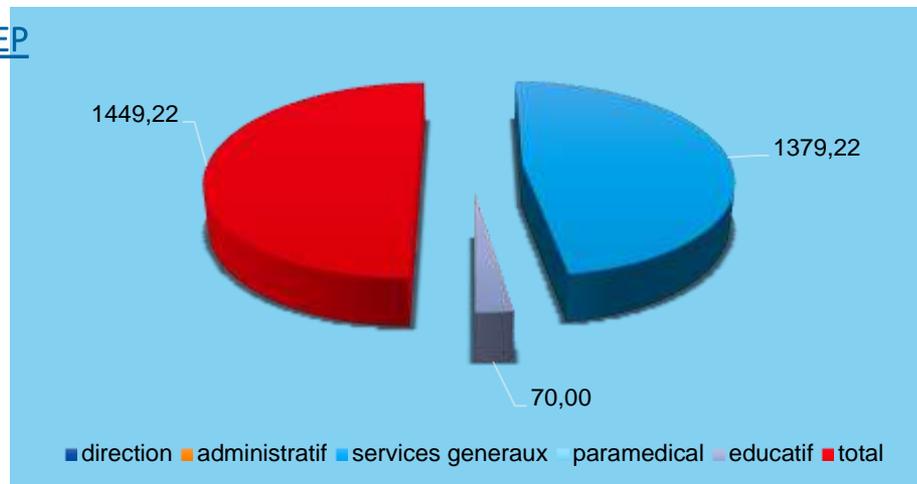


➤ L'absentéisme du personnel par nature SESSAD ITEP

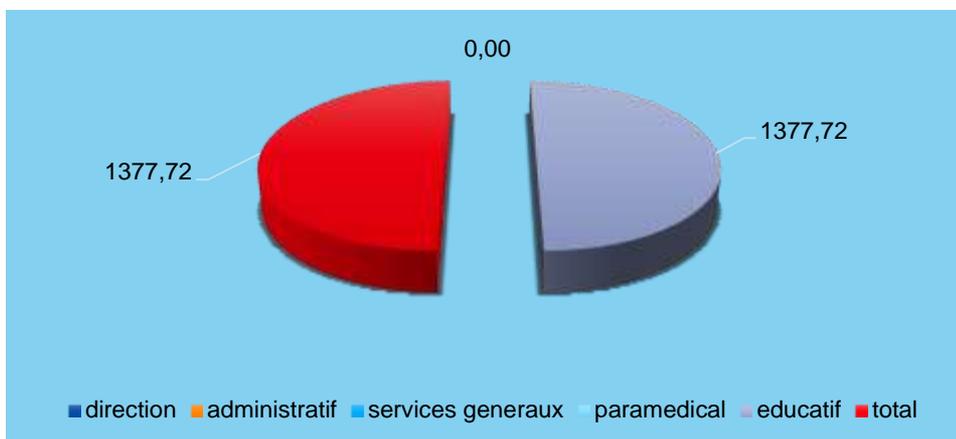


> DISPOSITIF ITEP : RESSOURCES HUMAINES

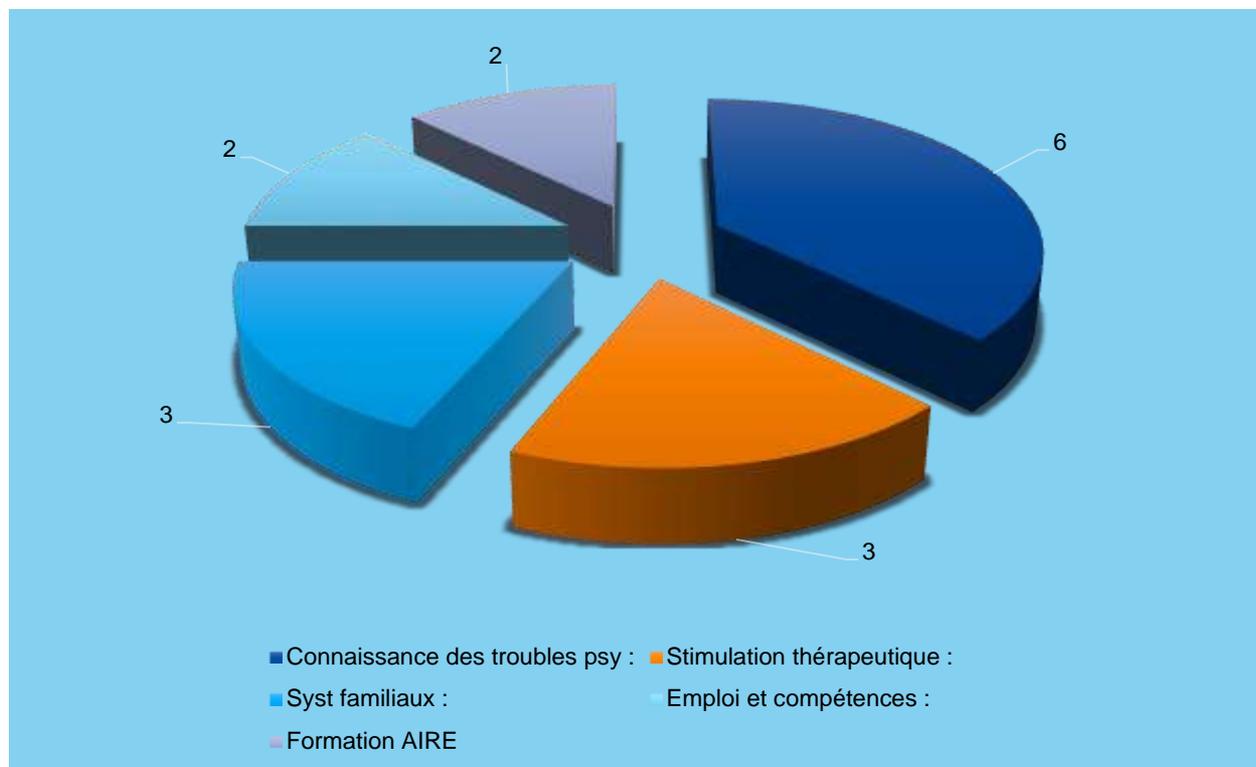
➤ Les remplacements pour continuité de service S2A ITEP



➤ Les remplacements pour continuité de service pour le SESSAD ITEP



> LES ACTIONS DE FORMATIONS



➤ Les accueils de professionnels stagiaires

En 2016 nous avons accueilli et accompagné :

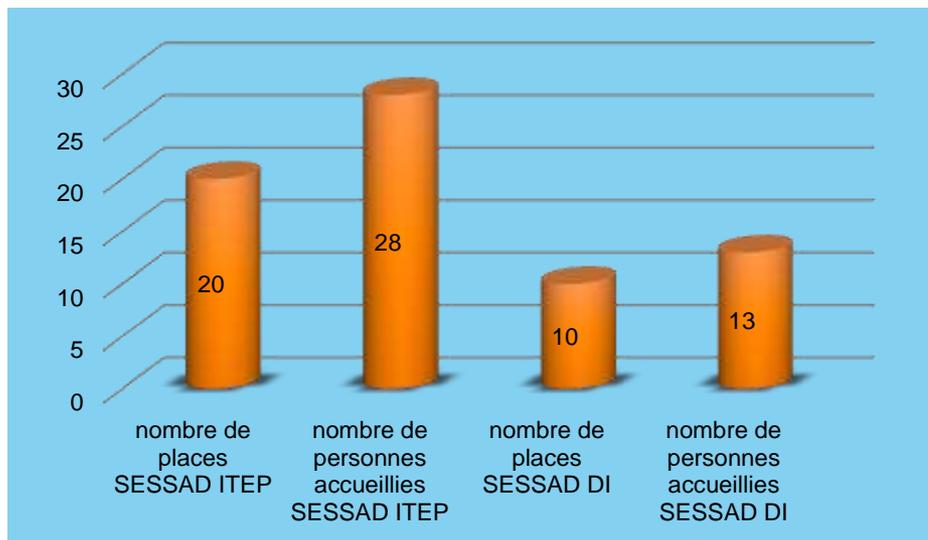
2 stagiaires éducatrices spécialisées

> DISPOSITIF ITEP : PERSPECTIVES 2017*Les points de réflexion s'orientent vers :*

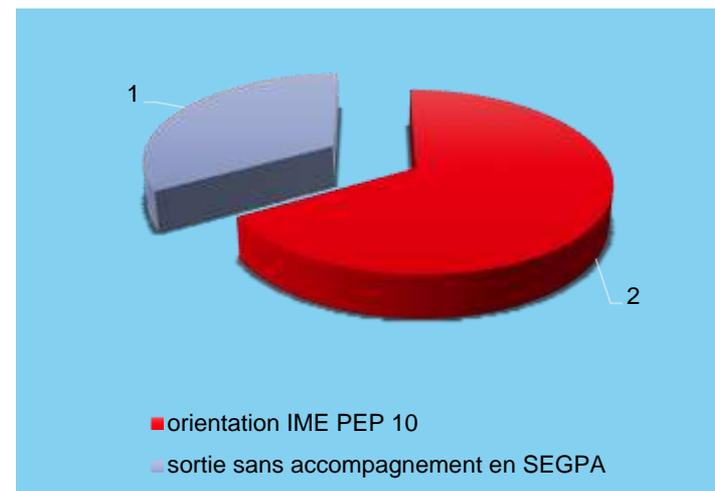
- Le déménagement de l'ITEP sur un site proche de l'agglomération Troyenne
- La création d'espaces dédiés pour l'accueil favorisant la bientraitance.
- Une augmentation des charges de fonctionnement de l'établissement S2A ITEP qui doit être pris en compte dans la négociation CPOM.

> **SESSAD :**

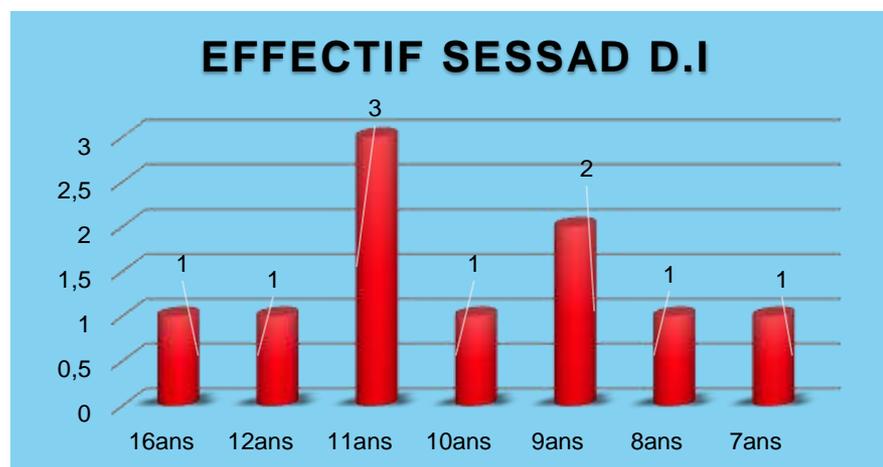
▸ La Population



▸ Les mouvements



▸ La répartition par catégories d'âge

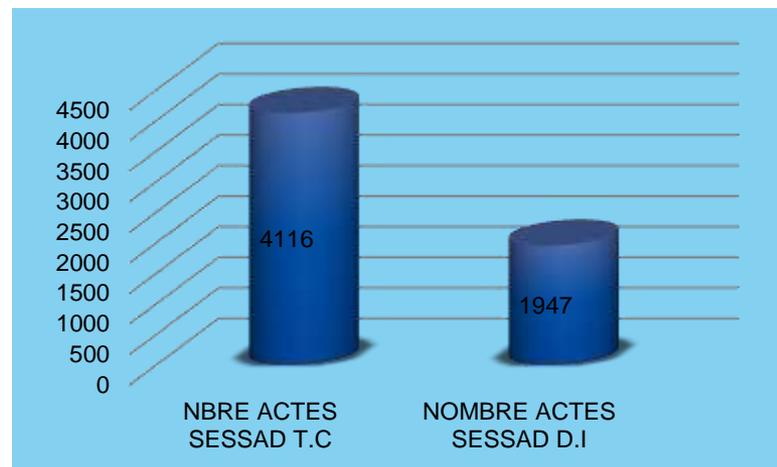


> **SESSAD**

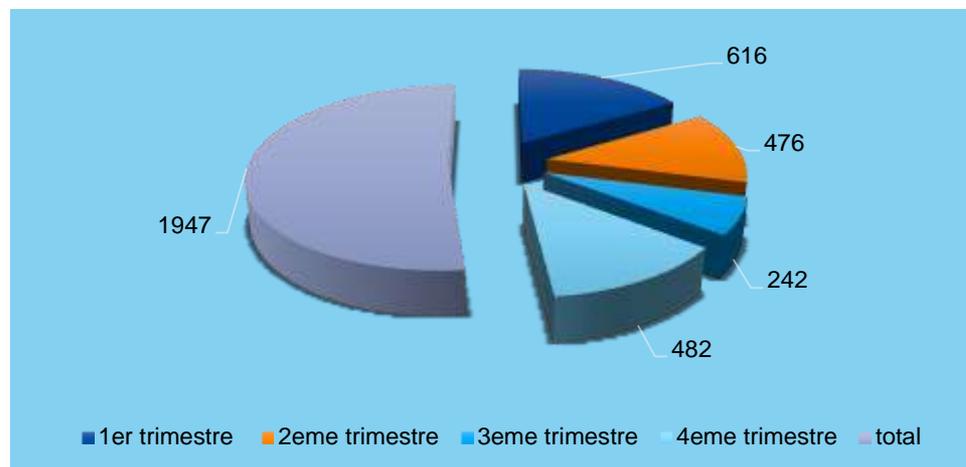
➤ L'origine géographique



➤ Le nombre d'actes réalisés



➤ Nombre d'actes pour le S.E.S.S.A.D. DI



Pour le SESSAD DI le service assuré :
 102 transports pour 2 enfants en accompagnement thérapeutiques (orthophonie)
 en 2016.

> SESSAD

Les points de réflexion s'orientent vers :

- *L'intégration des différents domaines d'activité du S.E.S.S.A.D dans une logique de dispositif Intégrant :*
- *l'activité du S.E.S.S.A.D TC dans les locaux du Dispositif ITEP futur qui sera installé dans l'agglomération*
- *l'activité du S.E.S.S.A.D DI dans une mutualisation avec les ressources humaines et matérielles de L'IME.*

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2016
Présenté par
Philippe CAMPS,
directeur Secteur « adultes »

> SAVS

Le SAVS a pour objectifs :

De favoriser, développer, accompagner l'autonomie sociale et psychique des personnes en situation de handicap en milieu ordinaire de vie, le SAVS dispense des actions de soutien et de soin pour favoriser de façon adaptée et durable la vie sociale des personnes accompagnées.

> SAVS

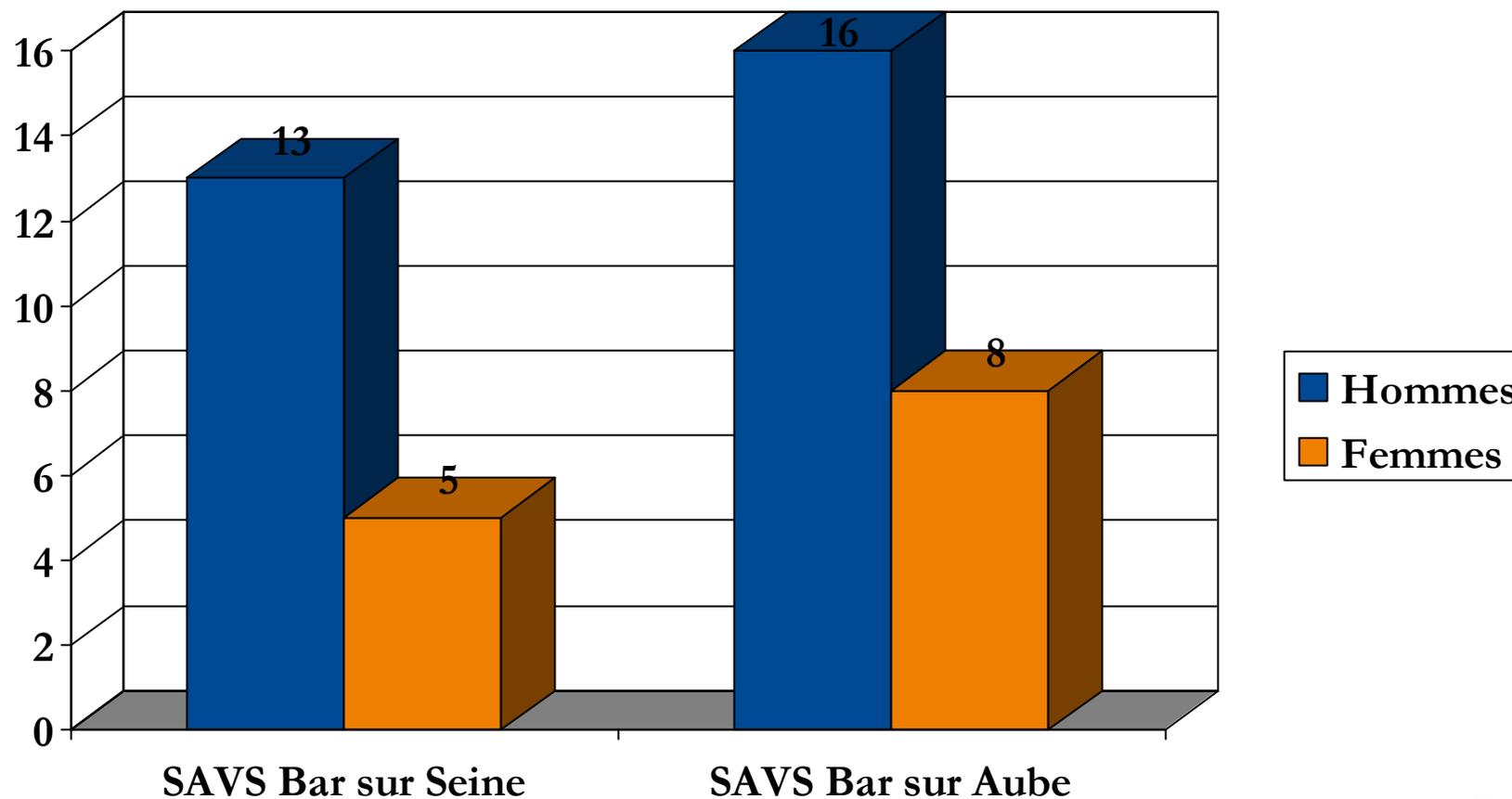
*Répartition des résidents
au 31/12/2016*

- **26 résidents** en statut d'hébergement sont suivis quotidiennement.
- **16 résidents** en accompagnement sont aidés selon un rythme de visite et des formes de prestations définies de façon contractuelle avec la personne.

Notons que $\frac{1}{4}$ des personnes accueillies présentent des troubles psychiques.

> SAVS

Répartition Hommes / Femmes



> SAVS

Activité en hébergement

	2013	2014	2015	2016
Effectif prévu	25	25	25	25
Effectif installé	25	27	25	26
Journées prévues	7 715	8 100	8 100	8 100
Journées réalisées	8 324	8 980	8 516	8 579
écart	+ 609	+ 880	+ 416	+ 479

> SAVS

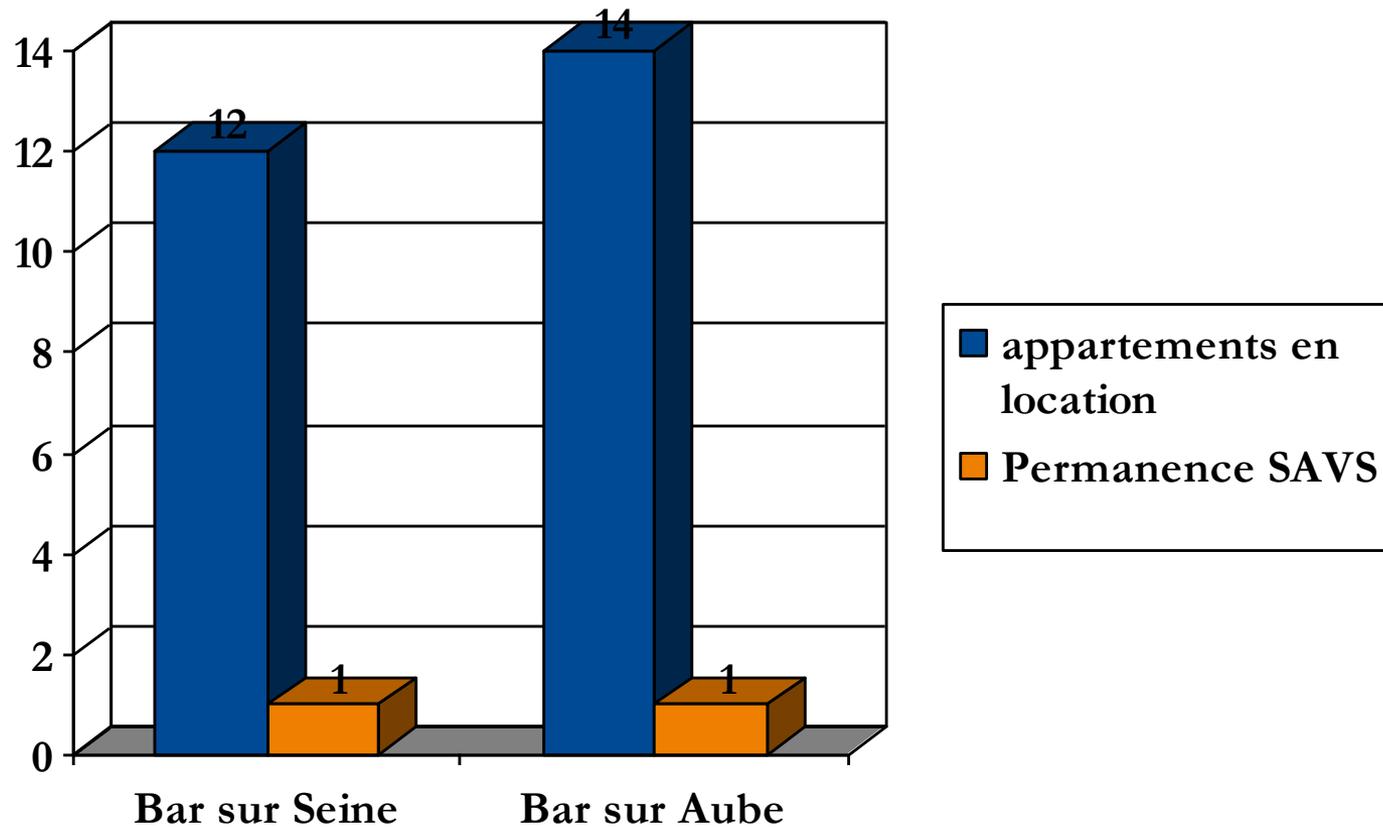
Activité en accompagnement

	2013	2014	2015	2016
Effectif prévu	18	18	18	18
Effectif installé	18	13	16	16
Journées prévues	5 913	5 913	5 913	5 913
Journées réalisées	6 252	4 341	4 530	8 338
écart	+ 339	- 1 572	- 1 383	+ 2 925

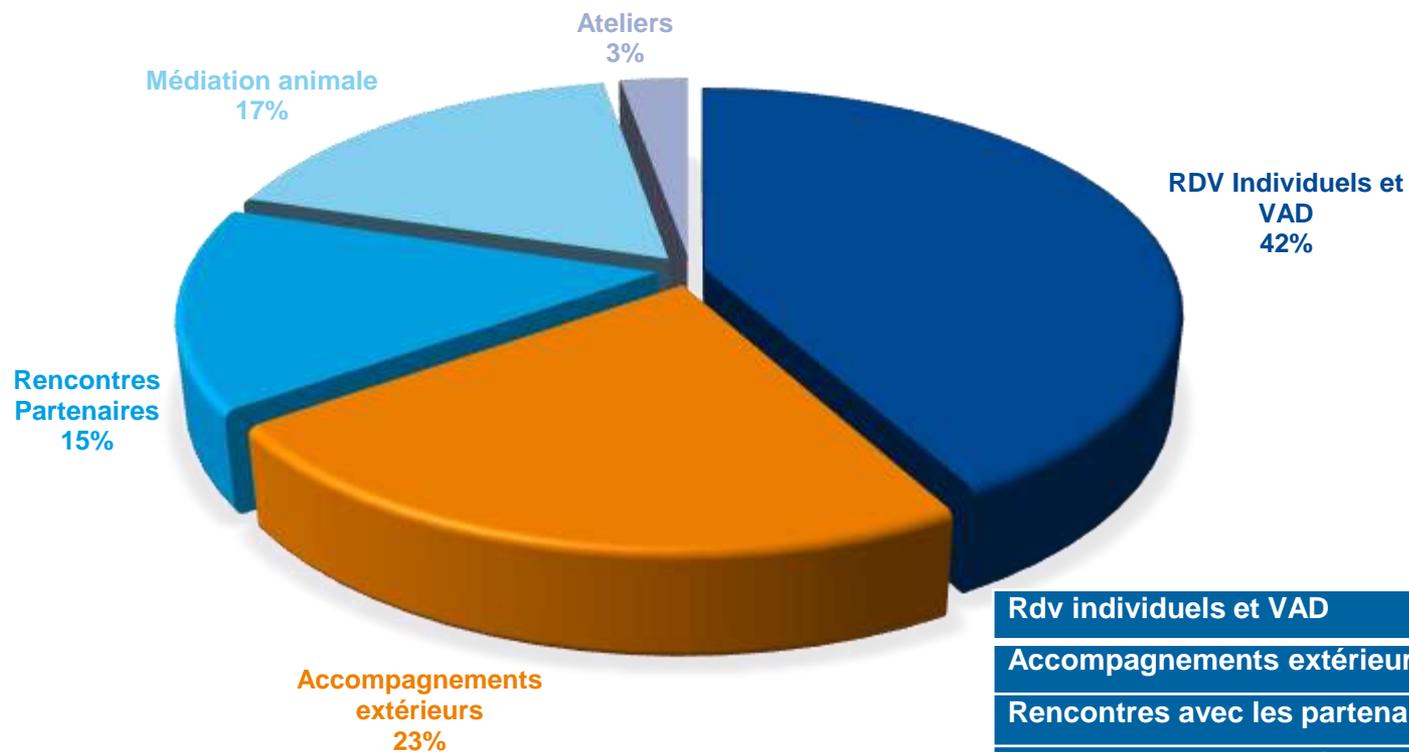
5 personnes sont en demande d'admission et 3 demandes d'accompagnement n'ont pas abouties

> SAVS

Accueil des résidents

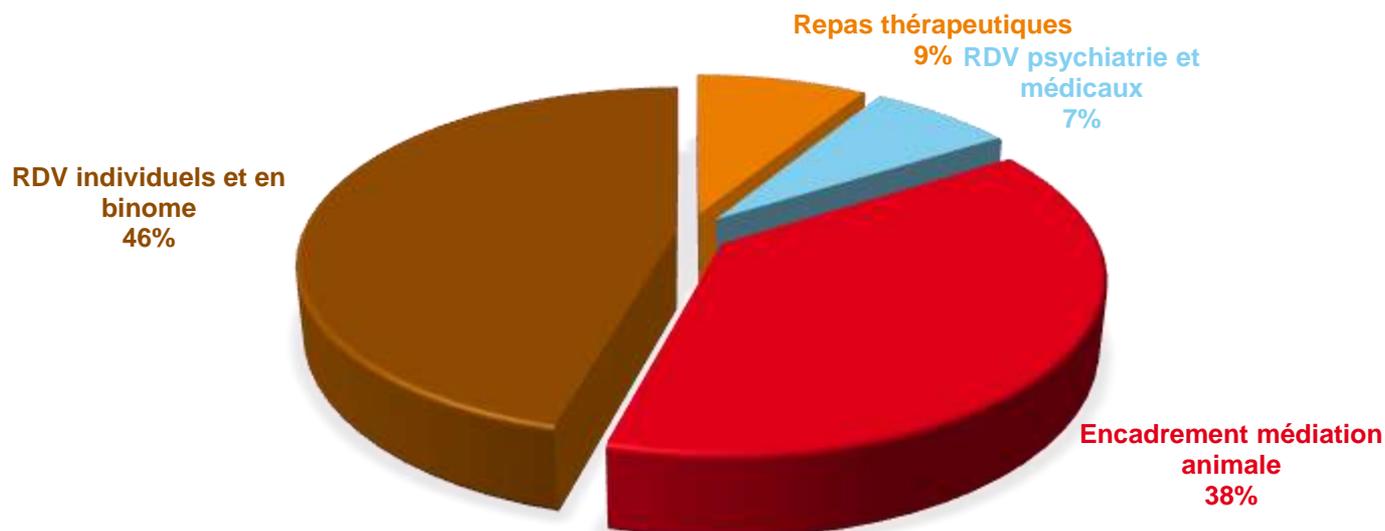


> SAVS

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

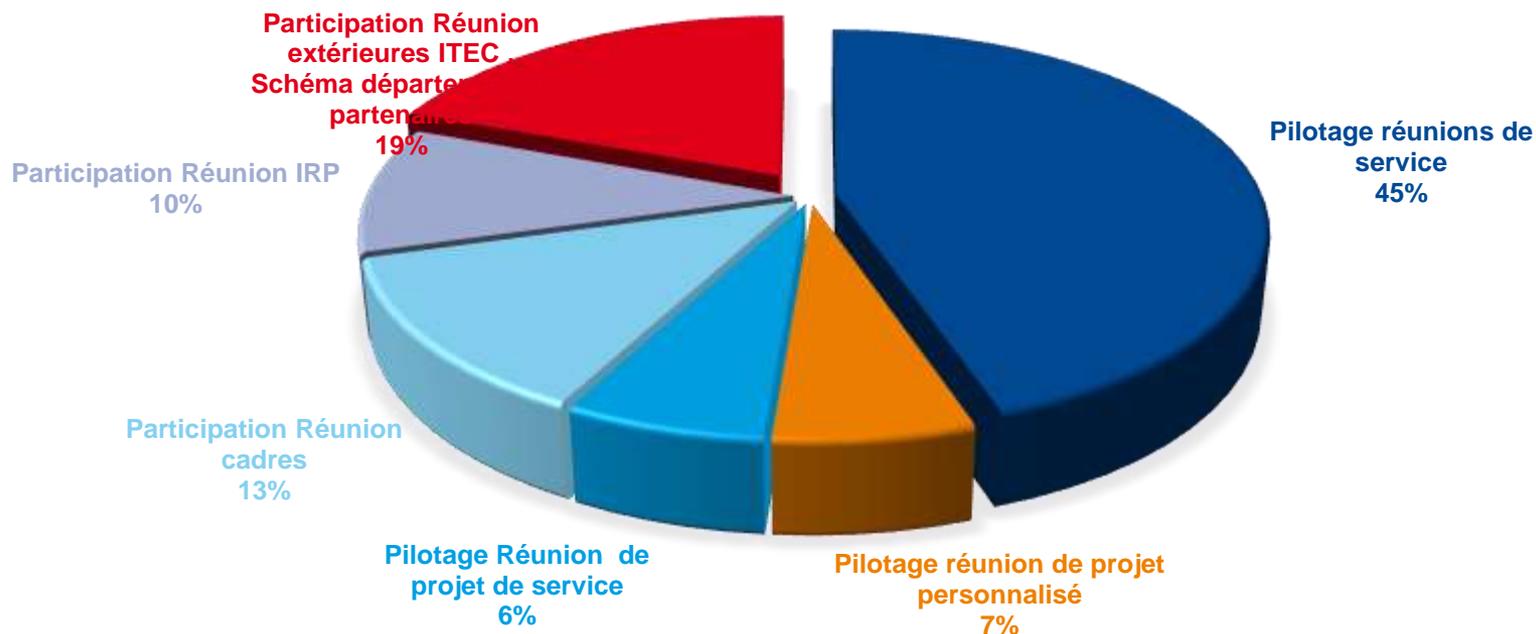
Rdv individuels et VAD	353
Accompagnements extérieurs	194
Rencontres avec les partenaires	124
Accompagnements Médiation animale	146
Animation des ateliers	23

> SAVS

L'ACTIVITE THERAPEUTIQUE

Rdv individuels et binôme	100
Encadrement médiation animale	84
Rencontres avec la psychiatrie et médicaux	16
Repas thérapeutiques	146

> SAVS

L'ACTIVITE DES CADRES

Pilotage réunion de service	35
Participation réunion extérieures	15
Participation réunions cadres	10
Participation réunion IRP	8
Pilotage réunion projet personnalisé	5
Pilotage réunion projet de service	5

> SAVS

le Personnel et la Formation

- Obtention CAFERUIS
- Poursuite de la formation d'équipe « analyse des pratiques » et formation à l'accompagnement des troubles psychiques (Lyon – SMC)
- Formation aux troubles psychiques
- Participation des salariés au centenaire PEP 10
- Formation sur le projet personnalisé
- Participation aux journées nationales du CREAHI
- Accueil d'une stagiaire AMP et CESF

> SAVS

L'orientation des accompagnements

- Co – construction des projets personnalisés
- Accompagnement social, éducatif et thérapeutique
- Dynamique de l'accompagnement (nouveau projet de service 2014 / 2019) :
 - Admission
 - Adaptation du mode d'hébergement
 - Co – construction de l'accompagnement (stade d'évolution d'accompagnement)
 - Sorties du Service ou réorientations
 - Maintien en milieu ordinaire de vie pour éviter l'Institution.

> SAVS

Faits marquants et Perspectives

- Le projet de service se finalise,
- Formation de l'ensemble de l'équipe à l'accompagnement des troubles psychiques
- Développement du partenariat (psychiatrie, MSA, services de tutelles : conventionnement en cours ...)
- Développement du droit d'expression des personnes accompagnées (Conseil à la Vie Sociale, réunions « café des idées », entretien de projets...)
- Poursuite de l'activité médiation par l'animal au centre équestre de Brévonnes (23 résidents concernés)
- Réorganisation des horaires d'accueil
- Création d'ateliers : multimédia, journal et vie quotidienne et administrative, forum théâtre
- Participation de tous au centenaire des PEP 10
- Mutualisation des médiations avec le SAMSAH
- Voyage thérapeutique à Pragues (3 résidents et 2 encadrants)
- Formation des usagers aux fonctions de délégués au CVS

> SAVS



Les 100 ans des PEP 10 au SAVS Le 26 février 2016



> SAVS

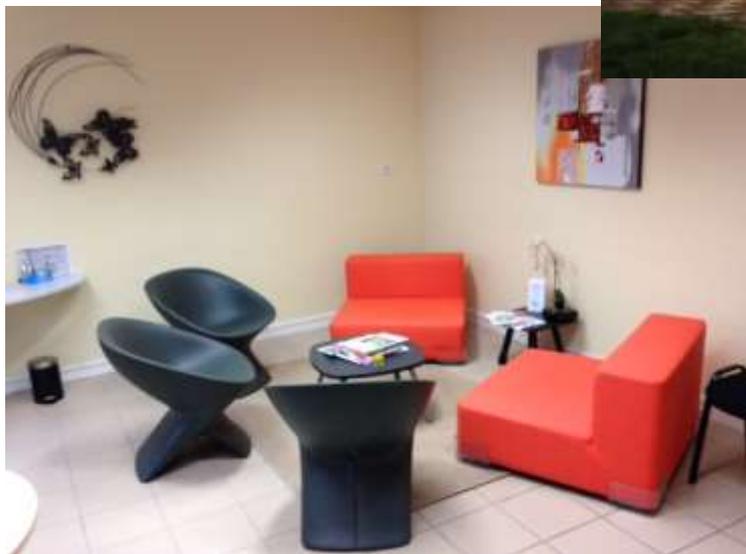
SAVS Bar Sur Aube



Aménagement et travaux

> SAVS

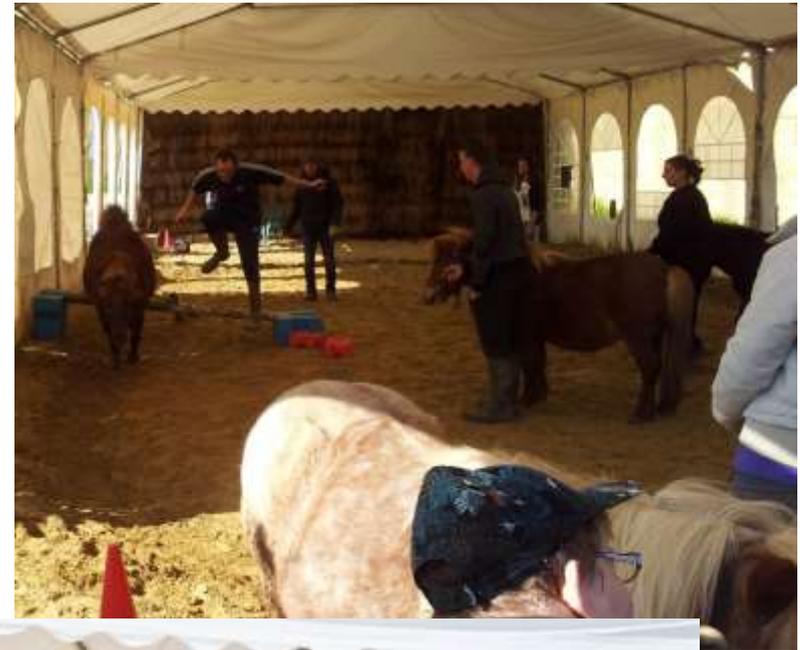
SAVS Bar Sur Seine



Aménagement et travaux

> SAVS

EQUIFEEL – médiation par l'animal Espace thérapeutique



> SAVS

L'arrivée de notre ponette PEP'SY



> SAVS

REMERCIEMENTS POUR LE TRAVAIL EFFECTUE ET L'ENGAGEMENT DE L'EQUIPE TOUT AU LONG DE CETTE ANNEE, ET LA QUALITE DE NOTRE PARTENARIAT AVEC LES DIFFERENTS INTERVENANTS.



> **SAMSAH**

*Ouverture du service le 1^{er} décembre 2016
dans les locaux du SAVS*

modalités d'accompagnement :

- accompagnement thérapeutique, éducatif et social*
- accompagnement et suivis médicaux*

> SAMSAH

Les personnes accompagnées au 31/12/16 :

- 1 femme et 2 hommes

Situation au 31/05/17 :

- 6 usagers (2 femmes et 4 hommes),

Liste d'attente : 2

Agrément du service 9 places

Rayon d'intervention : sur un axe Chaource, Côte
des Bars et Brienne le Château

> SAMSAH

*Les médiations thérapeutiques sont mutualisées
avec le SAVS :*

- médiation par l'animal*
- création d'un espace bien-être*
- photolangage*
- journal interne*

> **SAMSAH***L'équipe de professionnels :*

- 1 Educateur spécialisé
- 1 Conseiller Social et Familial
 - 1 infirmier
- 1 médecin coordonnateur
 - 1 psychologue

> SAMSAHPerspectives :

- réunions départementales inter SAMSAH
 - supervision et formation d'équipe
 - compléter les recrutements
 - étude sur la réorganisation du travail
(mutualisation des compétences avec le SAVS)
 - ameublement et conception des espaces
 - collaboration avec des praticiens extérieurs
- montée en charge de l'activité en cours d'année

> **SAMSAH**



> **ESAT**

ANNÉE 2016 :

- ANTENNE DE PROVERVILLE : 28 PLACES

- ANTENNE DES RICEYS : 22 PLACES

> **ESAT****Quelques Chiffres**

	2012	2013	2014	2015	2016
homme	39	40	40	42	41
femme	9	9	10	8	8
Moins de 25 ans	17	17	21	23	12
25 – 45 ans	26	28	25	23	29
> 45 ans	5	4	4	4	8
Moins de 5 ans ancienneté	23	23	27	29	12
de 5 à 15 ans	15	11	13	11	14
> 15 ans ancienneté	10	15	10	10	13
Déficients Intellectuels Légers	28	27	27	29	31
Déficients Intellectuels Moyens	6	5	8	6	0
Déficients Intellectuels Profonds	1	1	1	1	1
Troubles du Comportement et psy	15	12	13	13	16

Lésions cérébrales 1, maladies psychiques avérées pour 16 travailleurs

> **ESAT**

Formation des personnels

- **VAE MONITEUR ÉDUCATEUR TECHNIQUE SPÉCIALISÉ**
- **OBTENTION DU CAFERUIS**
- **FORMATION AUX TROUBLES PSYCHIQUES**

> **ESAT**

Formation des travailleurs handicapés

- **5 DIPLÔMES OBTENUS DU CCP 3 EN ESPACES VERTS**
- **2 FORMATIONS AU CERTIFICAT DE TAILLE**
- **2 JOURNÉES DE FORMATION GESTES ET POSTURES AU TRAVAIL**

SOIT 800 HEURES DE FORMATION POUR 19 TRAVAILLEURS

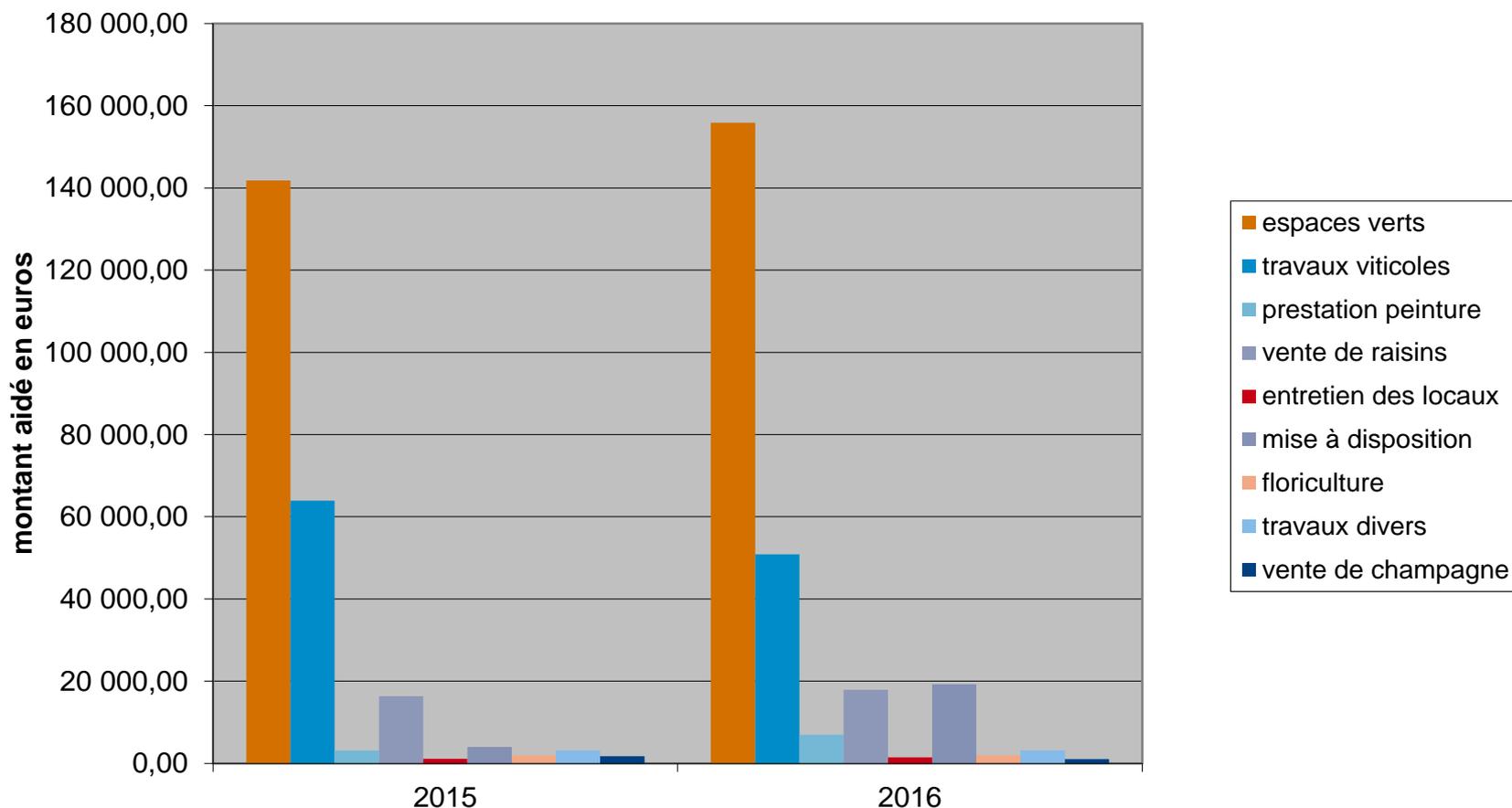


> **ESAT****Activité en nombre de journées**

	2012	2013	2014	2015	2016
Effectif prévu	46 et 50	50	50	50	50
Taux d'occupation	85.78 %	85.30 %	83 %	80 %	85 %
Journées théoriques	9 890	10 750	10 750	8 980	8 980
Journées prévues	9 099	9 890	9 890	9 890	9 890
Journées réalisées	8 873	9 166	8 902	8 796	8 338
écart	- 226	- 724	- 988	- 1 094	- 642

> **ESAT**

Prestations et chiffre d'affaire



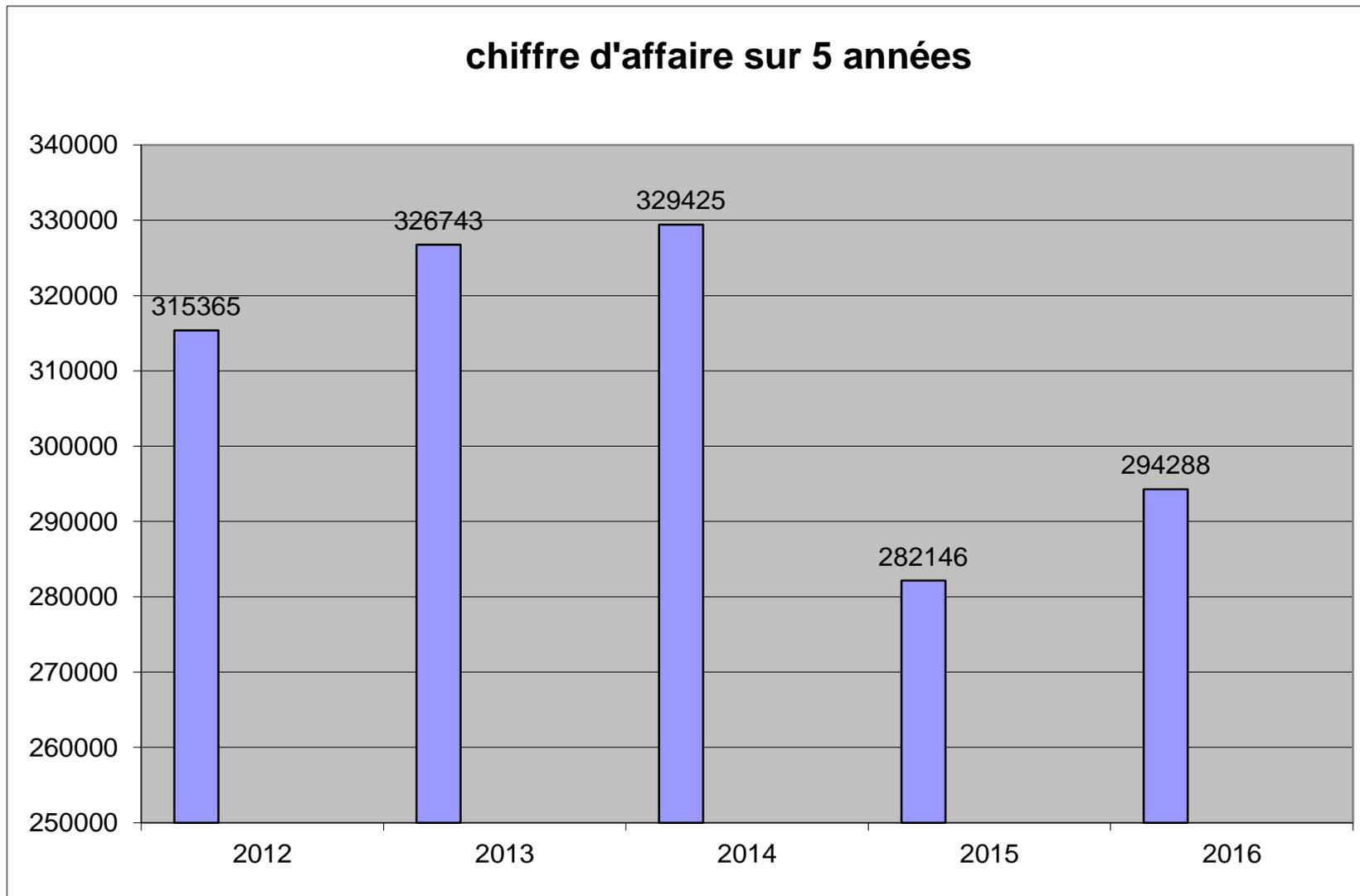
> **ESAT**

CHIFFRE D'AFFAIRE 2015 : 282 146 €

CHIFFRE D'AFFAIRE 2016 : 294 288 €

SOIT + 12 142 €

> ESAT



> ESAT



Les 100 ans des PEP 10



> ESAT

La Floriculture



> **ESAT**

La peinture



> **ESAT**

Travaux viticoles et espaces verts



> ESAT



> **ESAT**

Œuvres sociales, journées éducatives et de détente



> **ESAT**

Budget œuvres sociales : 2900 € :
- bons d'achat
- sorties de Noël
- sorties détente d'été...

> **ESAT**

Perspectives et Conclusions

- **Météo très défavorable et vendanges catastrophiques**
- **Meilleure continuité des activités de l'ESAT(moins d'absentéisme)**
- **Le personnel d'encadrement reste stable, le climat social est bon. L'engagement professionnel de tous est reel.**
- **Trouver de nouvelles activités (adaptées au vieillissement et aux troubles psychiques)**
- **Poursuivre les mises à disposition (très développées cette année) en entreprises ou collectivités (Intégration...).**
- **Poursuivre la mixité, la formation...**
- **Formation des élus au Conseil à la Vie Sociale (CVS) va se mettre en place**
- **Activité psycho éducative en lien avec la santé, les différentes preventions, la mediation animale (demande de subvention à la Fondation Sommer)**
- **Le projet d'établissement doit être finalisé et présenté au conseil d'administration**
- **Notre chiffre d'affaire est en hausse par rapport à 2015 dû à un absentéisme moins important tout en maintenant les formations et nos missions medico sociales.**
- **L'année 2017 devrait être marquée par le début de la 2ème évaluation interne**
- **L'installation et l'inauguration dans les nouveaux locaux, la nouvelle construction de l'antenne des Riceys se finalise**

> **ESAT**



> ESAT



> ESAT



> ESAT



> ESAT



> **ESAT**

REMERCIEMENTS POUR LE TRAVAIL EFFECTUE ET L'ENGAGEMENT
DE L'EQUIPE ET DES TRAVAILLEURS TOUT AU LONG DE CETTE ANNEE
LA QUALITE DU PARTENARIAT AVEC LE SAVS



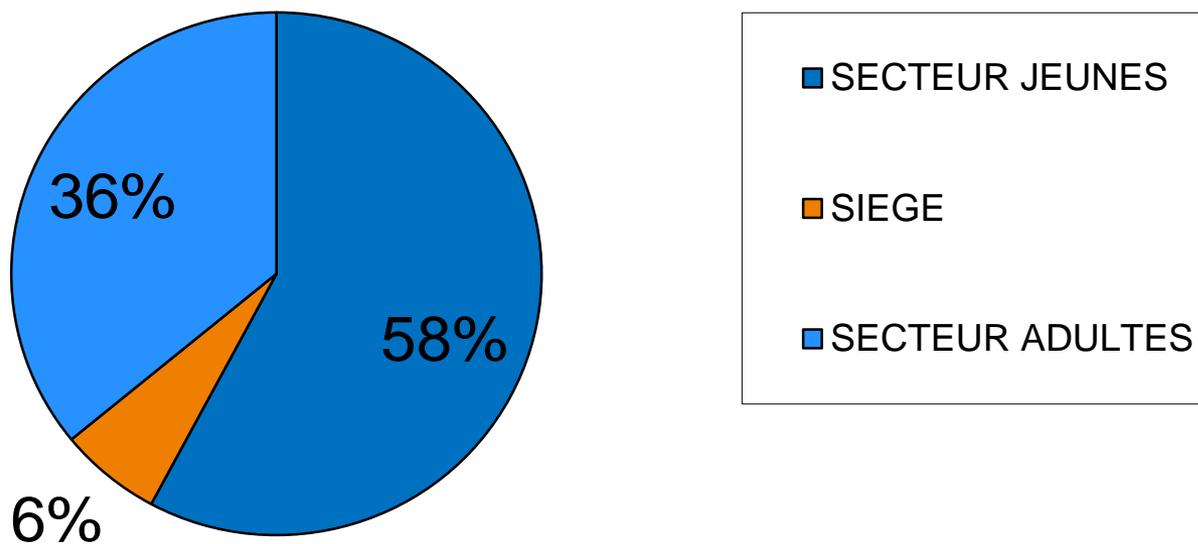
> **RAPPORT FINANCIER**

RAPPORT DU TRESORIER
Présenté par
Christèle DOLL GAUD en l'absence du
trésorier et de la trésorière adjointe excusés

> COMPTE DE RÉSULTAT

	EXERCICE 2015	EXERCICE 2016
Total des charges	5 309 725	5 339 286
Total des produits	5 367 411	5 443 983
excédent / déficit	+ 57 716	+ 104 697

> RÉPARTITION DES CHARGES



> BILAN CONSOLIDÉ

BILAN ACTIF		BILAN PASSIF			
	31/12/2015	31/12/2016		31/12/2015	31/12/2016
ACTIF IMMOBILISE			FONDS ASSOCIATIFS		
Immobilisations incorporelles	1 439	117	Fonds propres	2 322 795	2 516 264
Immobilisations corporelles	932 108	1 389 656	Report à nouveau	169 928	191 691
Immobilisations financières	78 500	83 840	Résultat de l'exercice	57 716	104 697
			Autres fonds associatifs	936 683	1 064 828
Total	1 012 047	1 473 613	Total	3 487 120	3 877 480
ACTIF CIRCULANT			PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	585 297	610 769
Avance et acompte versés sur commande	10 031	8 811	FONDS DEDIES	462 459	508 033
Créances d'exploitation					
Valeurs mobilières placement	255 904	290 015			
Disponibilités	/	/	DETTES		
Charges constatées d'avance	3 994 236	4 490 426	Emprunts dettes auprès des étbts de crédit		486 850
	4 696	5 040	Avance et acpte reçus sur commande en cours	4 187	4 589
			Autres dettes	686 061	728 516
			Produits constatés d'avance	51 790	51 668
Total	4 264 867	4 794 292	Total	742 038	1 271 623
Total général	5 276 914	6 267 905	Total général	5 276 914	6 267 905

> AFFECTATION DE RÉSULTAT : SIEGE

Sur proposition du Conseil d'Administration réuni le 06/04/17, l'Assemblée générale de l'Association Départementale des Pupilles de l'Enseignement Public de l'Aube, réunie à la maison des Activités Associatives le 01 juin 2017

• **Décide, pour les activités hors secteur médico-social, les affectations suivantes:**

- Le Conseil d'Administration propose d'affecter **l'excédent de 4 231,60 €** en réserve à l'investissement.

> AFFECTATION DE RÉSULTAT : SECTEUR JEUNES

Propose, aux organismes de tutelle du secteur médico-social, les affectations suivantes:

Résultat compte administratif :

- IME : excédent de 52 593,95 € en réserve à l'investissement
- IR : excédent de 1 945,06 € en réserve à l'investissement
- SESSAD : excédent de 267,12 € en réserve à l'investissement

> AFFECTATION DE RÉSULTAT : SECTEUR ADULTES*E.S.A.T. Champagne :*

- COMMERCIAL (APC): excédent de **19 142,51 €** en réserve à l'investissement.
- SOCIAL (DGF) : excédent de **4 152,82 €** en réserve à l'investissement.

> AFFECTATION DE RÉSULTAT : SECTEUR ADULTES***SAVS :***

- **HEBERGEMENT : excédent de 77 057,58 €** en réserve à l'investissement.
- **ACCOMPAGNEMENT : excédent de 9 391,73 €** en réserve à l'investissement.

SAMSAH :

- **Budget ARS : excédent de 1 875,61 €** en réserve de compensation.
- **Budget Conseil Départemental : excédent de 1 303,24 €** en réserve de compensation.

> **RAPPORT FINANCIER**

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES
Présenté par
Olivier PERROUD

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATIONS
Présenté par
Georges DIDIER

RESULTAT DES ELECTIONS

MONTANT DES COTISATIONS 2018

ECHANGES AUTOUR DU VERRE DE L'AMITIE



NOUS CONTACTER

03,25,80,15,47

Pep10.siege@gmail.com