

## 104<sup>ème</sup> RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Mesdames et Messieurs,

Chers amis,

En préambule, je voudrais vous dire que notre président Sylvère Hilbrunner a été victime d'un grave accident et que fort touché à la hanche et au coude (fractures graves), il n'est pas en état de participer à notre AG, même virtuelle. Il m'a donc chargé de le remplacer. Nous lui souhaitons beaucoup de courage et de ténacité pour récupérer sa mobilité et sa forme physique et morale.

Nous voici arrivés comme tous les ans à un moment essentiel pour notre association. En effet, l'AG d'un mouvement comme le nôtre est le moment privilégié de rendre des comptes sur les 12 mois écoulés, de les analyser. C'est aussi l'occasion de faire part de nos projets et orientations pour l'année à venir, de rappeler les valeurs qui sous-tendent nos activités, notre investissement.

Cette année il se produit quelque chose d'extraordinaire, nous ne nous rassemblerons pas dans une salle comme d'habitude, nous ne nous serrons pas la main, tout se fera à distance par l'intermédiaire de nos ordinateurs ou téléphones portables. C'est une première, nous pourrions même voter. Par contre nous ne partagerons pas le verre de l'amitié et le buffet qui l'accompagne. Le COVID 19 a touché notre pays et induit des précautions drastiques qui ont bouleversé notre action associative mais ne l'ont pas paralysée, et ont été un révélateur de nos capacités d'adaptation et de mise en pratique de nos principes.

Nous vivons une grande crise sanitaire qui je l'espère va bientôt se terminer, n'oublions pas ce qui nous rassemble aujourd'hui, le bilan de 2019 et nos projets pour la suite.

Cette année 2019 a été marquée par un événement important pour notre association départementale, nous avons élargi notre champ d'action. En effet le 1<sup>er</sup> janvier 2019 nous avons signé avec les communes de Montieramey, Montreuil sur Barse, Mesnil Saint-Père et Courteranges une convention pour la gestion des accueils périscolaires. Cette extension de notre champ d'action est quelque chose que j'avais

toujours souhaité et évoqué à chaque AG lors de mes cinq années de présidence. C'est fait, nous pouvons nous en réjouir.

La vie associative n'est pas un fleuve tranquille et le 30 janvier nous avons du nous séparer de notre directeur de Montceaux. Mais il n'y a pas de mal sans bien. Après le départ du responsable du Dispositif enfance, nous avons longuement réfléchi sur la répartition des tâches sur notre site rural. Dès septembre nous avons mis en place deux directions :

- une pour le DIME (Dispositif IME-SESSAD), avec à sa tête Madame Sarah KNAUF fraîchement recrutée.

- une pour le DITEP (Dispositif d'Intervention Thérapeutique, Educatif et Pédagogique) pilotée par Madame Catherine DEBARD qui exerçait déjà des responsabilités chez nous.

Je dois remercier particulièrement Madame Doll qui en plus du pilotage de notre association a assuré l'intérim de direction de Montceaux. Une lourde charge qui a duré en tout plus d'un an. Cette tâche l'a obligée à mettre entre parenthèses le travail sur le projet associatif et la représentation de notre association au sein de la CDAPH et de la CDCA (Commission Départementale sur la Citoyenneté et l'Autonomie).

Pour nos personnels, un diagnostic sur les risques psychosociaux a été réalisé par un intervenant extérieur sur demande du CHSCT et avec la collaboration du groupe de travail «Qualité de vie au travail» composé de représentants de tous les services.

Un grand pas en avant pour le SAVS et le SAMSAH, ils ne vont plus fonctionner au prix de journée, ce que nous trouvions vraiment inadapté, mais vont entrer dans le cadre d'un CPOM, comme les autres établissements. Merci au Conseil Départemental pour ce pas en avant.

Les travaux de construction du self, de la buanderie pédagogique, du pôle de direction du DIME sont lancés.

Des fiches emplois ont été créées pour permettre à chacun de se situer dans son poste.

Il est temps pour moi de vous faire part des orientations retenues par les administrateurs pour cette nouvelle année de travail.

Tout d'abord, un point très matériel : vu le retard des travaux de restructuration de Montceaux (pb de réseau eaux vannes, crise COVID 19), nous ne pourrons pas libérer le château dans les délais

prévus et devons modifier la convention signée avec la ville de Sainte-Savine et demander une prolongation d'un an.

Il nous faut tirer les leçons de la crise : nouvelles façons de communiquer, expérimentation du télétravail, sentiment d'avoir été utiles, vu nos interventions dans d'autres domaines, d'autres associations. Mais il nous faut aussi retrouver une cohésion d'équipe lorsque celle-ci a été éclatée avec des engagements différents suivant les personnels.

Nous nous trouvons avec une nouvelle équipe de direction qui a plaisir à travailler ensemble et souhaite mettre l'accent sur la cohésion des personnels.

Les projets d'établissements ont été créés, validés, transmis aux financeurs, il faut maintenant les faire vivre.

L'évaluation interne est à continuer.

La clarification des rôles avec l'élaboration et la mise à jour des fiches de poste est à poursuivre. C'est une évolution permanente.

Le projet associatif est à finaliser, il s'appuie sur le projet fédéral arrêté à l'AG nationale de Perpignan.

Il me permet de rappeler que notre projet est un projet républicain. Les PEP depuis leur création (1916) ont placé au cœur de leur projet une réflexion sur la place de l'individu et militent pour son émancipation afin d'en faire un citoyen éclairé, quelle que soit sa situation sociale et personnelle. Il nous faut agir pour une société solidaire et inclusive en

-œuvrant pour l'émancipation sociale, en rappelant notamment la place fondamentale de l'école.

-militant pour une éducation inclusive pour tous.

-luttant contre les inégalités sur tous les territoires.

-véhiculant des valeurs républicaines.

Notre but final est de rendre chacun acteur et décideur de son projet et parcours.

Nous sommes partenaires des familles et ce ne sont pas les familles qui sont nos partenaires.

Les projets personnalisés d'accompagnement sont donc co-construits par la famille et les professionnels des établissements et des services.

Nous construirons notre projet bien sûr en respectant nos 4 valeurs indissociables, fondamentalement républicaines : laïcité, solidarité, égalité, citoyenneté.

Je remercie les membres du CA pour leur participation à nos échanges, leur pertinence et la confiance accordée. Ils nous ont consacré beaucoup de temps, et pour certains parcouru grand nombre de kilomètres .N'est-ce pas Brigitte, Maryse, Jean-Pierre. Nous n'utilisons pas avant la crise sanitaire la visioconférence.

Je comprends que certains membres, après avoir longtemps œuvré chez nous ne sollicitent plus de mandat. Au nom des PEP 10 je leur témoigne toute notre gratitude.

Un grand merci à nos Directeurs

Madame Doll Directrice Générale pour la coordination de tous les projets, travaux, réunions des personnels, contacts extérieurs, et cette année pour l'intérim de L'IME. C'est un pilier central de notre association.

Madame DEBARD, Madame Knauf, Monsieur Lamoureux directeurs d'établissements pour leurs investissements particuliers dans nos projets de restructuration, constructions et autres....

Monsieur Quéru qui mène de main de maître et avec beaucoup d'humanité notre SAPAD.

Un grand merci à tous les personnels des établissements : enseignants, éducateurs, soignants, médecins, agents des services généraux, animatrices, services administratifs (excusez les oublis) qui permettent à notre association de concrétiser nos projets, d'atteindre notre but suprême qui est le bien-être, la réalisation des jeunes et adultes que nous accueillons.

Merci à tous nos interlocuteurs et financeurs que sont, le Département, la DTARS, les mairies, la CAF.

Je vous remercie pour votre Attention.

Georges DIDIER, Vice Président